

# Motion till riksdagen

1989/90:A755

av Christina Pettersson m.fl. (s)

Provanställning

---

Enligt lagen om anställningsskydd 6§, kan avtal träffas om provanställning för högst sex månader. "Vill inte arbetsgivaren eller arbetstagaren att anställningen skall fortsätta efter det att prøvotiden löpt ut, skall besked om detta lämnas till motparten senast vid prøvotidens utgång." Detta betyder i praktiken att arbetsgivaren har ett kraftigt övertag och kan, efter eget gottfinnande och utan skäl, neka en tillsvidareanställning. Den provanställda måste ofta vara helt perfekt för att vara något så när säker på att få fortsatt anställning. Det ställs många gånger större krav på en provanställd än på en tillsvidareanställd. Den provanställda saknar skydd i lagen. "Saklig grund" gäller inte för provanställda.

Det bör enligt vår mening finnas möjligheter i lagen om anställningsskydd att införa en bestämmelse, som ger den provanställda rätt att på rimliga grunder erhålla en tillsvidareanställning. Det betyder att en opartisk prövning skall kunna ske. Den nuvarande ordningen leder till en osäkerhet och otrygghet, som inte är godtagbar. Det är också erforderligt att undanröja möjligheter till missbruk av bestämmelsen om provanställning. Det finns arbetsgivare, som nu på oskäliga villkor, kan erhålla arbetskraft under så lång tid som sex månader.

## Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anføres om bättre lagskydd för provanställda.

Stockholm den 25 januari 1990

*Christina Pettersson (s)*

*Aina Westin (s)*

*Björn Ericson (s)*