|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/01159/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1281 av Karin Rågsjö (V) Bemanningsföretag inom vården

Karin Rågsjö har frågat folkhälso-, sjukvårds-och idrottsminister Gabriel Wikström vilka åtgärder han avser vidta mot bakgrund av uppgifter om undermåliga arbets- och anställningsvillkor i vården. Arbetet i regeringen är så fördelat att det är jag som ska besvara Karin Rågsjös fråga.

Det är oacceptabelt att människor utnyttjas på svensk arbetsmarknad. Eventuella skenförfaranden eller kringgående av regelverk måste motarbetas.

Alla som jobbar i Sverige ska ha likvärdiga villkor, oavsett vilket land man kommer ifrån. Det är arbetsmarknadens parter som ansvarar för att avtalade villkor upprätthålls. Bemanningsföretag måste inom de regelverk som finns idag tillförsäkra arbetskraft som hyrs ut samma skydd som övriga arbetstagare på arbetsplatsen. Vad gäller arbetstagare från ett annat EU-land som arbetar tillfälligt i Sverige bereds nu Utstationeringskommitténs förslag till ändringar i den svenska utstationeringslagen för att stärka dessa arbetstagares skydd och kollektivavtalens ställning.

Nyligen överlämnade regeringen ett förslag till Lagrådet om hur upphandlande myndigheter och enheter, t.ex. landsting, ska kunna ställa villkor enligt lag och kollektivavtal i offentliga upphandlingar. Offentliga medel ska inte användas till att finansiera verksamheter som bidrar till lönedumpning. Förslagen är betydelsefulla för att arbetstagare som utför arbete för offentlig sektor ska få skäliga arbetsvillkor och för att mot­verka illojal konkurrens från företag som inte ger sina anställda sådana villkor.

Stockholm den 31 maj 2016

Ylva Johansson