|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/01995/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2016/17:182 av Katarina Brännström (M) Utstationering

Katarina Brännström har frågat mig på vilka omständigheter och fakta regeringens ställningstagande och agerande när det gäller frågan om ändring av utstationeringsdirektivet grundas.

Dagens utstationeringsdirektiv innebär att utstationerade arbetstagare inte kan behandlas på samma sätt som inhemsk arbetskraft vad avser lön och andra anställningsvillkor. Regeringen har därför arbetat hårt för att få till stånd en revidering av utstationeringsdirektivet för att uppnå mer likabehandling mellan utstationerade och inhemska arbetstagare, med respekt för den fria rörligheten av tjänster. EU-kommissionens direktivförslag, som för närvarande förhandlas på EU-nivå, innehåller bestämmelser som syftar till just detta. På sedvanligt sätt har det skett överläggning med Arbetsmarknadsutskottet och EU-nämnden om den svenska ståndpunkten.

En rättvisare inre marknad kan uppnås om konkurrens mellan företag baseras på produktivitet och effektivitet snarare än lönekostnader och andra arbetsvillkor. Regeringen arbetar på flera fronter för att stärka och utveckla den svenska arbetsmarknadsmodellen, både nationellt och internationellt.

Stockholm den 2 november 2016

Ylva Johansson