

## Motion till riksdagen 2005/06:L356

av Marie Granlund och Sylvia Lindgren (s)

# Kvinnor i privata bolagsstyrelser

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anføres om ändringar i aktiebolagslagen för att öka andelen kvinnor i privata bolagsstyrelser.

## Motivering

Det grundläggande motivet för jämställdhetsarbetet är vikten av att slå vakt om principen om alla människors lika värde – men – det finns också ekonomiska argument:

- Det är lönsamt för både det enskilda företaget och för samhället som helhet att så många människor som möjligt kommer ifråga för alla sorters arbeten.
- Företag och organisationer vinner mer acceptans i samhället och agerar bättre tillsammans med sin omgivning om sammansättningen av deras anställda speglar befolkning i övrigt.
- En brett sammansatt arbetsorganisation av personer med olika bakgrunder och erfarenheter är i de flesta situationer mer kreativ och nydanande än en helt homogen organisation.
- När inte principen om alla människors värde biter – är det nödvändigt att också ta fram de ekonomiska argumenten för att tydliggöra att ”klubben-för-inbördes-beundrans” dagar måste få ett slut.

Om kvinnor med förvärvsbakgrund också fick möjlighet att träda in i bolagens styrelser skulle det innebära stora kompetensvinster för bolagen till gagn för både företag och jämställdhet.

Jämställdhetsarbetet har drivits under lång tid i vårt land och i viss mån gett resultat. De politiska församlingarna eftersträvar jämn könsfördelning. I regering, riksdag, kommuner och landsting har det till stor del blivit verklighet. I näringslivet ser det dock mörkt ut med jämställdheten. Männerna leder,

**Fel! Okänt namn på**

styr och är chefer i betydligt högre grad än kvinnor. Dessutom har männen oftast likartad bakgrund.

De privata bolagsstyrelserna har inte tagit sitt ansvar för bolagens bästa och ökat andelen kvinnor i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor i bolagsstyrelserna har bara ökat med 1,5 procentenheter på ett år. Det visar statistik från SIS Ägarservice. Andelen kvinnor i styrelser är i år 16,1 procent. Förra året var samma siffra 14,6 procent. Det är bedrövt att vi efter många års jämställdhetsarbete ännu inte nått fram till bättre fördelning mellan kvinnor och män i de privata styrelserummen – trots att kvinnor har högre utbildning och bredare erfarenheter. Det behövs åtgärder.

Vårt förslag är helt enkelt en lagreglerad könskvotering. I aktiebolagslagen är det möjligt att helt enkelt kräva att en viss andel av de stora aktiebolagens styrelser ska vara vikta för respektive kön.

När kvinnor och män jobbar tillsammans under samma förutsättningar och värderas på likvärdiga grunder fungerar samhället som bäst.

Stockholm den 30 september 2005

*Marie Granlund (s)*

*Sylvia Lindgren (s)*