



Svar på fråga 2024/25:172 av Johanna Haraldsson (S)
Kemiska hälsorisker i den nya industrin

Johanna Haraldsson har frågat mig vilka åtgärder jag planerar att vidta för att säkerställa att skyddet för svenska löntagares liv och hälsa säkras i samband med framväxten av nya industrier.

Jag vill tacka Johanna Haraldsson för frågan och engagemanget i arbetsmiljöfrågor.

Det är alltid arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön enligt arbetsmiljölagen (1977:1160) och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Reglerna gäller för samtliga arbetsgivare och arbetsplatser.

Arbetsmiljöverket ansvarar bl.a. för att ta fram relevanta och uppdaterade föreskrifter som kompletterar arbetsmiljölagen. Myndighetens tillsyn ska främst bedrivas med utgångspunkt i analyser av arbetsmiljörisk och risk för att aktörer medvetet bryter mot regelverket. Hur Arbetsmiljöverket bedriver detta

arbete är något som myndigheten själv har att planera och besluta om.

Arbetsmiljöverket har fått ytterligare resurser för en skärpt och effektivare tillsyn mot dödsolyckor och andra allvarliga arbetsmiljörisker. För detta ändamål ökas Arbetsmiljöverkets förvaltningsanslag med 50 miljoner kronor för 2025. Därefter beräknas anslaget öka med 75 miljoner kronor för 2026 och 100 miljoner kronor från och med 2027.

Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap tar fram åtgärdsplaner inom sina respektive områden för att genomföra regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021 – 2025, "En god arbetsmiljö för framtiden" (Skr. 2020/21:92), i samverkan med arbetsmarknadens parter. En del i arbetsmiljöstrategin, under rubriken "En trygg arbetsmiljö", är att farliga ämnen på arbetsplatserna ska begränsas och hanteras på rätt sätt. Det är en del av regeringens nollvision om att ingen ska behöva dö till följd av sitt arbete.

Regeringen beslutade i juni 2023 att tillsätta en utredning om en ny arbetsmiljöstrategi (dir. 2024:56). Den särskilde utredaren ska bland annat analysera genomslaget för den nuvarande arbetsmiljöstrategin med dess fyra delmål och bedöma om delmålen är ändamålsenligt utformade med hänsyn till bland annat pågående omvärldsförändringar. Det gäller bland annat brottslighet och arbetstagares utsatthet för hot och

påtryckningar, tilltagande digitalisering och utveckling av ny teknik, distansarbete, arbetsrelaterad stress, internationalisering, den gröna omställningen och klimatförändringarnas effekter. Uppdraget ska redovisas senast den 11 juni 2025.

Stockholm den 23 oktober 2024

Paulina Brandberg