Svar på fråga 2017/18:761 av Ann-Charlotte Hammar

Johnsson (M)

Utvisning av spetskompetens

Ann-Charlotte Hammar Johnsson har frågat mig vilka konkreta åtgärder jag avser vidta för att säkerställa att kompetent utländsk arbetskraft inte utvisas på grund av mindre felaktigheter som deras arbetsgivare är ansvariga för.

Jag vill börja med att erinra om att det gällande regelverket togs fram av den förra borgerliga regeringen. Det är ett regelverk där arbetstagaren riskerar att få sitt uppehållstillstånd återkallat, även om det är arbetsgivaren som gjort fel. Det vill regeringen ändra på.

1 december 2017 trädde nya regler ikraft som gör det möjligt för Migrationsverket att avstå från att återkalla ett tidsbegränsat uppehållstillstånd för arbete om arbetsgivaren, utan att Migrationsverket har vidtagit någon åtgärd, har avhjälpt brister i anställningsvillkoren som annars skulle leda till återkallelse. Detta är ett första steg mot en lösning.

Regeringen menar emellertid att även seriösa arbetsgivare ibland blir medvetna om att villkoren inte varit uppfyllda först efter erinran från Migrationsverket. I andra fall kan det vara en tidigare arbetsgivare som begått mindre misstag. Regeringen har därför även givit en utredare i uppdrag att lämna förslag som ska göra det möjligt att rätta mindre, icke uppsåtliga, misstag efter det att Migrationsverket påpekat brister i villkoren, även då bristerna uppstått under en tidigare arbetsgivare.

De vägledande domar från Migrationsöverdomstolen som Ann-Charlotte Hammar Johnsson hänvisar till ligger i linje med vad regeringen vill åstadkomma. Enligt ett uttalande från Migrationsverket den 27 december 2017 kommer domarna ha betydelse för Migrationsverkets handläggning.

Utredarens uppdrag berör dock fler situationer än de aktuella domarna, till exempel när det rör sig om en tidigare arbetsgivare som inte har levt upp till de krav som ställs. Utredaren har lämnat förslag på författningsändringar som nu är ute på remiss. Det är regeringens avsikt att snarast möjligt åter­komma med ett förslag, med utgångspunkt i utredarens arbete och remissutfallet. Varken enskilda arbetstagare, eller arbetsgivare, ska drabbas orimligt hårt om arbets­givaren har begått ett mindre misstag.

Stockholm den 15 februari 2018

Heléne Fritzon