



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Strasbourg den 15.9.2026
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING

om ändring av förordning (EU) 2019/1149 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, förordning (EU) 2016/589 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna, och förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden, samt om upphävande av kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 och (EU) 2018/1021

{ SEC(2026) 985 final } - { SWD(2026) 985 final } - { SWD(2026) 986 final } -
{ SWD(2026) 987 final }

(Text av betydelse för EES)

MOTIVERING

1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

• Motiv och syfte med förslaget

Den fria rörligheten för personer är en av de fyra grundläggande friheterna som utgör kärnan i EU:s inre marknad och en av de viktigaste framgångarna för den europeiska integrationen. Arbetskraftens rörlighet är en viktig del av en välfungerande arbetsmarknad i unionen: den gör det möjligt för arbetsgivare att hantera brist på arbetskraft och kompetens genom att rekrytera arbetstagare när lediga platser inte kan tillsättas på lämpligt sätt med inhemsk arbetskraft, samtidigt som den säkerställer att arbetstagarna kan utöva sin rätt att få tillgång till sysselsättningsmöjligheter i hela unionen. Genom att underlätta matchningen mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft i medlemsstaterna bidrar arbetskraftens rörlighet till en effektivare fördelning av arbetskraften, vilket främjar produktivitet, konkurrenskraft och en effektivt fungerande arbetsmarknad i unionen. Utöver dess fördelar för den europeiska ekonomin ger den fria rörligheten dessutom individer fler möjligheter på både ett professionellt och ett personligt plan, samtidigt som den främjar kulturellt utbyte och samhörighet och därmed bidrar till den fortsatta integrationen inom EU.

Att stödja människor och stärka våra samhällen och vår samhällsmodell är en av Europeiska kommissionens prioriteringar för 2024–2029. I de politiska riktlinjerna för denna mandatperiod framhålls dessutom den fria rörligheten för personer och tjänster på den inre marknaden som avgörande för EU:s konkurrenskraft. Denna uppfattning bekräftas i uppdragsbrevet till verkställande vice ordförande Roxana Mînzatu, vilket betonar vikten av att underlätta arbetskraftens rörlighet samtidigt som man säkerställer efterlevnaden av gällande bestämmelser. Mot denna bakgrund tillkännagav ordförande Ursula von der Leyen paketet om rättvis rörlighet för arbetskraften i kommissionens arbetsprogram för 2026, inklusive ett lagstiftningsförslag för att stärka Europeiska arbetsmyndigheten. Paketet utgör också en del av Europaparlamentets, rådets och EU-kommissionens färdplan ”Ett Europa, en marknad”¹.

Detta förslag bygger på uppmaningar i Enrico Lettas rapport om den inre marknadens framtid², som understryker behovet av att stärka Europeiska arbetsmyndighetens förmåga att värna om arbetsvillkoren och uppnå en balans mellan ekonomisk utveckling och sociala rättigheter. I Mario Draghis rapport om EU:s konkurrenskraft³ framhålls också en effektiv arbetskraftsrörlighet identifieras som en avgörande faktor för att hantera kompetensbristen och på så sätt upprätthålla produktiviteten och tillväxten på lång sikt.

Den gränsöverskridande rörligheten av arbetstagare inom EU gynnar individer, arbetstagare, arbetsgivare, ekonomier och samhällen. EU-medborgarna sätter stort värde på rätten att röra sig fritt inom EU, och majoriteten anser att människors rörlighet inom EU har en positiv inverkan på arbetsmarknaden.⁴ Dessutom spelar rörligheten inom EU en viktig roll för den inre marknadens funktion. Omkring 14 miljoner EU-medborgare bor och/eller arbetar på lång sikt i en annan medlemsstat (3,9 % av arbetskraften i EU), och därtill finns 1,9 miljoner gränsarbetare och 3,64 miljoner utstationerade arbetstagare. Gränsöverskridande anställningar, som ofta involverar arrangemang på längre sikt, har ökat stadigt under årens lopp. Utstationering är också en viktig och utbredd form av rörlighet på kort sikt.⁵

¹ [Europaparlamentets, rådets och EU-kommissionens färdplan ”Ett Europa, en marknad”](#), 2026.

² Enrico Letta, [Much more than a market](#) (inte översatt till svenska), 2024, s. 83, 104.

³ Mario Draghi, [The future of European competitiveness – Part B: In-depth analysis and recommendations](#) (inte översatt till svenska), 2024, s. 265.

⁴ [Särskild Eurobarometerundersökning 528: Intra-EU labour mobility after the pandemic](#), 2022, s. 89.

⁵ [Annual Report on Intra-EU Labour Mobility: 2025 Edition](#) (inte översatt till svenska), 2026, s. 13, 16.

Tredjelandssmedborgare bidrar till att avhjälpa bristen på arbetskraft och till den ekonomiska tillväxten i euroområdet, särskilt på en stram arbetsmarknad.⁶ Dock medför det ökade antalet tredjelandssmedborgare som arbetar i EU särskilda utmaningar när det gäller regelefterlevnaden. Tredjelandssmedborgare är överrepresenterade i fall av underbetalning, alltför långa arbetstider, olagliga avdrag, falskt egenföretagande och vissa otillbörliga metoder inom underentreprenad.⁷ Det faktum att vissa tredjelandssmedborgare befinner sig i en särskilt utsatt situation riskerar att undergräva en rättvis arbetskraftsrörlighet inom EU, eftersom utnyttjandet av dessa arbetstagare undergräver lika villkor. Brister i det effektiva genomförandet av gällande unionsbestämmelser och nationella bestämmelser kan leda till skillnader i efterlevnaden mellan ekonomiska aktörer och medlemsstater, vilket skapar snedvridningar av konkurrensen och undergräver den inre marknadens funktion. Eftersom antalet tredjelandssmedborgare som arbetar i EU förväntas fortsätta att öka, är det också nödvändigt att säkerställa att dessa arbetstagare skyddas och att de kan utöva sina rättigheter.

Europeiska arbetsmyndigheten inrättades 2019 genom förordning (EU) 2019/1149⁸ i syfte att bistå medlemsstaterna och kommissionen i deras effektiva tillämpning och efterlevnad av unionsrätten i fråga om arbetskraftens rörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen. Det sammanhang inom vilket Europeiska arbetsmyndigheten bedriver sin verksamhet har fortsatt att utvecklas sedan dess. Det demografiska åldrandet, en avtagande befolkning i arbetsför ålder, kompetensbrist och en bristande matchning mellan utbudet och efterfrågan på kompetens gör det desto mer angeläget att främja arbetskraftens rörlighet som en viktig politisk åtgärd för att stärka konkurrenskraften och stödja den dubbla omställningen.⁹

I utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025 bekräftas att myndigheten tillgodoser ett behov av operativt stöd vid genomförandet av EU:s politik för arbetskraftens rörlighet. Detta sker framför allt genom att centralisera det gränsöverskridande samarbetet, stödja samordnade och gemensamma inspektioner och underlätta tillgången till information genom storskaliga kampanjer.¹⁰ I en akademisk analys framhålls också Europeiska arbetsmyndighetens unika roll när det gäller att fylla en lucka i samordningsarbetet som de nationella inspektionsmyndigheterna inte kan åtgärda på egen hand.¹¹ I utvärderingen konstaterades dock även att det finns utrymme för förbättringar inom ramen för det nuvarande mandatet, samt att det finns vissa begränsningar i mandatet som hindrar Europeiska arbetsmyndigheten från att fullgöra sina uppgifter och som inte kan åtgärdas utan lagstiftningsändringar (se avsnitt 3).¹²

⁶ Oscar Arce m.fl., ["Foreign workers: a lever for economic growth"](#) (inte översatt till svenska), 2025.

⁷ Se t.ex. Europeiska arbetsmyndigheten, [Posting of third-country nationals: contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues. Insights from case studies](#) (inte översatt till svenska), 2025, Europeiska arbetsmyndigheten, [Report on the cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals](#) (inte översatt till svenska), 2023.

⁸ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EU\) 2019/1149 av den 20 juni 2019](#) om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, om ändring av förordningarna (EG) nr 883/2004, (EU) nr 492/2011 och (EU) 2016/589 och om upphävande av beslut (EU) 2016/344, EUT L 186, 11.7.2019, s. 21.

⁹ [Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual review 2024](#) (inte översatt till svenska), 2024, s. 33–34.

¹⁰ Arbetsdokument från kommissionens avdelningar som åtföljer rapporten från kommissionen till Europaparlamentet, rådet och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén: Utvärdering av Europeiska arbetsmyndigheten, SWD(2025) 128 final, s. 63.

¹¹ Jan Cremers, *The first term of the European Labour Authority*, 2024.

¹² SWD(2025) 128 final, s. 64–66.

Dessutom har Europaparlamentet i en resolution från januari 2024¹³ begärt att Europeiska arbetsmyndighetens mandat ska stärkas och att myndigheten ska förses med tillräckliga resurser. Parlamentet förespråkar en starkt europeisk arbetsmyndighet med en mer aktiv roll på tillsynsområdet, som utför operativa analyser baserade på förbättrad kapacitet för uppgiftsbehandling och som på ett ändamålsenligt sätt kan skydda tredjelandsmedborgares rättigheter.

I nuläget har Europeiska arbetsmyndigheten fortfarande en i stort sett reaktiv roll när det gäller att säkerställa efterlevnad. Detta kompliceras av det faktum att myndigheten inte har möjlighet att få tillgång till och behandla relevant operativ information, däribland personuppgifter, och att dess befogenheter när det gäller olika kategorier av tredjelandsmedborgare fortfarande är oklara. Vidare anser berörda parter att den information som Europeiska arbetsmyndigheten tillhandahåller om relevanta rättigheter och skyldigheter för enskilda personer och arbetsgivare i gränsöverskridande situationer är otillräcklig och alltför allmän samt att den ofta inte når ut till utsatta grupper, däribland tredjelandsmedborgare som arbetar i medlemsstaterna.

