

## Motion till riksdagen 2006/07:A275

av **Maryam Yazdanfar (s)**

# Traineeprogram

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att utvärdera och utveckla traineeprogram.

## Motivering

Vi har i dag en hög arbetslöshet bland unga människor mellan 18 och 28 år med eftergymnasial utbildning. Många av dessa har utländsk bakgrund. I dag är det vanligt att nytexaminerade personer fortsätter att studera eftersom den tuffa situationen på arbetsmarknaden annars skulle tvinga dem till arbetslöshet. De påbörjar en ny utbildning utan att ha finansiellt stöd för hela studietiden. Utbildning är färskvara och om den inte får komma till användning inom ett eller två år, vilket är fallet för många akademiker i dag, minskar efterfrågan på deras tjänster drastiskt.

Samtidigt kan vi befara problem med den framtida arbetskraftsförsörjningen. Omfattande ansträngningar kommer att krävas från både det privata näringslivet och den offentliga sektorn för att systematiskt inventera alla möjligheter att förbättra personalförsörjningsläget både på kort och på lång sikt.

En viktig utmaning för bland annat kommunerna blir att attrahera högskoleutbildade ungdomar. I den gruppen finns i hög grad kandidaterna till framtidens ledar- och specialistbefattningar. Kontaktytorna mellan arbetssökande, myndigheter och privata företag måste öka. En ständig dialog mellan dessa är nödvändig.

Mycket görs redan i dag i kommunerna för att förbättra rekryteringsmöjligheterna. I Stockholms län finns exempel på kommuner som i ett samarbete har utvecklat traineeprogram för blivande ledare. Syftet är att både ge yngre arbetstagare utvecklings- och karriärmöjligheter och samtidigt visa på kommunens utvecklingskraft.

**Fel! Okänt namn på**

Det är inte enbart kommuner som har provat olika typer av traineeprogram utan även flertalet branscher. Byggbranschen är ett exempel där man inrättat introduktionsavtal som innebär att arbetstagaren får utbildning och praktiska kunskaper i starten av anställningen. Unga välutbildade människor får vid denna form av insatser kontakter med arbetslivet, samtidigt som arbetsplatserna får tillgång till deras kompetens. De som utbildas på våra högskolor och universitet har mycket ny kompetens att tillföra en arbetsplats.

Alla är i dag medvetna om den brist på arbetskraft som Sverige kommer att stå inför inom en 10–15-årsperiod. I arbetet med att lösa den frågan bör man utreda hur arbetet med traineeprogram har fungerat. Om resultatet är positivt, vilket det förefaller vara, bör de kunna fungera som modell för alla typer av branscher och inom hela den offentliga sektorn.

Stockholm den 25 oktober 2006

*Maryam Yazdanfar (s)*