

INTERPELLATION TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2026-01-26
Besvaras senast
2026-02-16

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

2025/26:303 Återanställningsrätt vid tillfälliga avbrott i en verksamhet

Dagarna före jul 2025 varslades samtliga 55 anställda vid Biltemas varuhus i Karlstad med hänvisning till arbetsbrist. Uppsägningarna skedde inför att varuhuset ska rivas och byggas om. Fackliga förhandlingar mellan företaget och Handelsanställdas förbund genomfördes under jul- och nyårshelgerna men avslutades utan överenskommelse.

Enligt gällande regler för företrädesrätt till återanställning gäller uppsägningstiden och nio månader därefter vid uppsägning på grund av arbetsbrist, men enligt fackliga företrädare vill företaget hyvla de anställdas arbetstid vid återanställning, och vid minsta försening av byggnationen kan de anställda stå helt utan återanställningsrätt.

Med anledning av detta ställde jag en fråga till arbetsmarknadsminister Johan Britz om han avser att se över nuvarande regler om uppsägning vid arbetsbrist och återanställningsrätt vid tillfälliga avbrott i en verksamhet. Arbetsmarknadsministern svarade att han avser att följa frågan noggrant. Det är inte ett tillräckligt svar. Företag som säger upp personer vid tillfälliga avbrott, som en ombyggnation, och utnyttjar ombyggnationstiden till att kringgå den lagstadgade återanställningsrätten vältrar över sina egna kostnader på skattebetalarna. Detta är inte rimligt.

Mot denna bakgrund vill jag återigen fråga arbetsmarknadsminister Johan Britz:

Vilka initiativ avser ministern att ta för att stärka de anställdas återanställningsrätt så att den ger ett tillräckligt skydd i situationer där verksamhet tillfälligt upphör men återupptas?

.....

Lars Mejern Larsson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren