Svar på fråga 2021/22:284 av Roger Haddad (L)
Arbetsmarknadspolitiska insatser för personer med funktionsnedsättning

Roger Haddad har frågat mig om jag och regeringen kommer att vidta några åtgärder, och i så fall vilka, för att öka flexibiliteten mellan anslagsposterna i Arbetsförmedlingens anslag och för att skapa en större träffsäkerhet för myndighetens utnyttjande av anslagna medel för arbetsmarknadspolitiska insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

I frågan anges att Arbetsförmedlingens senaste utgiftsprognos visar att myndigheten beräknas återlämna drygt 10 miljarder kronor. I sammanhanget är det viktigt att påpeka att 90 procent av detta avser rättighetsstyrda utgifter såsom arbetslöshetsersättning, nystartsjobb och etableringsersättning. Närmare 8 miljarder kronor avser arbetslöshetsersättning, vilket hänger ihop med en snabbare återhämtning på svensk arbetsmarknad efter pandemin och är i grunden mycket positivt.

Trots detta är situationen på arbetsmarknaden fortsatt problematisk med en hög arbetslöshet och långtidsarbetslöshet. Regeringen har därför i höstbudgeten föreslagit stora satsningar på en aktiv arbetsmarknadspolitik.

Vid styrningen av hur anslag får användas behövs alltid en avvägning mellan myndighetens behov av flexibilitet samt regeringens och Riksdagens behov av att kontrollera hur skattemedel används.

Arbetsförmedlingen har stor flexibiliteten i medelsanvändningen. Regeringen detaljstyr inte resurserna för olika insatser inom anslagen och det finns stora möjligheter för myndigheten att använda medlen utifrån de behov som finns på arbetsmarknaden och hos de arbetssökande.

Arbetsförmedlingen har också möjlighet att använda 750 miljoner kronor under anslaget för programkostnader för ersättning till deltagare i program och vice versa kan medel för ersättning till deltagare användas för programkostnader.

Anledningen till anslagssparandet för särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga beror inte på bristande flexibilitet. Det beror främst på att pandemin har försvårat delar av det som normalt krävs i beslutsfattandet av lönebidragsanställningar. Pandemin har minskat arbetsgivares förutsättningar att anställa ny personal och det har varit svårt för arbetsförmedlare att göra arbetsplatsbesök. I takt med att restriktioner hävs bör detta kunna påverka utvecklingen av antalet nya beslut i positiv riktning.

Jag följer utvecklingen löpande och delar självklart uppfattningen att det är viktigt att avsatta medel för denna målgrupp utnyttjas fullt ut utifrån det stora behov som finns. Detsamma gäller för övriga insatser inte minst för att få ner långtidsarbetslösheten.

Stockholm den 3 november 2021

Eva Nordmark