

## Motion till riksdagen 2009/10:A408

av **Mikael Oscarsson och Lennart Sacrédeus (kd)**

# Fördubbling av provanställningstiden

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att utöka provanställningstiden från dagens sex till tolv månader.

## Motivering

Att anställa en person innebär ett stort steg för en företagare. Många övervägningar ska göras innan ett beslut om nyrekrytering kan fattas. För det mesta är rekryteringen lyckosam, både för arbetstagaren och för arbetsgivaren. En anställning är dock förknippad med stora kostnader, inte minst för ett mindre företag. Om inte den anställde lever upp till förväntningarna, eller rent av missköter sina åtaganden, kan det kosta oerhört mycket för ett litet företag.

## Regeringens reform ”allmän visstidsanställning”

Regeringen har gjort ett antal väsentliga reformer under mandatperioden för att förbättra näringslivsklimatet och dynamiken på arbetsmarknaden. En av dessa är införandet av en ”allmän vistidsanställning” som ny anställningsform. Allmän vistidsanställning innebär att en arbetsgivare kan säga upp en person under de första 24 månaderna utan några speciella skäl. Under den allmänna vistidsanställningen tillämpas ingen uppsägningstid. Den som arbetat längre än 24 månader hos en arbetsgivare under en period om 5 år, blir dock automatiskt tillsvidareanställd. Detta system är till gagn för såväl företagaren som den anställde.

Fel! Okänt namn på

## Fördubbla provanställningstiden

Det är positivt att regeringen infört allmän visstidsanställning som ny anställningsform. Vi vill emellertid gå vidare och även se över längden på provanställningstiden.

En provanställning är en anställningsform där en nyanställd blir anställd på prov under maximalt sex månader. Under en provanställning är uppsägnings-tiden kortare än under en vanlig tillsvidareanställning, ibland ner mot två veckor. En provanställning kan inte förlängas till en ny period av provanställning. Om arbetsgivaren inte underrättar den anställde om att provanställning- en ska avslutas innan det har gått sex månader, övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Som företagare är det ett stort beslut att anställa en ny person. Helst vill man ha en kompetent och flitig person, som sköter sitt jobb och passar in i arbetsgemenskapen. Många företagare anser att sex månaders provanställning är en väl kort tidsrymd för att utvärdera en anställd och kunna fatta beslut om en fast anställning. Dessutom innebär sex månader i praktiken en kortare tid då själva beslutet att tillsvidareanställa måste tas en tid före provanställning- ens utgång. Många företagare önskar därför, på goda grunder, en förlängning av tidsgränsen.

Vi kristdemokrater delar den analysen och anser att regeringen bör över- väga att öka provanställningstiden från sex till tolv månader. Det bör noteras att reformen inte bara skulle underlätta för den enskilde näringsidkaren, utan även ge ökade möjligheter för framförallt människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden att hitta tillbaka till förvärvsarbete och egen försörj- ning. Idag kan enskilda företagare nämligen dra sig för att anställa någon som exempelvis varit långtidssjukskriven, i rädsla över att den anställde kommer att bli sjuk igen. Med en fördubblad provanställningstid skulle den som befin- ner sig långt från arbetsmarknaden ges ökade möjligheter att visa sin arbets- förmåga, till gagn både för företagaren och den som tar steget från ett långva- rigt utanförskap från arbetsmarknaden.

Vi anser därför att regeringen bör utreda möjligheten att utöka provanställ- ningstiden från dagens sex månader till tolv månader.

Stockholm den 5 oktober 2009

*Mikael Oscarsson (kd)*

*Lennart Sacrédeus (kd)*