Det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures) presterar för närvarande under förväntan. Antalet platsförmedlingar via Eures minskar, liksom medlemsstaternas engagemang. Utmaningarna för Eures effektivitet bottnar i flera samverkande faktorer, däribland konkurrens från kommersiella plattformar för jobbannonser, nätverkets tillgängliga resurser samt förändrade arbetsmarknadsförhållanden. En annan viktig faktor bakom dessa problem är att ansvaret för styrningen av Euresnätverket är uppdelat mellan kommissionen och Europeiska arbetsmyndigheten.

Slutligen är Europeiska arbetsmyndighetens medlingsfunktion fortfarande underutnyttjad på grund av dess komplexitet och möjligheten för medlemsstaterna att när som helst välja att avstå från medling.

Detta förslag syftar därför till att förse Europeiska arbetsmyndigheten med lämpliga verktyg för att stärka dess strategiska och operativa kapacitet att bidra till efterlevnaden av EU-rätten och till att förbättra den inre marknadens funktion. Initiativet omfattar riktade lagstiftningsändringar. Myndighetens centrala mål och huvuduppgifter förblir oförändrade. De specifika målen är följande:

- Förbättra tillgången till och kvaliteten på information och stöd i situationer som rör gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet, för att säkerställa att enskilda personer, mobila arbetstagare inom EU (inklusive gränsarbetare), vissa arbetstagare som är tredjelandsmedborgare samt arbetsgivare inom unionen bättre kan utöva sina rättigheter och fullgöra sina skyldigheter. Både räckvidden för den riktade rådgivningen och resultaten för användarna ska förbättras.
- Öka antalet personer och företag som drar nytta av stödet för gränsöverskridande rörlighet och förbättra resultaten när det gäller att matcha arbetssökande med lediga platser genom att effektivisera styrningen och verksamheten inom Euresnätverket och Euresportalen. Målet är att uppnå ett högre antal och en större andel förmedlade jobb genom Eures, bättre täckning när det gäller meritförteckningar och lediga platser samt större användarnöjdhet med både Euresportalen och styrningen av Euresnätverket.
- Förbättra inriktningen och effektiviteten av tillsynsåtgärder i gränsöverskridande situationer – även i fall som involverar arbetstagare som är tredjelandsmedborgare –

¹³ [Europaparlamentets resolution av den 18 januari 2024 om översynen av Europeiska arbetsmyndighetens mandat](#), P9_TA(2024)0052.

genom att stärka Europeiska arbetsmyndighetens analytiska och operativa stöd för samordnade och gemensamma inspektioner. Stödet för regelefterlevnaden på EU-nivå ska göras mer riskbaserat och evidensbaserat, med fler och mer täckande samordnade och gemensamma inspektioner, bättre inriktning av dessa genom med hjälp av Europeiska arbetsmyndighetens analytiska arbete samt ökad tillfredsställelse med det operativa stöd som tillhandahålls.

- Minska antalet gränsöverskridande tvister genom att förbättra effektiviteten och den praktiska nyttan av Europeiska arbetsmyndighetens medlingsfunktion, samtidigt som dess samarbetsinriktade karaktär bevaras. Förfarandets användningsgrad, andelen ärenden som löses och användarnöjdheten med förfarandet ska förbättras.

Detta initiativ omfattar dessutom riktade ändringar för att förenkla regelverket för Eures, som för närvarande består av förordning (EU) 2016/589¹⁴ samt sex genomförandebeslut från kommissionen. Dessa ändringsförslag syftar till att minska den administrativa bördan, särskilt för de nationella myndigheterna.

- **Förenlighet med befintliga bestämmelser inom området**

Under det senaste årtiondet har kommissionen genomfört förbättringar av regelverket på området för arbetskraftens rörlighet. Med utgångspunkt i den omfattande lagstiftningen om fri rörlighet för arbetstagare, utstationering av arbetstagare och samordning av de sociala trygghetssystemen syftar kommissionens paket om rättvis rörlighet för arbetskraften till att ytterligare underlätta utövandet av den fria rörligheten genom att undanröja hinder för dess effektivitet och genom att förenkla lagstiftning och förfaranden (inbegripet genom digitalisering) samtidigt som en hög skyddsnivå bibehålls för personer som rör sig över gränserna.

Detta förslag till översyn av Europeiska arbetsmyndighetens mandat kompletterar övriga lagstiftningsförslag som ingår i paketet om rättvis rörlighet för arbetskraften, nämligen förslaget till ett europeiskt socialförsäkringskort (Esspass) och förslagen inom ramen för initiativet för kompetensportabilitet. Även dessa syftar till att minska hindren för rörlighet och samtidigt säkerställa efterlevnaden av relevanta gällande bestämmelser.

I Eures strategi för 2030, som antogs i maj 2026, behandlas de utmaningar som identifierats i Eures verksamhet, i den mån dessa inte kräver lagstiftningsändringar. Strategin är neutral i fråga om styrning och omfattar operativa åtgärder. Detta förslag stärker strategin genom riktade lagstiftningsåtgärder, särskilt när det gäller styrningen av nätverket och klargörandet av ansvarsfördelningen mellan Europeiska arbetsmyndigheten och kommissionen. Genom att överföra systemansvaret för Euresportalen till kommissionen kommer det att bli möjligt att fullt ut utnyttja synergier med andra it-verktyg och nätverk som förvaltas av kommissionen, däribland Europass, den europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco), nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och EU:s talangpool. Eures-strategin och detta förslag syftar tillsammans till att skapa förutsättningar för att på nytt göra Eures till ett användbart verktyg för arbetskraftens rörlighet inom EU.

Den kommande förordningen om ett offentligt gränssnitt anslutet till informationssystemet för den inre marknaden för anmälan av utstationering av arbetstagare, som medlagstiftarna preliminärt enades om den 23 juni 2026, kommer att underlätta inlämnandet av dessa anmälningar i enlighet med direktivet om utstationerade arbetstagare. Eftersom Europeiska

¹⁴ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EU\) 2016/589 av den 13 april 2016](#) om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013, EUT L 107, 22.4.2016, s. 1.

arbetsmyndigheten bistår medlemsstaterna och kommissionen vid tillämpningen och efterlevnaden av detta direktiv kommer förordningen också att omfattas av myndighetens verksamhetsområde.

Den kommande översynen av den rättsliga ramen för samordning av de sociala trygghetssystemen (förordningarna (EG) nr 883/2004¹⁵ och (EG) nr 987/2009¹⁶) kommer att underlätta utövandet av medborgarnas rättigheter, skapa större rättslig klarhet och underlätta kortvarig gränsöverskridande verksamhet och affärsresor för företag och arbetstagare. Europeiska arbetsmyndighetens verksamhet omfattar redan dessa förordningar, och detsamma kommer att gälla ändringarna av dem. Detta förslag förstärker ytterligare målet att fortsätta underlätta gränsöverskridande rörlighet.

Förordningen om EU:s talangpool, som antogs i april 2026¹⁷, kommer att underlätta internationell rekrytering för att avhjälpa bristen på arbetskraft och kompetens i EU. Den kommer även att omfatta särskilda skyddsåtgärder för att säkerställa att rekryteringen sker på ett rättvist sätt. Att genom detta initiativ förtydliga Europeiska arbetsmyndighetens roll i förhållande till vissa arbetstagare som är tredjelandsmedborgare kommer att komplettera dessa insatser för att säkerställa skyddet av dessa arbetstagare på EU:s arbetsmarknad och upprätthålla lika villkor.

Att säkerställa rättvis arbetskraftsrörlighet, bland annat genom Europeiska arbetsmyndighetens stöd för korrekt genomförande och efterlevnad av bestämmelserna på detta område, är också en viktig del av handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter¹⁸. I handlingsplanen framhålls Europeiska arbetsmyndighetens roll när det gäller att ge stöd till nationella myndigheter genom kapacitetsuppbyggnad och tillhandahållande av information om rättigheter och skyldigheter vid arbete utomlands. Detta initiativ syftar till att stärka denna roll.

Dessutom har Europeiska arbetsmyndigheten ett nära samarbete med EU:s övriga decentraliserade byråer på området sysselsättning och sociala frågor: Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) och Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha). Europeiska arbetsmyndigheten har upprättat samarbetsavtal, inklusive handlingsplaner med konkreta åtgärder, med samtliga dessa i syfte att dra nytta av synergier och undvika dubbelarbete. Även om Europeiska arbetsmyndighetens mandat inte i första hand rör straffrättsliga frågor kan dess stöd när det gäller att säkerställa efterlevnaden röra områden som omfattas av straffrätten på nationell nivå, till exempel när det gäller människohandel i syfte att exploatera arbetskraft. Europeiska arbetsmyndigheten samarbetar därför också med Europeiska unionens byrå för samarbete inom brottsbekämpning (Europol) och Europeiska unionens byrå för straffrättsligt samarbete (Eurojust). Förslaget skulle innebära att Europeiska arbetsmyndigheten kompletterar, snarare än överlappar, arbetet hos EU:s övriga decentraliserade byråer eller institutioner.

¹⁵ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EG\) nr 883/2004 av den 29 april 2004](#) om samordning av de sociala trygghetssystemen, EUT L 166, 30.4.2004, s. 1.

¹⁶ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EG\) nr 987/2009 av den 16 september 2009](#) om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen, EUT L 284, 30.10.2009, s. 1.

¹⁷ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EU\) 2026/1047 av den 29 april 2026](#) om inrättande av EU:s talangpool, EUT L 2026/1047, 12.5.2026.

¹⁸ <https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/sv/>.

- **Förenlighet med unionens politik inom andra områden**

Förslaget är förenligt med strategin för den inre marknaden¹⁹ som syftar till att göra den inre marknaden enkel, sömlös och stark, med fullt utnyttjande av dess potential. I strategin anges också uttryckligen förstärkning av Europeiska arbetsmyndigheten som en av åtgärderna för att uppnå detta mål. Såsom beskrivs i avsnitt 3 kommer detta initiativ att underlätta gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet och minska kostnaderna för efterlevnad och rekrytering i samband med gränsöverskridande verksamhet för företag, särskilt för små och medelstora företag. Som en del av färdplanen ”Ett Europa, en marknad” förväntas den därför ha en marginellt positiv inverkan på EU-företagens konkurrenskraft, i och med att den bidrar till att avhjälpa bristen på arbetskraft och kompetens genom att förbättra tillgången till information och sänker kostnaderna för gränsöverskridande rekrytering.

