Nr 162

av herrar Hörberg och Jonsson i Alingsås
om översyn av semesterlagen.

Reglerna för hur man kvalificerar sig för rätt till semester finns utformade i semesterlagen § 7.

Semester utgår med två dagar för varje kalendermånad av kvalifikationsåret under vilken arbetstagaren för arbetsgivarens räkning utfört arbete å minst 15 dagar. Har arbetstagaren för arbetsgivarens räkning utfört arbete å minst åtta och högst fjorton dagar under en kalendermånad, utgår semester för den månaden med en dag.

Det är inte förenat med svårigheter att tillämpa denna paragraf så länge vederbörande arbetstagare arbetar fem eller sex dagar i veckan varje vecka under månaden. Det är heller ingen svårighet förenad med om vederbörande arbetstagare därvid arbetar endast del av dag.

Under senare år har det blivit allt vanligare att andra typer av deltidstjänst visat sig ge fördelar för både arbetstagare och arbetsgivare. Arbetsinsats två dagar/vecka varannan vecka och tre dagar/vecka de andra veckorna är ett system som ger två arbetstagare möjlighet att dela en full tjänst. Arbetsinsats sista veckan varje månad t. ex. vid avlöningsarbete är *en* form för deltidsarbete, oregelbunden arbetsinsats baserad på förekomsten av arbetsuppgifter är en annan typ av deltid osv.

De anförda exemplen kan vara tillräckliga för påståendet att semesterlagens regel om arbetsinsats visst antal dagar per månad torde behöva kompletteras med ytterligare en regel om rätt till semester för den som har deltidsanställning av olika slag.

Med hänvisning till det anförda hemställer vi

att riksdagen hos Kungl. Maj:t begär en översyn av semesterlagens kvalifikationskrav.

Stockholm den 18 januari 1974

NILS HÖRBERG (fp)

ELVER JONSSON (fp)
i Alingsås