

Motion till riksdagen

1988/89:A728

av Lars G. Ahlström och Göran Engström (m, c)
Reglerna om semesterlönegrundande frånvaro

Semesterlagstiftningen berör nästan hela Sveriges befolkning. Det är därför högst otillfredsställande att semesterlagen är svår att tillämpa. En arbetstagarare måste kunna kontrollera hur många betalda semesterdagar han är berättigad till och en arbetsgivare i ett litet företag måste själv, utan att anlita juridisk expertis, kunna utläsa vad hans anställda är berättigade till för förmåner enligt semesterlagen. Det är därför nödvändigt med en översyn av lagen i syfte att uppnå en förenkling.

Semesterlagens regler om semesterlönegrundande frånvaro kan få helt orimliga konsekvenser för det enskilda företaget. Detta är fallet främst för mycket små företag. För företag inom kvinnodominerade branscher kan särskilda problem uppstå i samband med semesterlönegrundande föräldraledighet. Detta kan visas med ett exempel från frisörbranschen.

Företaget har för närvarande 18 fast anställda kvinnliga frisörer. Under en tvåårsperiod har 11 varit lediga i samband med barns födelse vid ett eller flera tillfällen. I dag (hösten 1988) är situationen den att 5 frisörer arbetar 75 % av normal arbetstid efter att tidigare ha varit barnlediga. 9 frisörer är nu hemma på grund av barnledighet. En är långtidssjukskriven. De återstående 3 frisörerna skall arbeta in sin lön, övriga kostnader samt semesterlön och sociala kostnader för samtliga anställda frisörer.

Ur jämställdhetssynpunkt har nuvarande regler en särskilt negativ effekt. Yngre kvinnor riskerar att få svårare att erhålla arbete eftersom kvinnor fortfarande utnyttjar föräldraförsäkringen i större utsträckning än män.

Betydande ekonomiska problem kan uppstå i ett företag när många av dess anställda är frånvarande eller någon enskild är borta under lång tid. Ett införande av sex veckors semester skulle naturligtvis ytterligare försvåra situationen för de små företagen i samband med lång semesterlönegrundande frånvaro.

Reglerna om semesterlönegrundande frånvaro måste ändras. Ansvaret för semester under semesterlönegrundande frånvaro borde ligga på den som betalar ut ersättning under frånvaron. De här redovisade problemen skulle då kunna lösas.

Hemställen

Mot. 1988/89

A728

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om översyn av semesterlagen.

Stockholm den 24 januari 1989

Lars G. Ahlström (m)

Göran Engström (c)