



Svar på frågorna 2025/26:903 och 2025/26:907 av Malcolm Momodou Jallow (-)
Sveriges efterlevnad av FN:s rasdiskrimineringskonvention CERD och Islamofobi, antimuslimsk rasism och hatbrott mot muslimer

Malcolm Momodou Jallow har frågat mig vilka konkreta åtgärder jag och regeringen avser att vidta för att säkerställa att Sverige efterlever rekommendationerna från FN:s rasdiskrimineringskommitté och effektivt motverkar afrofobi, islamofobi och annan strukturell diskriminering, samt vilka konkreta åtgärder jag och regeringen avser att vidta för att motverka islamofobi och stärka skyddet för muslimer i Sverige.

Varje människa har rätt att bli bemött och behandlad utifrån sin person och sina handlingar, inte utifrån etnisk bakgrund, hudfärg eller religiös tillhörighet. Arbetet inom regeringens handlingsplan mot rasism och hatbrott fortsätter därför med samlad kraft. Handlingsplanen syftar till att förebygga och motverka all rasism i samhället men ska också bidra till att synliggöra och med olika åtgärder motverka specifika former av

rasism, däribland antimuslimsk rasism och antisvart rasism. Särskild fokus läggs på områdena Skola, Rättsväsende, Arbetsliv samt Välfärd och offentliga verksamheter.

Flera åtgärder har genomförts och pågår. Bland annat har Diskrimineringsombudsmannen utvecklat och spridit kunskap om afrosvenska elevers utsatthet för rasism och diskriminering i grundskolan och gymnasiet. Myndigheten genomför även särskilda insatser för att stärka arbetsgivares förebyggande och främjande arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet och religion.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor genomför kunskapshöjande insatser för att förebygga och motverka antimuslimsk rasism, bl.a. genom att ta fram och sprida en vägledning riktad till kommuner i syfte att öka kunskapen om människors utsatthet för fientlighet mot muslimer och ge stöd i frågor om dialog med muslimska trossamfund och andra organisationer. Socialstyrelsen har sammanställt kunskap om på vilket sätt rasistiska föreställningar kommer till uttryck och påverkar personal, patienter och brukare inom olika verksamheter i hälso- och sjukvården, tandvården och socialtjänsten och genomför kunskapshöjande insatser riktade till dessa verksamheter. Forum för levande historia erbjuder fortbildning och kunskapshöjande insatser om bl.a. antimuslimsk och antisvart rasism i historien och i dag till

skolans personal och andra relevanta yrkesgrupper inom offentlig verksamhet.

Regeringen har vidtagit ytterligare åtgärder efter att handlingsplanen beslutades. I början av juni fick Diskrimineringsombudsmannen i uppdrag att genomföra främjande insatser riktade till myndigheter som stöd i deras arbete med att undersöka och hantera risker för etnisk diskriminering i den egna verksamheten. Detta mot bakgrund av kunskap som visar på att myndigheters arbete hämmas av en osäkerhet om vilka metoder som kan användas för att kartlägga risker för etnisk diskriminering.

Det är viktigt att skapa förutsättningar för att arbetet mot rasism och hatbrott blir träffsäkert och ger resultat. Forum för levande historia har i uppdrag att samordna och följa upp arbetet i förhållande till handlingsplanens delmål och mål. Tidigare i vår lämnade myndigheten uppföljningsrapporten "Statens arbete mot rasism och hatbrott 2025" som utgör ett viktigt underlag i det fortsatta arbetet.

Därutöver är granskningen från FN:s rasdiskrimineringskommitté och dialoger med civilsamhällets organisationer värdefulla i det fortsatta arbetet med att genomföra och följa upp arbetet med handlingsplanen.

Stockholm den 26 juni 2026

Nina Larsson