

Motion till riksdagen 2025/26:3619

av **Lina Nordquist m.fl. (L)**

Arbetsgivarpolitik för högre lönespridning

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om offentlig arbetsgivarpolitik för högre lönespridning där den i dag är som lägst och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

I varje yrkesgrupp ska det finnas goda möjligheter att vidareutveckla sig och göra lönekarriär. En erfaren och skicklig medarbetare måste få betydligt högre lön än den som är ny i yrket, oavsett om arbetet utförs i privat eller offentlig sektor. Bland landets civilekonomer, ingenjörer, jurister och läkare är detta redan idag en sanning. Annat är det bland sjuksköterskor, bibliotekarier, socialsekreterare och arbetsterapeuter.

I många kvinnodominerade, ofta offentligfinansierade, yrken skiljer sig den högsta lönen alldeles för lite från den lägsta – lönen kan i realiteten öka med bara 30 procent under ett arbetsliv, att jämföra med en dryg fördubbling som är genomsnittet på arbetsmarknaden. En del arbetsgivare visar inte tillräcklig uppskattning för erfarenhet och kompetens, och det märks när tjänster står vakanta månad efter månad och när betydelsefulla vårdplatser stängs. Incitamenten är i dag för dåliga att stanna kvar och utvecklas i viktiga yrken.

Lönespridningen måste öka. Individuell lönesättning behöver få ett större genomslag bland kvinnor i offentlig sektor – det är helt orimligt att en erfaren yrkesperson som

handleder en nyutexaminerad kollega ofta har bara hundralappar mer än den oerfarna i lön. En långsiktig målsättning bör vara att en erfaren yrkesperson med stor kompetens och specialkunskaper ska tjäna dubbelt så mycket som en nyutexaminerad.

Lina Nordquist (L)

Helene Odenjung (L)

Gulan Avci (L)