När det gäller tillhandahållande av information kompletterar initiativet EU:s befintliga rådgivande nätverk och plattformar, såsom Solvit, Your Europe – Rådgivning och Europa direkts kontaktcentrum. Solvit hjälper enskilda personer och företag när offentliga myndigheter åsidosätter deras rättigheter på den inre marknaden. Ditt Europa – Rådgivning tillhandahåller gratis personlig rådgivning om rättigheter enligt EU-lagstiftningen. Europa direkts kontaktcentrum är EU:s allmänna hjälplinje. Även om det kan finnas vissa överlappningar med de ämnesområden som faller inom Europeiska arbetsmyndighetens ansvarsområde, ger inget av dessa initiativ individer och företag skraddarsydd vägledning om deras rättigheter och skyldigheter, personlig rådgivning och utåtriktad verksamhet till utsatta grupper genom lokala aktörer med erfarenhet av det specifika lokala sammanhanget, vilket Europeiska arbetsmyndigheten skulle säkerställa under sitt förnyade mandat. Dessutom skulle en reform av Europeiska arbetsmyndighetens medlingsfunktion kunna komplettera problemlösningstjänster som Solvit, eftersom fler ärenden som inte kunnat lösas genom Solvit skulle kunna hänskjutas till Europeiska arbetsmyndigheten för medling.

Vad beträffar Europeiska arbetsmyndighetens roll i fråga om verksamhet som omfattar arbetstagare som är tredjelandsmedborgare kompletterar förslaget EU:s migrationsagenda och migrationspolitik, framför allt den europeiska strategin för asyl- och migrationshantering²⁰, i den mån det syftar till att förbättra rörligheten för arbetskraft och talanger för att öka konkurrenskraften. I strategin nämns uttryckligen en förbättring av Europeiska arbetsmyndighetens förmåga att hantera utmaningar i samband med kränkningar av tredjelandsmedborgares rättigheter samt ett bättre tillsynsarbete på detta område. Förslaget förtydligar Europeiska arbetsmyndighetens mandat när det gäller att bistå medlemsstaterna i tillämpningen av särskilda bestämmelser i direktiven 2009/52/EG, 2014/36/EU, (EU) 2024/1233 och rådets direktiv 2001/55/EG, i den mån de rör anställningsrättigheter och socialförsäkringsrättigheter för arbetstagare som är tredjelandsmedborgare, när detta är nödvändigt för att myndighetens mål ska kunna uppnås. Genom att utvidga mandatet till att omfatta de specifika bestämmelserna i de nämnda migrationsdirektiven säkerställs en enhetlig tillämpning av de grundläggande rättigheterna för olika kategorier av arbetstagare. Europeiska arbetsmyndighetens verksamhet i samband med dessa direktiv kommer därför att komplettera den verksamhet som redan bedrivs inom ramen för det nuvarande mandatet.

Vad gäller Europeiska arbetsmyndighetens utökade kapacitet att få tillgång till och behandla operativ information, inklusive personuppgifter, är förslaget fortfarande helt fullt förenligt

¹⁹ Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén: [Den inre marknaden: vår europeiska hemmamarknad i en osäker värld – En strategi för att göra den inre marknaden enkel, sömlös och stark](#), COM (2025) 500 final.

²⁰ Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet och rådet: [Europeisk strategi för asyl- och migrationshantering](#), COM (2026) 45 final.

med EU:s dataskyddsråm, i synnerhet förordningen om skydd av personuppgifter som behandlas av EU:s institutioner, organ och byråer.²¹

Initiativet tar också hänsyn till Europaparlamentets, rådets och Europeiska kommissionens så kallade gemensamma ansats för decentraliserade byråer när det gäller aspekter såsom omröstningsregler för styrelserna.²²

2 RÄTTSLIG GRUND, SUBSIDIARITETSPRINCIPEN OCH PROPORTIONALITETSPRINCIPEN

• Rättslig grund

Förslaget gäller ändringen av förordningarna (EU) 2019/1149 och (EU) 2016/589. Det baseras därför på samma rättsliga grunder som dessa förordningar: Artiklarna 46 och 48 i EUF-fördraget. Dessa artiklar reglerar den fria rörligheten för arbetstagare och samordningen av de sociala trygghetssystemen inom unionen, vilket utgör kärnan i detta förslag.

• Subsidiaritetsprincipen (för icke-exklusiv befogenhet)

Subsidiaritetsprincipen är tillämplig eftersom förslaget inte ligger inom ramen för EU:s exklusiva befogenheter. Det är inte möjligt för medlemsstaterna att i tillräcklig utsträckning uppnå målen med den föreslagna åtgärden på nationell, regional eller lokal nivå. Dessa mål kan uppnås bättre på EU-nivå av följande skäl:

Medlemsstaterna kan inte på egen hand i tillräcklig utsträckning hantera frågor med en gränsöverskridande dimension, såsom de som omfattas av Europeiska arbetsmyndighetens mandat. Specifikt kan följande konstateras:

- Tillhandahållande av såväl aktuell information som aktuella tjänster av hög kvalitet till allmänheten om deras rättigheter och skyldigheter i gränsöverskridande situationer behöver samordnas på unionsnivå för att en enhetlig, tydlig och effektiv strategi ska kunna säkerställas.
- Tillämpningen av unionsrätten när det gäller gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen kräver samarbete mellan medlemsstaterna, vilket innebär att ingen medlemsstat kan agera på egen hand.
- För att öka synergier och samstämmigheten mellan medlemsstaterna i tillämpningen och efterlevnaden av unionsrätten samt för att säkerställa rättssäkerhet för såväl myndigheter som enskilda personer är det nödvändigt att utveckla en samordnad och gemensam strategi på unionsnivå i stället för att förlita sig på ett nätverk av bilaterala eller multilaterala avtal.

Dessutom har de brister som konstaterats i Europeiska arbetsmyndighetens mandat sin grund i regleringsmässiga problem på EU-nivå. Eftersom de härrör från strukturella brister i själva förordning (EU) 2019/1149 kan de inte åtgärdas av medlemsstaterna på egen hand, utan kräver riktade lagstiftningsåtgärder på EU-nivå.

Ändringarna av förordning (EU) 2016/589, utom de ändringar som rör omfördelningen av uppgifter mellan Europeiska arbetsmyndigheten och kommissionen, syftar till att förenkla

²¹ [Europaparlamentets och rådets förordning \(EU\) 2018/1725 av den 23 oktober 2018](#) om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG, EUT L 295, 21.11.2018, s. 39.

²² [Joint Statement of the European Parliament, the Council of the EU and the European Commission on decentralised agencies](#) (inte översatt till svenska), 2012.

regelverket på EU-nivå avseende Eures verksamhet och kan av denna anledning inte genomföras av medlemsstaterna var för sig.

- **Proportionalitetsprincipen**

Förslaget utgör en proportionerlig och målinriktad åtgärd som tillgodoser behovet av att åtgärda vissa brister i Europeiska arbetsmyndighetens mandat som för närvarande begränsar dess förmåga att stödja gränsöverskridande efterlevnad av EU-lagstiftningen. Bestämmelserna i förslaget är inte mer långtgående än vad som krävs för detta ändamål. Det medför inte några nya rättsliga skyldigheter för enskilda personer eller arbetsgivare, överför inte tillsynsbefogenheter till unionsnivå och inverkar heller inte på beslutsfattandet, lagstiftningen eller tillsynen på nationell nivå. Dessutom ges medlemsstaterna stort utrymme för skönsmässig bedömning när det gäller hur de ska utnyttja det förstärkta stödet från Europeiska arbetsmyndigheten i tillämpningen och efterlevnaden av unionsrätten. Det ger inte myndigheten befogenheter att självständigt genomföra inspektioner eller besluta om sanktioner, eftersom inspektioner, inklusive sådana som Europeiska arbetsmyndigheten begär, fortfarande kräver medlemsstaternas samtycke. På samma sätt är deltagandet i medling frivilligt för medlemsstaterna.

Initiativet bygger på lärdomarna från utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025. Det är begränsat till att åtgärda de brister som kräver riktade lagstiftningsändringar och som inte kan åtgärdas av Europeiska arbetsmyndigheten inom ramen för dess nuvarande rättsliga ram. Alla övriga lärdomar från utvärderingen behandlas i en handlingsplan som godkändes av Europeiska arbetsmyndighetens styrelse i maj 2026. I den konsekvensbedömningsrapport som åtföljer detta förslag beskrivs hur förslaget skapar en lämplig balans mellan de olika mål som ska uppnås. Denna översyn är begränsad till att göra de nödvändiga anpassningarna av mandatet, samtidigt som Europeiska arbetsmyndighetens huvudsakliga mål och uppgifter förblir oförändrade.

Ändringarna av förordning (EU) 2016/589, utom de ändringar som rör omfördelningen av uppgifter mellan Europeiska arbetsmyndigheten och kommissionen, ändrar inte några väsentliga delar av den rättsliga ramen för Eures. De innebär endast ett avskaffande av rapporteringsskyldigheter och administrativa bördor i de fall där dessa inte krävs för att Euresnätverket ska fungera effektivt.

- **Val av instrument**

Det föreslagna instrumentet är en förordning om ändring av förordningarna (EU) 2019/1149 och (EU) 2016/589. Valet av detta instrument motiveras av principen om parallellism, enligt vilken ändringsakten måste vara av samma typ som den rättsakt som ska ändras. Detta lagstiftningsinstrument anses vara det mest lämpliga eftersom orsakerna bakom de identifierade problemen bottnar i den nuvarande lagstiftningen och inte kan lösas enbart genom icke lagstiftningsmässiga åtgärder. En ändringsförordning ger den rättssäkerhet som krävs för att uppnå målen med detta initiativ.

