Svar på fråga 2022/23:141 av Anna Vikström (S)
Tillgången till läkare i primärvården

Anna Vikström har frågat mig om jag och regeringen kommer att vidta åt­gärder, och i så fall vilka, så att tillgången på läkare med rätt kompetens och förutsättningar i primärvården säkras.

Nationella vårdkompetensrådets slutrapport synliggör bl.a. de fortsatt stora utmaningarna när det gäller bristen på specialistläkare inom allmänmedicin. Av slutrapporten framgår att regioner, kommuner, lärosäten och staten måste arbeta tillsammans om vi ska nå målet om 1 100 invånare per specia­list i primärvården. Jag välkomnar Nationella vårdkompetensrådets slutrap­port, som utgör ett viktigt och värdefullt bidrag till regeringens fortsatta ar­bete med att stärka kompetensförsörjningen inom primärvården.

För att långsiktigt klara vårdens behov i hela landet behöver det nationella åtagandet för kompetensförsörjningen stärkas. Regeringen avser därför att ta fram en nationell plan för att förbättra kompetensförsörjningen. Av kartlägg­ningen ska framgå vilka insatser för befintlig och ny vårdpersonal som kan behövas för att förbättra personalförsörjningen inom hälso- och sjukvården.

Arbetssituationen för anställda inom hälso- och sjukvården behöver bli bättre. Här har arbetsgivarna det viktiga ansvaret för arbetsmiljön. För att at­trahera och behålla kompetens krävs trygga anställningar, en god arbetsmiljö och möjlighet till utveckling i arbetet. I budgetpropositionen för 2023 avsät­ter regeringen 3,2 miljarder kronor under 2023 för att stödja regioner och kommuner i deras arbete med kompetensutveckling och kompetensförsörj­ning i hälso- och sjukvården.

Jag vill också framhålla att regeringen även avsätter tre miljarder kronor per år till satsningar på god och nära vård.

Stockholm den 14 december 2022

Acko Ankarberg Johansson