

Motion till riksdagen 2011/12:A371

av **Anders Karlsson m.fl. (S)**

Turordningsregler

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om turordningen vid uppsägning.

Motivering

Turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd (LAS) ger ett stort utrymme för förhandling vid en övertalighet i företaget. Detta ger stora möjligheter att lokalt komma överens om en turordningslista som tar hänsyn till de behov som företaget har i form av kompetens.

Trots detta så infördes för ett antal år sedan ett undantag i lagen där företag med tio eller färre anställda kan undanta två stycken anställda från denna turordning.

Undantagets syfte gäller personer som har kvalifikationer som är viktiga för företagets verksamhet. Detta undantag infördes trots att detta redan var möjligt; skillnaden är att de två anställda som arbetsgivaren kan undanta inte behöver förhandlas med de anställdas fackliga organisationer.

Det har nu påvisats att detta undantag används med stor godtycklighet.

Syftet med undantaget i LAS kan inte vara att godtycklighet ska råda, utan undantaget skulle göra det möjligt för företag att fortsätta sin verksamhet utan att bli av med nyckelpersoner. Eftersom den tidigare lydelsen i LAS gav möjligheten att göra dessa undantag genom en så kallad avtalsturlista efter förhandling med arbetstagarorganisationerna bör LAS återställas till tidigare lydelse för att godtycklighet inte ska förekomma på arbetsmarknaden.

Stockholm den 3 oktober 2011

Anders Karlsson (S)

Gunnar Sandberg (S)

Lars Mejern Larsson (S)