

## Motion till riksdagen 2020/21:1013

av **Martina Johansson (C)**

# Lagstiftning om distansarbete

---

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att tillsammans med arbetsmarknadens parter utreda hur lagstiftningen behöver uppdateras för mer distansarbete och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

Våren 2020 har inte varit lik någon annan vår i förhållande till hur vi lever våra liv i Södermanland, Sverige eller världen.

På grund av covid-19-pandemin så har vi alla fått arbeta betydligt mer hemifrån, studenter har fått studera hemifrån och sjukvården har genomgått en stor prövning.

Detta har påverkat i princip alla människor och samhället i stort. En av de saker som har påverkat oss är arbetsmiljön, både den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön.

Södermanland som pendlingslän har sedan tidigare många som arbetar hemifrån vissa dagar, men det har ökat markant under denna tid. Både bland de som tidigare arbetat hemifrån och de som aldrig gjort det. Många har upptäckt att det är möjligt att arbeta hemifrån 5 dagar i veckan, vilket man inte trodde var möjligt före covid-19. Det märks inte minst när man kliver på tåget i Vagnhärad. Det är lätträknat hur många som står på perrongen jämfört med förra våren.

Jag är övertygad om att det kommer vara många som vill fortsätta arbeta hemifrån även efter att rekommendationerna om hemarbete minskar. Det har gett många vinster för den tid man ägnar åt familj och fritid. Fler som arbetar hemifrån minskar även behovet av kontorsarbetsplatser som i sin tur minskar kostnader för företagen och minskade kostnader för resor. Minskade resor är i sin tur positivt för miljön.

Det finns alltså många vinster i att arbeta hemifrån, men självklart finns det även utmaningar. Men de är lösningsbara.

Det som är utmanande vid hemarbete är både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Vilka förutsättningar finns till att sitta eller stå bra vid skrivbordet, ha bra

bredbandsuppkoppling, tillräckligt stor skärm vid datorn och inte minst hur känner man att man är en i gänget på arbetsplatsen när mycket arbetstid sker hemifrån?

Vem bär ansvar för arbetsmiljön när man arbetar hemifrån, frivilligt eller påtvingat?

Lagstiftningen och avtalen på detta område behöver ses över så det blir tydligt vilka krav och förväntningar som ska ställas både på medarbetaren och på arbetsgivaren vid hemarbete. Var går gränsen för frivilligt och förväntat hemarbete och hur hanteras arbetstiderna? Hur kan arbetsgivaren ta ansvar för den psykosociala arbetsmiljön i hemmet?

*Martina Johansson (C)*