

Motion till riksdagen 2025/26:3699

av **Joar Forssell (L)**

En modern personalpolitik för försvaret

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om en modern personalpolitik för Försvarsmakten och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Ett modernt försvar kräver kompetent, motiverad personal — inte bara materiel. Rapporten beskriver att rekrytering, mångfald, karriärmöjligheter och flexibilitet i anställningsregler måste förbättras. Värnplikten och frivilligheten kombineras som grund, med en ambition att stärka bemanningen i både Grundorganisationen och Hemvärnet. Veteranalternativ och förmåner för reservofficerare behöver också utvecklas.

Om vi inte attraktiviserar försvarstjänstgöring, riskerar vi kompetensbrist och svagare försvarskapacitet. En liberal synpunkt är att individens frihet bör präglade hur vi utformar rekryteringsregler — men frihet kräver också tydlighet, incitament och respekt för den som väljer tjänstgöring.

Bemanningsfrågan är ett kärnproblem. Sverige måste utforma en attraktiv försvarskarriärmodell som kombinerar valfrihet, karriärutveckling, rättvisa, utbildningsincitament och trygghet. Studielånsavskrivning, karriärbonusar och kompetensutveckling bör övervägas för dem som fullföljer sina kontrakt eller stannar

längre. Värnplikt ska vara en del, inte den dominerande delen. Regler som hindrar flexibilitet (t.ex. absoluta gränser för anställningstid) måste reformeras. Veteranstödet behöver stärkas och inrätta en nationell patternsmodell för veteranvård, med särskilt ansvar för reservofficerarprogram och rehabilitering, bör prioriteras. Reservofficerare bör ha en lagstiftat rät till tjänstledighet i civila arbetsgivare för värn- eller reservertjänstgöring. Rekrytering måste ske enligt principen om den mest lämpade, utan diskriminerande hinder, och säkerställa att mångfaldsperspektiv integreras utan att frångå kompetenskrav.

Joar Forssell (L)