SVERIGES RIKSDAG

# Motion till riksdagen 2026/27:1434

**av Heléne Björklund m.fl. (S)**

# Jobbannonser på nordiska språk i Platsbanken

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över Arbetsförmedlingens regler så att jobbannonser på nordiska språk kan publiceras i Platsbanken utan krav på översättning till svenska eller engelska och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

Den nordiska arbetsmarknaden är i grunden starkt integrerad. Många människor bor i ett land och arbetar i ett annat. Det gäller inte minst i Öresundsregionen, där Malmö och Köpenhamn i praktiken utgör en gemensam arbetsmarknad.

Samtidigt finns stora skillnader i arbetsmarknadsläget på varsin sida av sundet. I Malmö ligger arbetslösheten fortfarande på en hög nivå, omkring 11 procent, medan arbetsgivare i Köpenhamnsområdet har behov av att rekrytera arbetskraft. Pendlingsmöjligheterna är goda och avstånden korta. Under 2026 har gränspendlingen över Öresund dessutom nått nya rekordnivåer, med över 23 000 pendlare. Här finns stora möjligheter att förena minskad arbetslöshet i Sverige med bättre kompetensförsörjning i Danmark.

Trots detta finns fortfarande onödiga hinder. Arbetsförmedlingens regler innebär att jobbannonser i Platsbanken måste vara skrivna på svenska eller engelska. Danska och norska arbetsgivare kan alltså inte publicera sina annonser på sina egna språk utan att först översätta dem. För mindre företag kan detta vara ett betungande steg som gör att de helt avstår från att annonsera i Sverige. Resultatet blir att arbetssökande går miste om möjligheter till arbete och att arbetsgivare får svårare att hitta personal.

Problemet har uppmärksammats av bland annat Öresunddirekt och har nu också registrerats som ett prioriterat gränshinder inom det nordiska samarbetet. Trots detta är frågan fortfarande olöst.

Arbetsförmedlingen har hänvisat till behovet av tillgänglighet och möjligheten att granska annonser. Det är naturligtvis viktigt att annonser håller god kvalitet och inte innehåller diskriminerande villkor. Men detta borde kunna lösas utan att hindra annonsering på våra nordiska grannspråk. Ett förslag som lyfts inom det nordiska gränshinderarbetet är att låta Euresrådgivare med kunskap om gränsöverskridande rekrytering medverka till att kvalitetssäkra sådana annonser.

Det handlar också om en principiell fråga. Sverige och våra nordiska grannländer har en lång tradition av språklig gemenskap och en gemensam arbetsmarknad. Att kräva att en dansk eller norsk jobbannons ska översättas till engelska för att kunna publiceras i Sverige är knappast ett steg mot ökad nordisk integration.

Norden har en gemensam vision om att till 2030 vara världens mest hållbara och integrerade region. Då måste vi också undanröja de praktiska gränshinder som försvårar människors möjligheter att arbeta över nationsgränserna.

Att tillåta jobbannonser på nordiska språk i Arbetsförmedlingens Platsbank är en enkel och konkret åtgärd som skulle stärka den gemensamma nordiska arbetsmarknaden, underlätta för företag att rekrytera och ge fler människor möjlighet till arbete.

*Heléne Björklund (S)*

*Johan Andersson (S)*

*Zinaida Kajevic (S)*

*Mirja Räihä (S)*

*Per-Arne Håkansson (S)*