

Motion till riksdagen 2025/26:3699

av Joar Forssell (L)

En modern personalpolitik för försvaret

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om en modern personalpolitik för Försvarmakten och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Ett modernt försvar kräver kompetent, motiverad personal – inte bara materiel. Rapporten beskriver att rekrytering, mångfald, karriärmöjligheter och flexibilitet i anställningsregler måste förbättras. Värnplikten och frivilligheten kombineras som grund, med en ambition att stärka bemanningen i både grundorganisationen och hemvärnet. Veteranalternativ och förmåner för reservofficerare behöver också utvecklas.

Om vi inte gör försvarstjänstgöring attraktiv riskerar vi kompetensbrist och svagare försvarskapacitet. En liberal synpunkt är att individens frihet bör prägla hur vi utformar rekryteringsregler – men frihet kräver också tydlighet, incitament och respekt för den som väljer tjänstgöring.

Bemanningsfrågan är ett kärnproblem. Sverige måste utforma en attraktiv försvarskarriärmodell som kombinerar valfrihet, karriärutveckling, rättvisa, utbildningsincitament och trygghet. Studielånsavskrivning, karriärbonusar och kompetensutveckling bör övervägas för dem som fullföljer sina kontrakt eller stannar längre. Värnplikt ska vara en del, inte den dominerande delen. Regler som hindrar flexibilitet (t.ex. absoluta gränser för anställningstid) måste reformeras. Veteranstödet behöver stärkas och att inrätta en nationell patternsmodell för veteranvård, med särskilt ansvar för reservofficersprogram och rehabilitering, bör prioriteras. Reservofficerare bör ha en lagstiftad rätt till tjänstledighet hos civila arbetsgivare för värn- eller reservtjänstgöring. Rekrytering måste ske enligt principen om den mest lämpade, utan diskriminerande hinder, och mångfaldsperspektiv integreras utan att kompetenskrav frångås.

Joar Forssell (L)