



Svar på fråga 2023/24:855 av Jonathan Svensson (S)  
Minskningar i anslaget till lönebidrag och Samhall

Jonathan Svensson har frågat mig om jag och regeringen genomfört en djupare konsekvensbeskrivning avseende minskningen av anslaget 1:4 *Lönebidrag och Samhall m.m.*, och vilken bedömning som föranleder att minskningen på anslaget inte bedöms ha en påverkan på den verksamhet som finansieras från anslaget.

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är överrepresenterade bland personer som fastnar i långtidsarbetslöshet. Att åstadkomma bättre förutsättningar för dessa individer är därför en viktig del av en mer effektiv arbetsmarknadspolitik.

För att få ned arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning behövs arbetsmarknadspolitiska insatser och stöd som kan anpassas efter den enskildes förutsättningar och behov. Arbetsförmedlingen är i sammanhanget en viktig aktör med sin verktygslåda av insatser för arbetssökande,

däribland sådana som är riktade specifikt till personer med funktionsnedsättning såsom lönebidrag och stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS). Dessa insatser belastar anslag 1:4 *Lönebidrag och Samhall m.m.*

Den föreslagna minskningen på 220 miljoner kronor i vårändringsbudgeten rör anslagssposten för lönebidrag m.m., inte merkostnadsersättningen till Samhall. Minskningen bedöms inte påverka verksamheten eftersom det beräknas bli ett anslagssparande avseende lönebidrag m.m.

Arbetsförmedlingen har som mål i regleringsbrevet för 2024 att förbättra matchningen och stödja kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden bl.a. genom att öka antalet som anställs med lönebidrag. Det finns, även efter den föreslagna minskningen i vårändringsbudgeten, fortfarande utrymme för att öka de särskilda insatser för personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Med beaktande av minskningen i vårändringsbudgeten uppgår anslagssposten för lönebidrag m.m. till knappt 13 miljarder kronor 2024, vilket är nästan 1 miljard kronor högre än utfallet 2023.

För att få ned arbetslösheten och ge fler med funktionsnedsättning möjligheten till arbete eller utbildning krävs också ett proaktivt och effektivt arbetsgivararbete. I regleringsbrevet för 2024 fick Arbetsförmedlingen i uppdrag att med egen personal, lokalt och regionalt effektivt sammanföra

arbetssökande med de arbetsgivare som söker arbetskraft. Verksamheten ska, som ett komplement till matchningstjänster, förstärka stödet till arbetslösa som inte bedöms kunna få ändamålsenligt stöd inom ramen för dessa.

Möjligheten till arbete är en grundläggande rättvisefråga och avgörande för att bryta utanförskap och stärka välfärden. Jag fortsätter att noga följa utvecklingen på arbetsmarknaden samt Arbetsförmedlingens viktiga arbete för personer med funktionsnedsättning.

Stockholm den 8 maj 2024

Johan Pehrson