Svar på fråga 2022/23:456 av Frida Tånghag (V)
Arbetskraftsinvandring

Frida Tånghag har frågat mig om jag gör bedömningen att den ordning som ska utredas är mer effektiv än att återinföra arbetsmarknadsprövning, och på vilken grund jag gör den bedömningen i så fall.

Jag vill poängtera att det är viktigt att det råder ordning på arbetsmarknaden och att lagar, regler och avtal efterlevs. Goda villkor ska gälla för alla som arbetar i Sverige.

Regeringen kommer att genomföra förändringar av det svenska systemet för arbetskraftsinvandring och avser att skärpa villkoren. Regeringen beslutade den 16 februari 2023 om tilläggsdirektiv till Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring. Regeringen anser att det finns bättre sätt att reglera arbetskraftsinvandring på. Uppdraget att föreslå ett nytt system för arbetsmarknadsprövning kommer inte fullföljas.

Utredaren ska i stället lämna förslag på åtgärder som dels skärper villkoren för arbetskraftsinvandringen, dels främjar den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen. Utredaren ska bland annat utreda frågan om ett lönekrav med utgångspunkten att arbetstillstånd i normalfallet endast ska kunna beviljas om det erbjudna arbetet har en lönenivå motsvarande medianlönen. Det ska dock vara möjligt att föreskriva om ett lägre lönekrav för vissa enskilda yrkesgrupper. I tilläggsdirektiven framhålls att det är viktigt att lönekravet utformas så att det kan följa löneutvecklingen över tid. Ett krav på en högre lönenivå kan minska arbetskraftsinvandringen inom lågkvalificerade yrken samtidigt som det kan innebära att den arbetskraft som redan finns i Sveriges bättre kan tas tillvara. En sådan ordning kan också bidra till färre ansökningar om uppehållstillstånd för arbete, vilket kan leda till kortare handläggningstider för de arbetskraftsinvandrare som uppfyller kraven och därmed förenkla kompetensförsörjningen för arbetsgivare som har behov av att anställa kvalificerad arbetskraft från ett tredjeland.

För att motverka missbruk, fusk och kriminalitet inom systemet med arbetskraftsinvandring har utredningen även fått i uppdrag att föreslå hur vissa yrkesgrupper kan exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd.

Det ändrade uppdraget kommer bidra till att ytterligare begränsa den lågkvalificerade arbetskraftsinvandringen till Sverige och motverka missbruk. Genom att den lågkvalificerade arbetskraftsinvandringen minskar kommer det också vara möjligt att skapa ett enklare och snabbare system för den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen.

Utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring har fått förlängd utredningstid och ska redovisa sina uppdrag senast den 31 januari 2024. Jag ser mycket fram emot att ta del av utredningens förslag.

Stockholm den 22 mars 2023

Maria Malmer Stenergard