3 RESULTAT AV EFTERHANDSUTVÄRDERINGAR, SAMRÅD MED BERÖRDA PARTER OCH KONSEKVENSBEDÖMNINGAR

- **Efterhandsutvärderingar/kontroller av ändamålsenligheten med befintlig lagstiftning**

Detta förslag följer upp utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025, i vilken man fann att Europeiska arbetsmyndigheten i slutet av första halvåret 2023 börjat arbeta mot sina mål och tillgodosåg ett tidigare ouppfyllt behov av operativt stöd vid genomförandet av

EU:s politik för arbetskraftens rörlighet. Det var dock svårt att göra en slutgiltig övergripande bedömning av myndighetens resultat eftersom det saknades resultatrelaterade indikatorer.²³

Detta initiativ syftar till att tillämpa de lärdomar som dragits av utvärderingen och som inte kan hanteras enbart genom myndighetens handlingsplan, utan kräver riktade lagstiftningsändringar. I utvärderingen framhålls särskilt vissa begränsningar i Europeiska arbetsmyndighetens mandat som kan påverka myndighetens potential. Dessa begränsningar gäller till exempel behörigheten att hantera uppgifter, samarbetet med medlemsstaterna kring samordnade och gemensamma inspektioner, ett utökat tillhandahållande av information, Europeiska arbetsmyndighetens roll i situationer som involverar vissa arbetstagare som är tredjelandsmedborgare samt dess ansvar när det gäller Eures.²⁴

Detta förslag bygger på den studie²⁵ som legat till grund för utvärderingen och som innehåller en djupgående analys av myndighetens effektivitet, ändamålsenlighet, samstämmighet, EU-mervärde och relevans.

Detta förslag bygger också på det underlag som samlats in i samband med andra relevanta genomförande- och verksamhetsrapporter, framför allt den senaste tvåårsrapporten för Eures från 2025²⁶ samt 2024 års genomföranderapport om direktivet om utstationerade arbetstagare²⁷. Dessutom beaktar förslaget, i förekommande fall, den gemensamma utvärderingen från 2024 av de tidigare nämnda fyra övriga decentraliserade EU-byråerna på området sysselsättning och sociala frågor²⁸.

- **Samråd med berörda parter**

Synpunkter från berörda parter har samlats in i olika format. Som nämnts ovan är detta förslag till översyn baserat på den insamling och analys av uppgifter som genomförts i samband med utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025 och den studie som ligger till grund för utvärderingen. I detta sammanhang genomfördes omfattande samråd genom en kombination av olika åtgärder. I dessa ingick en offentlig EU-undersökning, en offentlig inbjudan att lämna synpunkter, en undersökning som riktade sig till Europeiska arbetsmyndighetens berörda parter samt en undersökning som riktade sig till Europeiska arbetsmyndighetens personal och styrelseledamöter, djupintervjuer med viktiga berörda parter och en workshop med arbetsmarknadens parter.

För att undvika dubbelarbete genomfördes ytterligare samråd i samband med konsekvensbedömningen enligt en målinriktad strategi som syftade till att komplettera resultaten av utvärderingen och fokuserade på de centrala frågor som tagits upp i denna. I detta syfte samlades ytterligare synpunkter in från Europeiska arbetsmyndighetens styrelseledamöter efter att utvärderingen hade offentliggjorts. Vidare hölls i september 2025 en riktad genomförandedialog om rättvis rörlighet för arbetskraften²⁹ med 29 externa berörda parter. Alla deltagare i dialogen välkomnade tillkännagivandet av paketet om rättvis rörlighet för arbetskraften. De betonade behovet av åtgärder som bygger vidare på befintliga verktyg

²³ SWD(2025) 128 final, s. 60, 63.

²⁴ SWD(2025) 128 final, s. 66.

²⁵ [Study supporting the evaluation of the European Labour Authority](#) (inte översatt till svenska), 2025.

²⁶ COM(2025) 538 final.

²⁷ Monica Andriescu m.fl., [Study supporting the Monitoring of the Posting of Workers Directive 2018/957/EU and of the Enforcement Directive 2014/67/EU; The situation of temporary cross-border mobile workers and workers in subcontracting chains](#) (inte översatt till svenska), 2024.

²⁸ Arbetsdokument från kommissionens avdelningar som åtföljer rapporten från kommissionen till Europaparlamentet, rådet och europeiska ekonomiska och sociala kommittén om utvärdering av EU-byråerna Eurofound, Cedefop, ETF och EU-Osha: *Evaluation of EU Agencies: Eurofound, Cedefop, ETF and EU-OSHA* (inte översatt till svenska), [SWD\(2024\) 222 final](#).

²⁹ [Implementation Dialogue on fair labour mobility](#) (inte översatt till svenska) av den 16 september 2025.

för att göra rörligheten mer rättvis, skydda arbetstagarnas rättigheter och stödja företag. Deltagarna efterlyste särskilt ökade befogenheter för Europeiska arbetsmyndigheten att organisera gemensamma inspektioner, färdigställa ersättningskalkylatorn för utstationering av arbetstagare, fortsätta öka medvetenheten om arbetstagarnas rättigheter, bidra till att harmonisera de nationella webbplatserna samt stödja kvalitetskontrollen av informationens riktighet och behandla uppgifter för att effektivt identifiera fall av arbetskraftsexploatering.

Efter genomförandedialogen hölls i november 2025 en särskild utfrågning med arbetsmarknadens parter om paketet om rättvis rörlighet för arbetskraften. 51 olika arbetsgivar- och företagsorganisationer samt fackföreningar var representerade. Efter utfrågningen skickades tio skriftliga bidrag till kommissionen. Även om det fanns olika uppfattningar om möjligheten att genomföra översynen och om dess omfattning, pekade samtliga arbetsmarknadsparter ut områden där de stödde en förstärkning av Europeiska arbetsmyndighetens verksamhet.

En offentlig inbjudan att lämna synpunkter om stärkande av Europeiska arbetsmyndigheten genom en översyn av dess mandat var öppen från den 5 december 2025 till den 2 januari 2026. Sammanlagt mottogs 56 skriftliga inlagor. Alla bidrag finns tillgängliga för allmänheten på kommissionens officiella webbplats.³⁰

Närmare uppgifter om metoderna för samråden och om synpunkterna från berörda parter finns i bilaga 2 till konsekvensbedömningsrapporten. De synpunkter som inkom har beaktats vid utarbetandet av detta förslag.

- **Insamling och användning av sakkunnigutlåtanden**

Vid utarbetandet av detta förslag och den åtföljande konsekvensbedömningsrapporten har kommissionen anlitat såväl intern som extern sakkunskap. Flera rapporter och studier som beställts av kommissionen har fungerat som underlag för detta initiativ. I dessa ingår den studie som använts som stöd vid utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten, kompletterad med expertråd från MoveS-nätverket av juridiska experter på rörlighet inom EU och data som samlats in av nätverket Network Statistics FMSSFE under ledning av forskningsinstitutet HIVA vid KU Leuven. Förslaget tar också hänsyn till Europaparlamentets resolution³¹ av den 18 januari 2024 om översyn av Europeiska arbetsmyndighetens mandat.

Dessutom har detta förslag grundats på relevant akademisk forskning samt ett brett utbud av publikationer från andra EU-institutioner och EU-byråer (Europaparlamentet, Europeiska arbetsmyndigheten, Eurofound, Eurojust), kommissionens särskilda avdelningar (Your Europe – Rådgivning, Solvit) och internationella organisationer (ILO, OECD). Konsekvensbedömningsrapporten innehåller en detaljerad översikt över relevant litteratur som har beaktats.

- **Konsekvensbedömning**

Kommissionen har genomfört en konsekvensbedömning av olika politiska alternativ inför detta initiativ i enlighet med sin politik för bättre lagstiftning. Konsekvensbedömningen³² och en sammanfattning³³ av den finns på: Detta arbete hade stöd av ett strukturerat samråd inom kommissionen genom en avdelningsövergripande styrgrupp.

³⁰ [Inbjudan att lämna synpunkter](#) – Stärka Europeiska arbetsmyndigheten genom en översyn av dess mandat.

³¹ P9_TA(2024)0052.

³² SWD(2026) 986

³³ SWD(2026) 987

De olika politiska alternativ som analyserats och utvärderats tar itu med de problem som identifierats inom fyra centrala politikområden: 1) information, 2) Eures, 3) samarbete och efterlevnad och 4) medling. I enlighet med riktlinjerna för bättre lagstiftning bedömdes de politiska alternativens effekter utifrån kriterierna effektivitet, ändamålsenlighet, samstämmighet och proportionalitet, jämfört med grundscenariot, enligt vilket Europeiska arbetsmyndighetens mandat inte skulle ändras och utmaningarna endast skulle hanteras genom icke lagstiftningsmässiga åtgärder, inklusive den ovannämnda handlingsplanen. Som ett resultat av denna analys läggs nu ett paket med riktade åtgärder fram, som syftar till att ta itu med de brister som identifierats på specifika områden. Syftet är att förbättra Europeiska arbetsmyndighetens operativa kapacitet, samtidigt som dess huvudsakliga mål och uppgifter bibehålls.

När det gäller tillhandahållandet av information var alternativen följande: i) att Europeiska arbetsmyndigheten ska förvalta bidrag för att stödja individanpassad information och rådgivning som tillhandahålls via externa organisationer eller ii) att Europeiska arbetsmyndigheten ska tillhandahålla detta stöd direkt. Förvaltningen av bidrag är det mest effektiva och proportionerliga alternativet, med tanke på att det ger möjlighet att utnyttja befintlig lokal och sektorsspecifik expertis samtidigt som man undviker de stora fasta kostnader som skulle uppstå om Europeiska arbetsmyndigheten byggde upp en egen kapacitet för direkt rådgivning.

Vad gäller Eures var alternativen följande: i) att överföra ansvaret för ordförandeskapet i Europeiska samordningsgruppen och systemansvaret för Euresportalens it-system till kommissionen, ii) att överföra samtliga Eures-relaterade uppgifter till kommissionen eller iii) att överföra samtliga uppgifter till Europeiska arbetsmyndigheten. Det första av dessa alternativ utnyttjar styrkorna hos båda institutionerna och möjliggör största möjliga synergier med andra it-verktyg som förvaltas av kommissionen samt andra nätverk som förvaltas av Europeiska arbetsmyndigheten. Enligt detta alternativ är Europeiska arbetsmyndigheten fortsatt ansvarig för alla andra uppgifter som utförs av Europeiska samordningsbyrån.

