|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2017/02201/ARM Dnr A2017/02208/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2017/18:296 och 2017/18:297 av Christian Holm Barenfeld (M) Hamnkonflikten

Christian Holm Barenfeld har frågat vilka åtgärder som jag och regeringen avser att vidta för att möta hamnkonflikten och säkra att inte fler jobb och arbetstillfällen går förlorade. Christian Holm Barenfeld har också frågat statsrådet Mikael Damberg på vilket sätt han och regeringen avser att fortsättningsvis hantera hamnkonflikten för att inte företag i andra sektorer ska lida mer skada. Arbetet i regeringen är så fördelat att det är jag som ska besvara frågan.

Jag delar Christian Holm Barenfelds uppfattning att situationen i containerterminalen inte enbart är ett problem isolerat till Västsverige och Göteborg. Även andra regioner i Sverige påverkas. Göteborgs Hamn är ett transportnav för en stor del av Sveriges logistik och handel och det är av avgörande betydelse att hamnens del i transportkedjan kan fungera på ett effektivt sätt. Osäkerheten kring situationen i containerterminalen påverkar inte bara hamnens kunder och de företag som transporterar varor till och från hamnen. Den riskerar också att hota Sveriges konkurrenskraft och svenska jobb.

Jag vill betona att ingen annan än parterna kan lösa situationen i Göteborgs Hamn. Det vilar ett mycket stort ansvar på parterna att komma överens om en lösning. Staten kan enligt gällande bestämmelser vara behjälplig med medling genom Medlingsinstitutet. Staten har vidare ett ansvar för att säkerställa ett ändamålsenligt regelverk med långsiktigt hållbara och tydliga spelregler som möjliggör för parterna att fortsatt ta ansvar för att reglera villkoren på svensk arbetmarknad.

Regeringen värnar den svenska arbetsmarknadsmodellen och den grundlagsskyddade strejkrätten med de begränsningar som finns främst i medbestämmandelagen. Modellen bidrar till en arbetsmarknad i samhälls­ekonomisk balans och arbetsfred. Totalt sett har den svenska arbetsmarknaden mycket få förlorade arbetsdagar på grund av konflikter jämfört med andra länder. Men den långvariga konflikten i Göteborgs Hamn är ett exempel på en situation där den svenska modellen inte fungerar tillfredsställande.

Mot denna bakgrund beslutade regeringen den 22 juni 2017 att tillsätta en utredning om en översyn av rätten att vidta stridsåtgärder på arbetsmarknaden. Uppdraget ska redovisas senast den 31 maj 2018. Utredaren ska bl.a. analysera och ta ställning till om det är möjligt och lämpligt att begränsa rätten att vidta stridsåtgärder i andra syften än att reglera villkor i ett kollektiv­avtal. Utredarens uppdrag är också att se över om det behövs förändringar av fredspliktsreglerna i situationer när en arbetsgivare, som är bunden av ett kollektivavtal i förhållande till en arbetstagarorganisation, utsätts för stridsåtgärder av en annan arbetstagarorganisation. Om utredaren kommer fram till att författningsändringar är nödvändiga ska utredaren även lämna förslag på de författningsändringar eller andra åtgärder som behövs.

Stockholm den 29 november 2017

Ylva Johansson