

# Motion till riksdagen

1988/89:A741

av Karl Hagström (s)

Rätten till ledighet för vård av barn

---

Nyblivna mammor och pappor kan numera båda ta ut hel ledighet (med barn t.o.m. 1,5 års ålder) eller förkorta sin arbetstid till 3/4 av normal arbetstid (med barn t.o.m. 8 år). Lag om rätt till ledighet för vård av barn, 1978:410 3 §.

Skydd för anställning och arbetsförhållanden finns i 11 §. Arbetstagare är ej skyldig vidkännas minskning av förmåner eller försämring av arbetsförhållanden, ej heller skyldig att vidkännas omplacering (innehållet i § 11 i korthet).

Föräldrapenning betalas ut under maximalt 360 dagar. 90 av dessa är förbehållna den andra föräldern, d.v.s. vanligen pappan. I bestämmelsen om uttag av ledigheten uttrycks en önskan att även mannen skall vårda sitt barn.

När man tänker ta ut sin ledighet, eller gör det, vad händer? Hur påverkas arbetstider, lön, eventuell karriär? Finns utsagda eller utsagda påtryckningar att ej ta ut ledigheten?

## Hemställan

Med hänvisning till det ovan anförda hemställs

att riksdagen begär att regeringen initierar en undersökning syftande till att belysa de faktorer som påverkar föräldrars möjlighet att nyttja rätten till ledighet för vård av barn.

Stockholm den 25 januari 1989

*Karl Hagström (s)*