På området samarbete och efterlevnad involverade alla övervägda alternativ att ge Europeiska arbetsmyndigheten befogenhet att få tillgång till och behandla operativ information, däribland personuppgifter, samt att förtydliga dess mandat så att den kan understödja skyddet av vissa tredjelandsmedborgares anställningsrättigheter och socialförsäkringsrättigheter. I fråga om inledandet av inspektioner skilde sig dock alternativen åt och var följande: i) att behålla inspektionernas frivilliga karaktär, samtidigt som man inför en starkare skyldighet att samarbeta eller ii) att ge Europeiska arbetsmyndigheten befogenhet att ställa krav på obligatoriska inspektioner. Delalternativen för bemanning omfattade lokala kontaktpunkter, en pool av utstationerade nationella kontaktpersoner för inspektioner eller fasta inspektörer inom Europeiska arbetsmyndigheten. Frivilliga inspektioner och en starkare skyldighet att samarbeta rekommenderas eftersom detta alternativ ger en balans mellan effektivitet och nationella befogenheter. En särskild pool av utstationerade inspektörer är det valda alternativet för bemanning, eftersom utstationerade inspektörer har den lokala kännedom och de nätverk som behövs för att skapa en operativ brygga till en skälig kostnad.

När det gäller medling var alternativen följande: i) att förenkla det komplexa förfarandet för att ge incitament till frivilligt utnyttjande eller ii) att införa strängare villkor som skulle kräva att medlemsstaterna tillhandahåller formella, underbyggda motiveringar för att avstå från medling. Det första alternativet att förenkla förfarandet rekommenderas, eftersom det förväntas minska den administrativa friktionen utan att äventyra det ömsesidiga förtroende som krävs för frivillig tvistlösning.

Detta paket med riktade åtgärder kommer att förbättra skyddet för arbetstagarna, inklusive tredjelandsmedborgare, eftersom mer riktade och effektiva inspektioner kommer att bidra till att säkerställa efterlevnaden av arbetsnormerna. Arbetstagare och arbetssökande kommer också att dra nytta av smidigare gränsöverskridande rörlighet tack vare bättre information, rådgivning och jobbmatchning genom Eures. Arbetsgivarna kommer att gynnas av minskad illojal konkurrens samt av bättre jobbmatchning genom Eures samt bättre tillgång till information och rådgivning, vilket kommer att minska kostnaderna för efterlevnad och rekrytering i samband med gränsöverskridande verksamhet. De 3,6 miljoner små och medelstora företag i EU som vill rekrytera arbetskraft internationellt kommer att gynnas särskilt mycket, eftersom de i jämförelse med större företag drabbas oproportionerligt hårt av komplexa regelverk och osäkerhet och därför är mer benägna att använda Eures tjänster. De nationella myndigheterna kommer att kunna dra nytta av förstärkt stöd för tillsynsverksamheten och förenklade medlingsförfaranden, vilket kommer att minska de administrativa kostnaderna till följd av olösta tvister, utan att det påverkar de nationella befogenheterna.

Initiativet medför inga nya rättsliga skyldigheter eller därmed sammanhängande kostnader för efterlevnad för medborgare eller företag. Medlemsstaterna kommer att få alternativkostnader till följd av utstationeringen av en ytterligare tjänsteman per medlemsstat till Europeiska arbetsmyndigheten. Denna kostnad förväntas dock uppvägas av de fördelar som uppnås genom bättre riktade inspektioner och förbättrat analytiskt stöd.

Förslaget innebär en motiverad budgetökning, vars belopp anges i avsnitt 4 nedan och i den åtföljande finansierings- och digitaliseringsöversikten för rättsakt.

Konsekvensbedömningsrapporten presenterades för och diskuterades med nämnden för lagstiftningskontroll. De rekommendationer som nämnden för lagstiftningskontroll lämnade i sitt negativa yttrande av den 4 maj 2026 har beaktats. Detta gäller i synnerhet följande: i) Resultaten av utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025 har återspeglats korrekt, ii) interventionslogiken har förbättrats genom att ytterligare observationsdata har lagts till när det gäller problemdefinitionen, iii) omfattningen av översynen av mandatet när det gäller vissa arbetstagare som är tredjelandsmedborgare har förtydligats, iv) motiveringen för att fortsätta viss verksamhet inom Europeiska arbetsmyndigheten har redogjorts för och v) ett system för resultatövervakning med preliminära nyckelprestationsindikatorer har införts. Efter dessa justeringar avgav nämnden för lagstiftningskontroll den 3 juli 2026 ett positivt yttrande med reservationer. För att hantera de återstående reservationerna har de problem som identifierats i konsekvensbedömningsrapporten och analysen av konsekvenserna av de olika alternativen ytterligare underbyggts. Båda yttrandena från nämnden för lagstiftningskontroll³⁴ finns tillgängliga.

- **Lagstiftningens ändamålsenlighet och förenkling**

I utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten från 2025 bekräftades att förordning (EU) 2019/1149 för närvarande inte medför några direkta skyldigheter för företag eller medborgare³⁵. Detta begränsar möjligheterna att minska efterlevnadskostnaderna för den privata sektorn. Förslaget är inriktat på Europeiska arbetsmyndighetens operativa ram och dess samarbete med medlemsstaterna. Det medför inga nya administrativa bördor eller rapporteringsskyldigheter för företag eller medborgare, och därmed inte heller några ytterligare efterlevnadskostnader.

³⁴ SEC(2026) 985

³⁵ SWD(2025) 128 final, s. 112.

Däremot kommer förslaget, såsom anges i föregående underavsnitt, att generera indirekta kostnadsbesparingar för företag, särskilt små och medelstora företag, genom att minska de administrativa kostnaderna vid gränsöverskridande verksamhet samt genom att minska de ekonomiska snedvridningar som förorsakas av bristande efterlevnad av arbetsnormer. Initiativet kommer därför att ha en positiv nettoeffekt på den administrativa bördan för företag och medborgare. Förslaget förväntas också ha en mindre positiv nettoeffekt på EU-företagens, särskilt de små och medelstora företagens, konkurrenskraft, eftersom det kommer att bidra till att arbetsmarknadsdimensionen av EU inre marknad fungerar väl genom att bidra till att hantera risken för brist på arbetskraft och kompetens, förbättra den gränsöverskridande rekryteringen och potentiellt främja gränsöverskridande verksamhet genom bättre information.

Vissa av de planerade riktade ändringarna kommer också att bidra till att förenkla arbetet för nationella myndigheter, EU-institutioner och Europeiska arbetsmyndigheten, vilket kommer att öka den administrativa effektiviteten. Viktiga åtgärder är bland annat att åtgärda styrningen av Eures, som för närvarande är uppdelad mellan kommissionen och Europeiska arbetsmyndigheten, och att förenkla det komplexa flerstegsförfarandet för medling för att minska de förfarandemässiga hindren för medlemsstaterna.

Dessutom kommer de föreslagna riktade ändringarna av förordning (EU) 2016/589 att förenkla regelverket för Eures och minska den administrativa bördan för nationella myndigheter samt för Eures privata medlemmar och partner. Detta innebär en minskning av frekvensen för rapporteringen om Eures verksamhet för att säkerställa att detta krav står i proportion till det mål som ska uppnås, samt upphävande av flera genomförandeakter.

För närvarande innehåller kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256 bestämmelser om mallar och förfaranden för informationsutbytet om Euresnätverkets nationella arbetsprogram (Eures programplaneringscykel). På samma sätt fastställs specifikationer för insamling och analys av uppgifter för att övervaka och utvärdera hur Euresnätverket fungerar (Eures resultatmätningssystem) i kommissionens genomförandebeslut (EU) 2018/170. För att minska den administrativa bördan för nationella myndigheter samt för Eures privata medlemmar och partner, samtidigt som större flexibilitet medges, är det tillräckligt att integrera de väsentliga delarna av dessa två genomförandeakter direkt i förordning (EU) 2016/589, medan de närmare bestämmelserna fastställs av Europeiska samordningsbyrån.

Dessutom har kommissionen genom genomförandebeslut (EU) 2018/1020 antagit den version av Esco som används inom Eures, med hänvisning till den version av den europeiska klassificeringen som publicerades den 28 juli 2017. Med tanke på den snabba utvecklingen på arbetsmarknaden kommer förordning (EU) 2016/589 att ändras för att införa principen om att kommissionen automatiskt ska införa den senaste versionen av Esco, utan krav på att en genomförandeakt ska antas varje gång en ny version blir tillgänglig.

Om medlemsstaterna slutligen beslutar att inte anta Esco på nationell nivå är de för närvarande skyldiga att upprätta och upprätthålla jämförelsetabeller mellan de nationella klassificeringssystem som används för att registrera information om yrken och färdigheter i lediga platser och meritförteckningar som överförs till Eures och den aktuella versionen av Esco. Dessa jämförelsetabeller ska utarbetas i enlighet med de tekniska standarder och format som fastställs i kommissionens genomförandebeslut (EU) 2018/1021. I syfte att minska den administrativa bördan för de nationella myndigheterna, underlätta genomförandet och förbättra uppgifternas kvalitet kommer kommissionen att ta över ansvaret för utarbetandet, underhållet och genomförandet av dessa jämförelsetabeller från medlemsstaterna. Därför finns det inte längre något behov av att genom en genomförandeakt föreskriva att tekniska standarder ska antas för ett enhetligt genomförande.

Dessa ändringar kommer att göra kommissionens genomförandebeslut i fråga överflödiga.

- **Grundläggande rättigheter**

Detta initiativ kommer att stärka Europeiska arbetsmyndighetens kapacitet att bidra till att säkerställa efterlevnaden av unionens bestämmelser på området för gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen, och därmed till skyddet av relaterade grundläggande rättigheter. Dessa grundläggande rättigheter omfattar den fria rörligheten samt fritt yrkesval och rätten att arbeta (artiklarna 15 och 45 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, nedan kallad *stadgan*), rätten till tillgång till arbetsförmedlingar (artikel 29 i stadgan) och näringsfriheten (artikel 16 i stadgan). Genom förbättrad tillgång till information och rådgivning samt sin roll när det gäller att säkerställa efterlevnaden kommer Europeiska arbetsmyndigheten också att fortsätta att stödja ett effektivt utövande av rättigheterna när det gäller rättvisa arbetsförhållanden, social trygghet och hälsoskydd (artiklarna 31, 34 och 35 i stadgan), icke-diskriminering (artikel 21 i stadgan), arbetstagares rätt till information och samråd (artikel 27) samt rätten till ett effektivt rättsmedel (artikel 47 i stadgan) i gränsöverskridande situationer.

