



Svar på fråga 2025/26:253 av Johanna Haraldsson (S)
Hat och hot i arbetslivet

Johanna Haraldsson har frågat mig om jag avser att ta initiativ till en nationell strategi mot hot, hat, trakasserier och våld i arbetslivet samt att säkerställa att arbetsmiljölagstiftningen och arbetsgivaransvaret förstärks för att skydda alla arbetstagare mot en växande och demokratiskt skadlig utveckling.

Jag vill börja med att tacka Johanna Haraldsson för frågan och engagemanget i arbetsmiljöfrågor. Alla har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö utan hot, hat, trakasserier eller våld.

I somras trädde ny lagstiftning i kraft som stärker skyddet för offentlig-anställda mot våld, hot och trakasserier.

Lagändringarna innebär att det straffrättsliga skyddet för tjänstemän har moderniserats och stärkts; straff-skalorna har skärpts, ett nytt brott om förolämpning mot tjänsteman har införts och sekretessen till skydd för offentliganställda har stärkts. Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön enligt arbetsmiljölagen (1977:1160) och

Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Ett prioriterat område i den nuvarande arbetsmiljöstrategin är ett tryggt arbetsliv där ingen ska behöva utsättas för hot eller våld, varken i hemmet eller på jobbet. Betänkandet En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73), som innehåller ett förslag till regeringens arbetsmiljöstrategi för 2026–2030, bereds för närvarande i Regeringskansliet.

Stockholm den 3 december 2025

Johan Britz