

# Motion till riksdagen

1989/90:A282

av Börje Hörnlund m.fl. (c)

Nya arbetstillfällena i Samhall

---

De senaste årens utveckling visar mycket tydligt att det, oberoende av konjunkturläge, krävs kraftfulla arbetsmarknadspolitiska insatser för att värna om handikappades rätt till arbete. Detta gäller insatser såväl för de handikappade som aldrig fått något fotfäste i arbetslivet, som för dem som slås ut på grund av olika problem och brister i arbetslivet. Idag är arbetskraftsbristen ett påtagligt problem inom flera sektorer. Samtidigt har vi nu fler personer än någonsin som står utanför arbetslivet på grund av förtidspensioneringar och långtidssjukskrivningar. Sammantaget är det en halv miljon svenskar som på detta sätt tappats bort i den arbetsmarknadspolitiska debatten. Denna situation är helt oacceptabel. Det är ett slöseri med såväl mänskliga som samhälleliga resurser. Vi vet att ett stort antal av förtidspensionärerna och de långtidssjukskrivna både kan och vill ta ett arbete förutsatt att de rätta förutsättningarna kan erbjudas.

Riksomfattande Samhall är ett viktigt instrument för att bereda arbete åt arbetshandikappade där behoven finns. För en del kan en kortare tidsarbete inom Samhall vara en snabb väg ut eller tillbaka i arbetslivet. För andra kan Samhall vara ett mera långsiktigt alternativ till förtidspension och därmed många gånger till sysslöshet och social isolering.

Samhall har under 10 år byggt ut närmare 10 000 nya arbetstillfällen för arbetshandikappade. Samtidigt har allt fler Samhallanställda kunnat gå över till arbetsplatser i det övriga arbetslivet. Samhall har kunnat erbjuda dessa anställda arbetslivserfarenhet och personalutveckling och därmed en stabil förankring i arbetslivet. 1988/89 var det hela 1 600 anställda, att jämföras med knappt 300 i början av 1980-talet, som på detta sätt övergått till annat arbete.

Utvärderingar av Samhalls verksamhet har visat att varje nyanställning inom Samhall ger en samhällsekonomisk vinst i storleksordningen 25 000 kronor. Vi kan alltså konstatera att Samhall kan erbjuda den enskilde handikappade meningsfullhet och trygghet i arbetet samtidigt som det är en god affär för samhället. Med sina 410 arbetsplatser över hela landet har Samhall också förutsättningar att verkligen skapa arbetstillfällen där behoven finns.

Samhall har i sin anslagsframställning för 1990/91 redovisat att man har kapacitet att skapa ytterligare ca 1 000 arbetstillfällen för arbetshandikappade, vilket innebär en utökning med ca 4 %. Marginalkostnaderna för dessa ytterligare arbetstillfällen till ca 85 % av lönekostnaderna för de arbetshandikappade anställda motsvarar ca 96 000 kronor per arbetstillfälle.

Regeringen har i budgetpropositionen angivit att antalet arbetstillfällen inom Samhall bör bli oförändrat. Enligt vår mening kommer detta att leda till att allt fler arbetshandikappade blir förtidspensionerade och ställs utanför arbetslivet. För andra kommer detta att leda till att man aldrig ges en reell chans att ta klivet in på arbetsmarknaden. Vi anser det därför mycket angeläget att Samhalls kompetens och kapacitet tas tillvara fullt ut. På det sättet kan vi skapa ytterligare arbetstillfällen för dem som har de allra största svårigheterna i arbetslivet.

## Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen beslutar att Samhalls verksamhet skall utökas med 1 000 arbetstillfällen under 1990/91 och för detta ändamål anslår 100 milj. kr.

Stockholm den 25 januari 1990

*Börje Hörnlund (c)*

*Kersti Johansson (c)*

*Roland Larsson (c)*

*Marianne Andersson (c)*

*Kjell Ericsson (c)*

*Håkan Hansson (c)*

*Sven-Olof Petersson (c)*

*Per-Ola Eriksson (c)*

*Göran Engström (c)*

*Gunhild Bolander (c)*

*Ivar Franzén (c)*

*Jan Hyttring (c)*