Europeiska arbetsmyndighetens utökade tillgång till och behandling av uppgifter skulle regleras strikt av bestämmelserna om skydd av personuppgifter (artikel 8 i stadgan) och genomföras i full överensstämmelse med dessa. Lämpliga skyddsåtgärder kommer att säkerställa att en stärkt kapacitet att säkerställa efterlevnaden inte undergräver enskilda personers rättigheter. Förordning (EU) 2018/1725 är tillämplig på all behandling av personuppgifter som utförs av myndigheten.

4 BUDGETKONSEKVENSER

Detta förslag har budgetkonsekvenser på unionsnivå. För att stärka myndighetens operativa kapacitet krävs ytterligare personalresurser och ekonomiska resurser. Denna kostnad är framför allt relaterad till förbättringar när det gäller tillhandahållandet av information och rådgivning till enskilda personer och arbetsgivare genom beviljande av bidrag, ökad inspektionskapacitet, utveckling av den interna kapaciteten för dataanalys och myndighetens kompletterande uppgifter när det gäller tredjelandsmedborgare. Ändringarna på medlingsområdet medför inga budgetkonsekvenser.

Samtidigt bör översynen åtföljas av en systematisk insats inom Europeiska arbetsmyndigheten för att identifiera möjligheter till omfördelning av ekonomiska och mänskliga resurser, effektivitetsvinster och en tydligare prioritering av verksamheten under dess befintliga mandat. Detta bör innebära en översyn av områden där uppgifterna kan effektiviseras, begränsas eller nedprioriteras, och identifiering av negativa prioriteringar för att säkerställa att resurserna koncentreras till de verksamheter som har störst mervärde för unionen. I detta sammanhang bör särskild uppmärksamhet ägnas åt Eures-relaterade utgifter, i syfte att identifiera besparingar och effektivitetsvinster som kan bidra till ett effektivare genomförande av Eures 2030-strategin och strategin för Euresportalen. En sådan strategi skulle bidra till att begränsa förslagens övergripande budgetkonsekvenser och samtidigt säkerställa att Europeiska arbetsmyndigheten kan fokusera resurserna på de mest relevanta och verkningsfulla operativa målen.

De detaljerade finansiella konsekvenserna av förslaget anges i den finansierings- och digitaliseringsöversikt för rättsakt som åtföljer förslaget. Uppskattningarna av de finansiella och personalmässiga konsekvenserna för 2028 och därefter är endast avsedda i illustrativt syfte och föregriper inte beslut om nästa fleråriga EU-budget (den fleråriga budgetramen 2028–2034). Finansieringskällorna och omfattningen av EU:s finansiella åtagande efter 2027

kommer att bero på resultatet av de interinstitutionella förhandlingarna om den fleråriga budgetramen 2028–2034. Därefter måste de fastställas genom det årliga budgetförfarandet. Alla anslag och personalanslag från och med 2028 är därför vägledande.

5 ÖVRIGA INSLAG

- **Genomförandeplaner samt åtgärder för övervakning, utvärdering och rapportering**

Övervakningen av de nya uppgifter som tilldelats Europeiska arbetsmyndigheten genom detta förslag kommer att ingå i Europeiska arbetsmyndighetens system för resultatmätning, som reformerats i enlighet med den ovannämnda handlingsplanen. Detta omfattar fastställandet av detaljerade mål och förväntade resultat i den årliga och fleråriga programplaneringen, bland annat genom omdefinierade SMART-mål och meningsfulla nyckelprestationsindikatorer.

I synnerhet kommer kommissionen, i nära samarbete med berörda nationella myndigheter och decentraliserade organ, att övervaka hur de särskilda målen i detta förslag uppnås. Närmare uppgifter, inklusive preliminära indikatorer för detta ändamål, fastställs i den konsekvensbedömningsrapport som åtföljer detta förslag. Av rapporten framgår att utvärderingen av förordningen om Europeiska arbetsmyndigheten kommer att baseras på specifika indikatorer som mäter antalet personer och arbetsgivare som nåtts samt deras nöjdhet med den information som tillhandahållits; Euresnätverkets nöjdhet med styrningen av nätverket, antalet och andelen platsförmedlingar, nöjdheten med Euresportalen samt täckningen av meritförteckningar och lediga platser på portalen; antalet, andelen och täckningen av riktade samordnade och gemensamma inspektioner, nöjdheten med det operativa stöd som Europeiska arbetsmyndigheten tillhandahåller samt andelen samordnade och gemensamma inspektioner som stöds av riskbaserad analys; och, när det gäller medling, antalet ärenden som hänskjutits till medling och lösts, förfarandets varaktighet samt nöjdheten med förfarandet.

Dessutom kommer kommissionen att fortsätta att utvärdera myndighetens resultat i förhållande till dess mål, uppdrag och uppgifter vart femte år, i enlighet med artikel 40 i förordning (EU) 2019/1149 och i enlighet med kraven i budgetförordningen och riktlinjerna för bättre lagstiftning. Nästa utvärdering ska genomföras 2029 och kommer att omfatta perioden 2024–2028. Som en del av denna utvärdering kommer det att bedömas om det finns ett behov av att ändra omfattningen av myndighetens verksamhet, bland annat genom ett eventuellt upphörande av enskilda uppgifter såsom samordningen av Eures (inbegripet de uppgifter som överförts till kommissionen).

- **Ingående redogörelse för de specifika bestämmelserna i förslaget**

I artikel 1 i förslaget införs flera ändringar av förordning (EU) 2019/1149.

- (1) Artikel 1.2 ändras och artikel 1.4a införs för att förtydliga Europeiska arbetsmyndighetens mandat när det gäller dess verksamhet rörande vissa tredjelandsmedborgare som är arbetstagare inom unionen. Europeiska arbetsmyndigheten har möjlighet att bistå medlemsstaterna i frågor som rör dessa arbetstagares anställnings- och socialförsäkringsrättigheter, i enlighet med särskilda bestämmelser i direktiven 2009/52/EG, 2014/36/EU, (EU) 2024/1233 och rådets direktiv 2001/55/EG, i den mån detta är nödvändigt för att myndigheten effektivt ska kunna fullgöra sina uppgifter. Artikel 1.4 j och k läggs till för att inkludera förordningen om ett offentligt gränssnitt anslutet till IMI för anmälan av utstationering av arbetstagare samt direktivet om fastställande av särskilda regler för utstationering av förare inom vägtransportsektorn inom ramen för Europeiska

arbetsmyndighetens verksamhet, med anledning av deras koppling till tillämpningen av direktiv 2014/67/EU. Artikel 1.5 ändras för att ge myndigheten ett uttryckligt mandat att ta itu med frågan om arbetskraftsexploatering.

- (2) I artikel 2 ändras led a för att återspegla ändringen av artikel 1 när det gäller stöd för att säkerställa rättigheterna för vissa arbetstagare som är tredjelandsmedborgare. Led b ändras för att förtydliga vilka av Europeiska arbetsmyndighetens uppgifter som avser dess mål att underlätta och stärka samarbetet mellan medlemsstaterna. En hänvisning till tillämpningen av unionsrätten läggs till för överensstämmelse med artikel 1.2. Led d ändras för att återspegla Europeiska arbetsmyndighetens uppdrag att ta itu med arbetskraftsexploatering.
- (3) Artikel 3.3 läggs till för att uppfylla kravet att sätet för ett decentraliserat organ ska fastställas i en rättsakt som antas genom ordinarie lagstiftningsförfarande. Denna ändring återspeglas även i artikelns rubrik.
- (4) Inledningsfrasen i artikel 5 ändras för att stämma överens med ändringen av artikel 1 vad gäller arbetstagare som är tredjelandsmedborgare och för att möjliggöra tillhandahållande av mer individanpassad information. Artikel 5 g läggs till, i vilken Europeiska arbetsmyndighetens ansvar för att främja upplysningskampanjer fastställs. Detta är en befintlig bestämmelse som flyttas från artikel 11 e, med tanke på att den rör uppgiften att tillhandahålla information till enskilda och arbetsgivare snarare än medlemsstaternas kapacitetsuppbyggnad. En ny punkt läggs till för att återspegla Europeiska arbetsmyndighetens befogenhet att bevilja bidrag till stödmottagare enligt artikel 29 andra stycket, särskilt när det gäller rådgivning och stöd till enskilda personer och arbetsgivare, i syfte att hjälpa myndigheten att fullgöra sin uppgift enligt artikel 5 första stycket på ett mer individanpassat sätt.
- (5) Artikel 6 ändras så att systemansvaret för Euresportalen samt hjälpcentralfunktionen för personalen vid Euresmedlemmarna och Euresamarbetsparterna samt de nationella samordningskontoren överförs från Europeiska arbetsmyndigheten till kommissionen. Rubriken ändras för att bättre återspegla Europeiska arbetsmyndighetens roll när det gäller Eures.
- (6) Artikel 7.1 b och d ändras så att Europeiska arbetsmyndigheten på eget initiativ kan underlätta samarbetet mellan medlemsstaterna. Artikel 7.2 ändras för att förtydliga att den rör alla områden som omfattas av artikel 1. Artikel 7.3 och 7.4 ändras för att ge Europeiska arbetsmyndigheten en konkret stödjande roll när det gäller användningen av elektroniska verktyg och för att uttryckligen lyfta fram andra verktyg utöver IMI som är relevanta i detta sammanhang och som myndigheten redan använder i sitt arbete.
- (7) Artikel 8.1 ändras för att återspegla ändringen av artikel 1 vad gäller tredjelandsmedborgare och för att ge Europeiska arbetsmyndigheten en mer aktiv roll när det gäller att inleda samordnade och gemensamma inspektioner. Artikel 8.2 a ändras för att säkerställa att kravet på att samordnade inspektioner ska utföras samtidigt inte tolkas alltför restriktivt. Artikel 8.3 ändras för att kräva att medlemsstaterna lämnar en vederbörlig motivering när de inte deltar i samordnade eller gemensamma inspektioner och för att säkerställa att myndigheten och de nationella kontaktpersonerna för inspektioner från de berörda medlemsstaterna underrättas samtidigt när en medlemsstat samtycker till en inspektion. Artikel 8.4 ändras för att föreskriva en tidsfrist inom vilken medlemsstaterna ska lämna en motivering om de inte deltar i samordnade eller gemensamma inspektioner. Detta innebär inte att myndigheten tilldelas befogenheter att självständigt genomföra

inspektioner eftersom sådana inspektioner, inklusive de som begärs av Europeiska arbetsmyndigheten, fortfarande kräver de berörda medlemsstaternas samtycke.

