Svar på fråga 2017/18:1533 av Margareta Cederfelt (M)
Ökad långvarig sjukfrånvaro

Margareta Cederfelt har frågat mig om vilka åtgärder jag avser att vidta för att långvariga sjukskrivningar bland läkare ska minska i antal.

Jag vill börja med att tacka Margareta för att du uppmärksammar denna fråga. Den tidigare allmänna uppgången av sjukfrånvaron har nu brutits genom de åtgärder som regeringen vidtagit tillsammans med ett flertal andra aktörer. Det finns dock, som Margareta påvisar, yrkesgrupper och områden med fortsatta utmaningar i form av långvariga sjukskrivningar särskilt kopplat till psykisk ohälsa. Läkarna är en sådan grupp.

Regeringen har initierat och genomför ett brett åtgärdsprogram för friskare arbetsplatser och minskad sjukfrånvaro. Exempel på detta är det initiativ som regeringen tagit tillsammans med arbetsmarknadens parter som lett till överenskommelser om en för respektive sektor partsgemensam avsikts­för­klaring för att bidra till friska arbetsplatser och minskad sjukfrånvaro. Inom den landstingskommunala sektorn finns åtgärder som särskilt riktar in sig på att minska de långvariga sjukskrivningarna. Regeringen har återkommande samtal med parterna för att följa upp arbetet och effekterna på sjukfrånvaron inom respektive sektor.

Regeringen har också kommit överens med SKL om en särskild personal­satsning för att stödja landstingen i arbetet med att ge goda förutsättningar för sjukvårdens medarbetare under åren 2018–2021. Det handlar bland annat om att utveckla arbetsmiljön för medarbetarna i vården och arbets­organisation.

Jag vill också understryka att läkarnas arbetsgivare, liksom alla arbetsgivare, har en central roll i att uppmärksamma och förebygga ohälsa på arbets­platsen. De ska också bedriva verksamhet med arbetsanpassning och rehabilitering för arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga och möjliggöra tidig återgång i arbete. Lagändringen den 1 juli 2018 avseende arbetsgivarnas förtydligade ansvar för planer och rehabiliteringsåtgärder på arbetsplatsen är betydelsefull för att ge läkare och andra arbetstagare med nedsatt arbets­för­måga ett bättre och tidigare stöd för återgång i arbete. Arbetsgivare har i och med lagändringen en skyldighet att upprätta en plan för återgång i arbete för arbetstagare som varit frånvarande på grund av sjukdom i 30 dagar. Arbets­givare kan också få ett utökat ekonomiskt stöd för rehabiliteringsåtgärder.

Stockholm den 27 juni 2018

Annika Strandhäll