

Motion till riksdagen 2011/12:A225

av **Carina Adolfsson Elgestam m.fl. (S)**

Undantaget i turordningsreglerna

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att avskaffa undantagsregeln i turordningsreglerna i LAS.

Motivering

Sedan 2000 är det tillåtet att undanta två personer från turordningsreglerna i LAS (lagen om anställningsskydd) i de fall en uppsägning blir aktuell i företag med färre än tio anställda. Detta är en del av verkligheten för anställda i mindre företag och är en lagstiftning som stärker arbetsgivarnas ställning på bekostnad av de anställdas trygghet.

Idag flaggar regeringspartierna för ytterligare försämringar i LAS så att undantagen också ska gälla för större företag. Detta är helt i fel riktning. Undantagsregeln behöver snarare slopas än att omfatta fler.

En rättvis och verklighetsanpassad arbetsrätt är bästa grunden för en stabil och hållbar tillväxt. Löntagare som känner trygghet på sin arbetsplats är produktiva, skaffar sig hög kompetens och är intresserade av att ta större ansvar. Det gynnar de små och medelstora företagen.

LAS är en skyddslagstiftning till förmån för den svagare parten i ett anställningsförhållande. För att upprätthålla respekten för kravet på saklig grund vid uppsägning och för att iakta objektivitet och rättssäkerhet när beslut ska fattas är det viktigt att minimera utrymmet för godtycke i beslutsprocessen. Metoden att i förhandlingar mellan arbetsgivaren och arbetstagarnas organisationer diskutera turordningen och när så bedöms som lämpligt göra de avvikelser som för båda sidor framstår som den bästa lösningen är väl etablerad på arbetsmarknaden. På det sättet kan frågan om att undanta någon från turordningen avgöras av de lokala parterna som är de som känner förhållandena på arbetsplatsen bäst.

Fel! Okänt namn på

Det godtycke som ensidiga arbetsgivarbeslut kan innebära undergräver rättssäkerheten för den enskilde och missgynnar påtagligt den svagare parten. Maktbalansen mellan de lokala parterna skulle förskjutas till arbetsgivarens fördel. Detta gynnar inte någon och kan istället vara ett hinder för god tillväxt. Att ha en lagstiftning som bygger på godtycke är inte acceptabelt och kan leda till delvis diskriminering av människor. Därför bör undantagsregeln som tillåter arbetsgivaren att undanta två personer vid uppsägning i turordningsreglerna i LAS slopas.

Stockholm den 26 september 2011

Carina Adolfsson Elgestam (S)

Clas-Göran Carlsson (S)

Tomas Eneroth (S)