- (8) Artikel 9.1 ändras för att förenkla de administrativa kraven inför en samordnad eller gemensam inspektion. Det bör inte krävas något formellt skriftligt avtal inför varje inspektion. Artikel 9.3 ändras för att säkerställa att inspektörer från andra medlemsstater som deltar i samordnade och gemensamma inspektioner ges vissa minimibefogenheter i den medlemsstat där inspektionen äger rum när det gäller tillträde till de lokaler, handlingar och register som är föremål för inspektionen samt insamling av bevis. Artikel 9.4 ändras för att skapa en koppling mellan Europeiska arbetsmyndighetens analyser och riskbedömningar, å ena sidan, och inspektioner, å andra sidan. Artikel 9.5 ändras för att ge de nationella kontaktpersonerna för inspektioner från den medlemsstat där inspektionen äger rum samma befogenheter som inspektörer från andra deltagande medlemsstater. Artikel 9.5a införs för att säkerställa nödvändigt informationsutbyte mellan medlemsstaterna och Europeiska arbetsmyndigheten i samband med inspektioner. Artikel 9.6 ändras för att säkerställa att Europeiska arbetsmyndigheten får preliminära rapporter om inspektionsresultat tidigare än vad som för närvarande är fallet, samtidigt som medlemsstaterna ges mer tid att färdigställa sina slutliga rapporter, och för att fastställa minimikrav för rapporternas innehåll. Artikel 9.6a införs för att inrätta ett ärendehanteringssystem inom vilket Europeiska arbetsmyndigheten ska lagra information om samordnade och gemensamma inspektioner.
- (9) Artikel 10.1 ändras för att återspegla ändringen av artikel 1 när det gäller verksamhet som rör arbetstagare som är tredjelandsmedborgare, för att bredda förteckningen över de aktörer med vilka Europeiska arbetsmyndigheten ska samarbeta samt för att förtydliga hur tillgången till och behandlingen av uppgifter som används i det analytiska arbetet ska ske. Artikel 10.1a införs för att möjliggöra riskanalyser av mer operativ karaktär och fastställa deras koppling till samordnade och gemensamma inspektioner. Artikel 10.3 ändras för att säkerställa att operativa riskanalyser ligger till grund för den operativa planeringen. Artikel 10.4 ändras för att förtydliga att den rör alla områden som omfattas av artikel 1.
- (10) Inledningen i artikel 11 ändras så att den innehåller en hänvisning till tillämpningen av unionsrätten för överensstämmelse med artikel 1.2 och för att förtydliga att den rör alla områden som omfattas av artikel 1. Artikel 11 d ändras för att förtydliga vilken typ av utbildningsprogram som utvecklas av Europeiska arbetsmyndigheten eller av medlemsstater med stöd från Europeiska arbetsmyndigheten och vilka aktörer som kan dra nytta av dessa. Artikel 11 e utgår eftersom dess innehåll flyttas till artikel 5 g.
- (11) Artikel 12.1 b ändras för att förtydliga att den rör alla områden som omfattas av artikel 1 och att Europeiska arbetsmyndigheten inte är begränsad till att hantera gränsöverskridande aspekter av odeklarerat arbete.
- (12) Artikel 13 ändras för att förenkla det komplexa medlingsförfarandet, så att det reduceras till ett enda steg, och för att överlåta beslutet om huruvida den överenskommelse som nås ska vara bindande eller icke-bindande till de berörda parterna.
- (13) Artikel 14 ändras för att infoga en hänvisning till Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska sjösäkerhetsbyrån och för att lyfta fram möjligheten till utbyte av uppgifter mellan byråerna.

- (14) Artiklarna 19.2, 21.1, 31.4, 31.5 och 31.7 samt 33.2 ändras och artikel 21.1a införs för att säkerställa anpassning till den ”gemensamma ansatsen” för decentraliserade byråer och rambudgetförordningen för decentraliserade byråer.
- (15) Kapitel IIIa införs för att ge Europeiska arbetsmyndigheten ett tydligt mandat att behandla operativ information, inbegripet personuppgifter, och för att ge myndigheten tillgång till sådan information. I artikel 23a fastställs det allmänna mandatet för behandling av uppgifter, bestämmelser om särskilda kategorier av personuppgifter och lagringstiden samt möjligheten till bilaterala arrangemang för delning av uppgifter. Artikel 23b avser Europeiska arbetsmyndighetens tillgång till IMI, inbegripet till utbyte mellan medlemsstaterna som rör samordnade och gemensamma inspektioner. Artikel 23c avser Europeiska arbetsmyndighetens användaråtkomst till Europeiska registret för vägtransportföretag (ERRU). Artikel 23d avser Europeiska arbetsmyndighetens tillgång till uppgifter om användningen av IMI, ERRU och det elektroniska utbytet av socialförsäkringsuppgifter (EESSI) samt tillgång till de uppgifter som lämnas till medlemsstaterna i utstationeringsanmälningar enligt förordningen om ett offentligt gränssnitt anslutet till IMI för anmälan av utstationering av arbetstagare och enligt direktivet om fastställande av särskilda regler för utstationering av förare inom vägtransportsektorn. Dessutom nämns möjligheten för medlemsstaterna att göra specifika utbyten, utöver dem som rör samordnade och gemensamma inspektioner, tillgängliga för Europeiska arbetsmyndigheten via dessa system för informationsutbyte, förutsatt att alla berörda medlemsstater samtycker.
- (16) I artikel 29 läggs ett nytt stycke till för att ge Europeiska arbetsmyndigheten befogenhet att bevilja bidrag i samband med fullgörandet av någon av dess uppgifter.
- (17) Artikel 32.2a införs för att föreskriva utstationering av en nationell kontaktperson för inspektioner, det vill säga en inspektör från en nationell tillsynsmyndighet, från varje medlemsstat till Europeiska arbetsmyndigheten, utöver den befintliga nationella kontaktpersonen. Följdändringar görs i artikel 32.1 och 32.2, bland annat för att fastställa respektive ansvarsområden för de två grupperna av nationella kontaktpersoner. Det specificeras också att alla nationella kontaktpersoner ska utses av medlemsstaterna först efter det att de godkänts och rekryterats av Europeiska arbetsmyndigheten.
- (18) Bilagan till förordning (EU) 2019/1149 ändras i punkterna 1, 2 och 5 för att lägga till hänvisningar till odeklarerat arbete bland tredjelandsmedborgare inom ramen för verksamheten i Europeiska forumet för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete.

I artikel 2 i förslaget införs flera ändringar av förordning (EU) 2016/589.

- (1) Artikel 3 ändras för att i huvudtexten införa vissa definitioner som tidigare ingick i kommissionens genomförandebeslut 2018/1020 och 2018/1021, och för att införa en definition av Eures riktade program för rörlighet.
- (2) Artikel 8 ändras för att specificera de stödjande uppgifter som ingår i ansvarsområdet för Europeiska samordningsbyrån. Dessa omfattar programplanering, datainsamling och analysverksamhet. Europeiska samordningsbyråns uppgifter omfattar inte längre systemansvaret för Euresportalen eller hjälpcentralsfunktionen, som överförs till kommissionen. Europeiska samordningsbyrån behöver inte utveckla en struktur för samarbete och platsförmedling för lärlings- och praktikplatser, eftersom denna struktur saknar praktisk relevans.

- (3) Artikel 9 ändras för att ge kommissionen, som systemansvarig för Euresportalen, en roll när det gäller klagomål och lediga platser som inte anses uppfylla vissa standarder med anknytning till Euresportalen.
- (4) Artikel 14 ändras för att ge samordningsgruppen för Eures i uppdrag att identifiera relevant information från Eures programplaneringscykel som ska användas i Eures verksamhetsrapporter.
- (5) Artikel 16 ändras så att den innehåller en hänvisning till Eures riktade program för rörlighet bland åtgärderna för samarbete.
- (6) Artikel 17 ändras så att den innehåller en hänvisning till arbetstagare som direkta leverantörer av meritförteckningar och arbetsansökningar som görs tillgängliga på Euresportalen.
- (7) Artikel 19 ändras för att effektivisera och förenkla förfarandet för att införa Esco som ett gemensamt språk för interoperabilitet och automatisk matchning. Kommissionen ges befogenhet att regelbundet uppdatera den version av Esco som används inom Eures så att den följer utvecklingen på arbetsmarknaden. Kommissionen blir ansvarig för att ta fram och underhålla jämförelsetabeller mellan nationella klassificeringssystem som används för lediga platser respektive meritförteckningar och Esco. Bestämmelserna om kommissionens genomförandebefogenheter när det gäller antagandet av den version av Esco som används inom Eures och de tekniska standarderna för framtagande av jämförelsetabellerna utgår följaktligen.
- (8) Artikel 23 ändras så att den innehåller en hänvisning till Eures riktade program för rörlighet bland stödtjänsterna för arbetssökande.
- (9) Artikel 24 ändras så att den innehåller en hänvisning till Eures riktade program för rörlighet bland stödtjänsterna för arbetsgivare.
- (10) Artikel 25 ändras så att den innehåller en hänvisning till Eures riktade program för rörlighet bland tjänsterna för stöd efter rekrytering.
- (11) Artikel 26 ändras så att bedömning av funktionsnedsättning inkluderas bland de ärenden i vilka Euresmedlemmar, och, i förekommande fall, Euresamarbetspartner ska hänvisa framställningar om information till de nationella behöriga myndigheterna eller andra lämpliga organ.
- (12) Artikel 27 ändras för att ytterligare specificera vissa aspekter av stödtjänsterna i gränsregioner.
- (13) Artikel 30 ändras för att ytterligare specificera den roll som Eures nationella samordningskontor spelar i översynen av utkasten till årliga nationella arbetsprogram. I artikeln överläts också ansvaret för att ta fram mallar för informationsutbyte mellan medlemsstaterna till Europeiska samordningsbyrån.
- (14) Artikel 31 ändras för att införa en skyldighet för Eures nationella samordningskontor att årligen rapportera om genomförandet av de nationella arbetsprogrammen enligt en mall som tillhandahålls av Europeiska samordningsbyrån och godkänns av Europeiska samordningsgruppen. Kommissionens befogenhet att anta genomförandeakter för att fastställa sådana mallar tas följaktligen bort.
- (15) Artikel 32 ändras för att ytterligare specificera förfarandet för och innehållet i medlemsstaternas insamling av uppgifter samt Europeiska samordningsbyråns ansvarsområden.

