



**Svar på fråga 2024/25:1251 av Johanna Haraldsson (S)
Arbetssjukdomar**

Johanna Haraldsson har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta med anledning av den kraftiga ökningen av arbetssjukdomar orsakade av hög arbetsbelastning.

Jag vill börja med att tacka Johanna Haraldsson för hennes engagemang för denna viktiga fråga. I Arbetsmiljöverkets årliga statistikredovisning för 2024 lyfter myndigheten fram en ökning av arbetssjukdomar som har samband med hög arbetstakt och hög arbetsbelastning, särskilt bland kvinnor inom branscherna Vård och omsorg samt Utbildning.

Enligt arbetsmiljölagen (1977:1160) är det arbetsgivaren som har ansvaret för att upprätthålla en god och säker arbetsmiljö, vilket inkluderar frågor som rör den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Därutöver gäller även Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2023:2, 2 kap.). Det är och kommer fortsatt att vara det systematiska

och förebyggande arbetsmiljöarbetet som är grunden till en god, trygg och jämställd arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter trädde i kraft i januari i år och är resultatet av ett regelförnyelsearbete som syftat till att göra det enklare för arbetsgivare att förstå och arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöverket genomför även inspektioner utifrån föreskrifterna för att se till att arbetsgivare hanterar och minskar förekommande risker.

I enlighet med regeringens förslag i budgetpropositionen för 2025 beslutade riksdagen att tillföra Arbetsmiljöverket 50 miljoner kronor för att skärpa och effektivisera kontrollen av arbetsmiljön. Tillskottet beräknas därefter uppgå till 75 miljoner kronor för år 2026 och 100 miljoner kronor per år från och med 2027.

I regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025 (skr. 2020/21:92) anges att arbetsrelaterad stress är ett stort arbetsmiljöproblem. Arbetsmiljöverket arbetar utifrån denna strategi och har som målsättning att minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet och att förbättra arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv. Nu i juni tog jag emot den särskilde utredarens betänkande En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73) med förslag till en ny

arbetsmiljöstrategi för perioden 2026–2030. Betänkandet bereds i Regeringskansliet.

Stockholm den 26 juni 2025

Nina Larsson