Svar på fråga 2021/22:1874 av Markus Wiechel (SD)  
Tidsbegränsad anställning inom Försvarsmakten

Markus Wiechel har frågat mig om hur jag motiverar rådande lagstiftning med tidsbegränsade anställningar och om jag avser att verka för någon förändring på detta område.

Kontraktsanställda gruppbefäl, soldater och sjömän utgör en viktig del av det svenska försvaret. Dessa bidrar till omedelbart tillgängliga förband och bidrar med kompetens och befästa färdigheter i såväl grund- som krigsorganisationen.

I propositionen 2008/09:140 Ett användbart försvar, som riksdagen antog, föreslogs vid den tidpunkten ett införande av tidsbegränsad anställning av gruppbefäl, soldater och sjömän i syfte att erhålla en effektiv och rationell bemanning av den då aktuella insatsorganisationen. Det anfördes att gruppbefäl, soldater och sjömän skulle kunna få en betydligt längre tidsbegränsad anställning än vad som reglerades i lagen om offentlig anställning, där begränsningen var två år. Riksdagen röstade igenom ett sådant lagförslag 2012, vilket reglerade den totala anställningstiden till högst sexton år varar högst tolv år som kontinuerligt tjänstgörande. Anledningen till en tidsbegränsad anställning var att försvaret inte skulle bli ett yrkesförsvar och att anställningen som gruppbefäl, soldat och sjöman inte är ett livstidsyrke.

Regeringen anser att det är av vikt att Försvarsmakten har en tillgänglighet av personal i såväl fred som i krig. Om myndigheten anser att det föreligger begränsningar i nyttjandet av just kontraktsanställd personal för att lösa Försvarsmaktens uppgifter och att det ligger utanför myndighetens mandat att åtgärda dessa, så har Försvarsmakten möjlighet att återkomma till regeringen vid behov.

Stockholm den 30 augusti 2022

Peter Hultqvist