|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/01060/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknadsministern |
|  |
|  |
| Ev synpunkter lämnas till Hedvig Forsselius |
| senast måndag 16/5 kl 17.00  Förkortad delningstid medgiven av SB SAM |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga av Mats Persson (L) 2015/16:1199 Översyn av konfliktreglerna

Mats Persson har, mot bakgrund av Post- och Telestyrelsens begäran om dispens från strejk i it- och telekomsektorn, frågat mig om det finns skäl att se över konfliktreglerna och öppna upp för en proportionalitetsprincip.

Den svenska modellen bygger på att arbetsmarknadens parter reglerar villkoren på arbetsmarknaden genom överenskommelser om löne- och anställningsvillkor.

Rätten att vidta stridsåtgärder är grundlagsfäst i regeringsformen och de närmare förutsättningarna och villkoren regleras huvudsakligen i medbestämmandelagens bestämmelser om fredsplikt och vad som utgör olovliga stridsåtgärder.

I Sverige har vi en tradition av att arbetsmarknadens parter bär ansvaret för arbetsfreden och eventuella tvister som uppstår. I detta sammanhang finns det också sedan länge en grundläggande struktur där parterna på den svenska arbetsmarknaden i huvudavtal reglerat frågan om så kallade samhällsfarliga konflikter. Denna ordning innebär i korthet att parterna vid oenighet kan hänskjuta frågan till en partssammansatt nämnd för prövning av om det är en samhällsfarlig konflikt.

Detta är en väl fungerande ordning inom ramen för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Regeringen har inte för avsikt att vidta några åtgärder.

Stockholm den 18 maj 2016

Ylva Johansson