

## Motion till riksdagen 2013/14:A211

av **Börje Vestlund (S)**

# Turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att ta bort undantaget för småföretag med högst tio anställda vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

## Motivering

Lagen om anställningsskydd tillkom år 1974. I huvudsak fastslogs att uppsägning kan ske på grund av arbetsbrist eller av personliga skäl. Begreppet personliga skäl har kommit att tolkas i vid mening, och idag med drygt 30 års användning finns en ganska tydlig rättspraxis när det gäller olika fall när en arbetstagare kan sägas upp av personliga skäl. Den andra grunden är arbetsbrist. Det som var nytt för en del arbetstagare, men långt ifrån alla, var att man skulle sägas upp i turordning, det vill säga ”först in–sist ut”. Under åren har det anförts att principen ”först–sist ut” skulle hindra företag från att behålla så kallade nyckelpersoner. År 2001 ändrades lagen så att företag med högst tio anställda fick undanta två personer. För anställda i små företag kan undantaget skapa problem då effekten blir att det alltför ofta används godtyckligt. Man gör sig hellre av med äldre, medarbetare med invandrarbakgrund och de som har hög sjukfrånvaro, men även kvinnor i fertil ålder och de som riskerar att vara borta mycket från arbetet, till exempelvis småbarnsföräldrar.

En annan effekt är att det numera har skapats en rättspraxis om hur man ska se på nyckelpersoner och turordningsregler. Samtidigt har möjligheten att genom förhandlingar med den fackliga organisationen om att göra undantag från turordningsreglerna alltid funnits och oftast fungerat bra också ur ett arbetsgivarperspektiv. Det är nu hög tid att ta bort denna diskriminerande

**Fel! Okänt namn på**

regel och tillmäta parterna på arbetsmarknaden den roll som den nuvarande regeringen så ofta betonar.

Stockholm den 20 september 2013

*Börje Vestlund (S)*