- (16) Artikel 33 ändras för att förlänga rapporteringsperioden för Eures verksamhet till fem år.

I artikel 3 i förslaget införs en följdändring av förordning (EU) nr 1024/2012. Eftersom förordning (EU) 2019/1149 ändras för att möjliggöra informationsutbyte via IMI bör förordning (EU) 2019/1149 förtecknas i bilagan till förordning (EU) nr 1024/2012.

Genom artikel 4 i förslaget upphävs flera av kommissionens genomförandebeslut som blir överflödiga till följd av ändringarna av förordning (EU) 2016/589.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING

om ändring av förordning (EU) 2019/1149 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, förordning (EU) 2016/589 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna, och förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden, samt om upphävande av kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 och (EU) 2018/1021

(Text av betydelse för EES)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artiklarna 46 och 48,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande³⁶,

med beaktande av Regionkommitténs yttrande³⁷,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska arbetsmyndigheten (*myndigheten*) inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149³⁸. Myndighetens syfte är att bidra till att säkerställa rättvis rörlighet för arbetstagare inom unionen och bistå medlemsstaterna och kommissionen vid samordningen av de sociala trygghetssystemen inom unionen. En effektiv tillämpning och kontroll av efterlevnaden av unionsrätten på dessa områden är avgörande för att skydda mobila arbetstagare, säkerställa rättvis konkurrens mellan företag och upprätthålla förtroendet för den inre marknaden. För att uppnå sitt mål underlättar myndigheten tillgången till information, stärker samarbetet mellan medlemsstaterna när det gäller att kontrollera efterlevnaden av relevant unionslagstiftning, medlar i gränsöverskridande tvister och stöder samarbeten för att bekämpa odeklarerat arbete.

³⁶ EUT C [...], [...], s. [...].

³⁷ EUT C [...], [...], s. [...].

³⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149 av den 20 juni 2019 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, om ändring av förordningarna (EG) nr 883/2004, (EU) nr 492/2011 och (EU) 2016/589 och om upphävande av beslut (EU) 2016/344 (EUT L 186, 11.7.2019, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj>).

- (2) Sedan förordning (EU) 2019/1149 antogs har det sammanhang i vilket myndigheten verkar förändrats. Global volatilitet kopplad till såväl pågående geopolitiska konflikter som strukturella förändringar, bland annat demografiska förändringar, en minskning av antalet personer i arbetsför ålder, kompetensbrist, en allt snabbare digital omställning och en ökad användning av artificiell intelligens, ökar behovet av arbetskraftsrörlighet som en central princip för skyddet av den inre marknadens konkurrenskraft.
- (3) I enlighet med artikel 40 i förordning (EU) 2019/1149 genomförde kommissionen en första utvärdering av myndighetens arbete, vilken offentliggjordes 2025. Utvärderingen bekräftade att myndigheten har tillgodosett ett tidigare ouppfyllt behov av stöd för ett effektivt genomförande av unionens politik gällande arbetskraftens rörlighet. Samtidigt belyste den vissa begränsningar i myndighetens nuvarande uppdrag.
- (4) Riktade ändringar av förordning (EU) 2019/1149 krävs för att utnyttja myndighetens potential fullt ut. Relevanta ändringar som lyfts fram i utvärderingen gäller bland annat utökade befogenheter att hantera uppgifter, förbättrat samarbete med medlemsstaterna, även när det gäller tillhandahållande av information, myndighetens roll i förhållande till vissa arbetstagare från tredjeländer och myndighetens ansvar för utvecklingen av det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures).
- (5) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2026/XXX³⁹ syftar till att minska de administrativa hindren för friheten att tillhandahålla tjänster och till att förenkla de administrativa kraven, och att samtidigt förbättra övervakningen av efterlevnaden och tillämpningen av den unionslagstiftning som syftar till att säkerställa skyddet av utstationerade arbetstagares rättigheter samt stärka det administrativa samarbetet mellan medlemsstaternas behöriga myndigheter. I Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057⁴⁰ fastställs särskilda regler för utstationering av förare inom vägtransportsektorn. Eftersom förordning (EU) 2026/XXX och direktiv (EU) 2020/1057 rör tillämpningen av Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU⁴¹ bör förordning (EU) 2026/XXX och direktiv (EU) 2020/1057 läggas till i förteckningen över unionsakter som omfattas av myndighetens verksamhetsområde.
- (6) Arbetskraftens rörlighet inom unionen är ofta kopplad till komplexa arbetsmarknadskontexter, bland annat inom högrisksektorer såsom bygg-, transport- och jordbruksindustrin samt besöksnäringen och vården. Dessa sektorer är särskilt utsatta för olika risker, till exempel när det gäller människohandel för arbetskraftsexploatering. I sådana sammanhang arbetar mobila arbetstagare och utstationerade arbetstagare i unionen i allt högre grad sida vid sida med tredjelandsmedborgare, vilka blir allt fler på grund av bristen på arbetskraft och kompetens i unionen.

³⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) .../... av den ... (EUT ...).

⁴⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 2006/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012 (EUT L 249, 31.7.2020, s. 49, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj>).

⁴¹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU av den 15 maj 2014 om tillämpning av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI-förordningen) (EUT L 159, 28.5.2014, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj>).

- (7) Att inte ta hänsyn till vissa kategorier av tredjelandsmedborgare i myndighetens verksamhet, till exempel i informationsverksamhet, samordnade och gemensamma inspektioner eller riskbedömning, skulle kunna orsaka brister i kontrollen av efterlevnaden, möjliggöra kringgående av lagen, leda till otillbörlig konkurrens samt bidra till att anställningsnormer och sociala normer urholkas.
- (8) Rättvis arbetskraftsrörlighet kräver ett effektivt skydd av anställnings- och socialförsäkringsrättigheter för alla personer som arbetar inom unionen, oavsett nationalitet. Därför bör det klargöras att myndigheten kan stödja medlemsstaterna i ärenden som rör tredjelandsmedborgare, i den mån en effektiv tillämpning och efterlevnadskontroll gällande tredjelandsmedborgares anställnings- och socialförsäkringsrättigheter bidrar till myndighetens uppdrag att säkerställa rättvis arbetskraftsrörlighet och skapa lika villkor i hela unionen.
- (9) En effektiv efterlevnadskontroll gällande anställnings- och socialförsäkringsrättigheterna för tredjelandsmedborgare som vistas lagligt i unionen, särskilt när det gäller de rättigheter till likabehandling som följer av Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU⁴² och (EU) 2024/1233⁴³, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1347⁴⁴ och rådets direktiv 2001/55/EG⁴⁵, är avgörande för att säkerställa rättvis arbetskraftsrörlighet. Om dessa rättigheter inte upprätthålls på ett effektivt sätt missgynnas de företag som uppfyller kraven, samtidigt som de berörda arbetstagarna riskerar att förlora sin rättsliga status och hamna i en irreguljär situation. Att stödja medlemsstaterna i att upprätthålla dessa rättigheter är därför ett sätt att bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft och kompetens i unionen, samtidigt som det också bidrar till välfungerande lagliga migrationsvägar.
- (10) Att anställa tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i unionen snedvrider konkurrensen mellan företag, bidrar till att anställningsnormer och sociala normer urholkas och utsätter de berörda arbetstagarna för en ökad risk för arbetskraftsexploatering och människohandel. Myndigheten bör, inom ramen för sina mål och i den utsträckning som krävs för att utföra sina uppgifter, stödja medlemsstaterna i tillämpningen av de arbetsrelaterade bestämmelserna i Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG⁴⁶. En effektivare kontroll av

⁴² Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

⁴³ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1233 av den 24 april 2024 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj>).

⁴⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1347 av den 14 maj 2024 om normer för när tredjelandsmedborgare eller statslösa personer ska anses berättigade till internationellt skydd, för en enhetlig status för flyktingar eller personer som uppfyller kraven för att betecknas som subsidiärt skyddsbehövande och för innehållet i det beviljade skyddet, om ändring av rådets direktiv 2003/109/EG och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/95/EU (EUT L, 2024/1347, 22.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj>).

⁴⁵ Rådets direktiv 2001/55/EG av den 20 juli 2001 om miniminormer för att ge tillfälligt skydd vid massiv tillströmning av fördrivna personer och om åtgärder för att främja en balans mellan medlemsstaternas insatser för att ta emot dessa personer och bära följderna av detta (EGT L 212, 7.8.2001, s. 12, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj>).

⁴⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj>).

efterlevnaden på detta område förväntas säkerställa att de berörda arbetstagarna skyddas mot exploatering, samtidigt som det också skulle bidra till att minska incitamenten för olaglig inresa och vistelse, med tanke på att möjligheten till anställning i unionen har identifierats som en av drivkrafterna bakom den olagliga migrationen.

- (11) Myndigheten bör inte beviljas ett allmänt mandat på området laglig migration, särskilt inte vad gäller villkoren för tredjelandsmedborgares inresa, vistelse, avvisning eller arbetstillstånd, och de tillämpliga unionsreglerna eller medlemsstaternas befogenheter på dessa områden bör inte påverkas.
- (12) Eftersom myndigheten bör stödja medlemsstaternas tillsynsinsatser för att hantera risken för arbetskraftsexploatering, särskilt när det gäller arbetskraftens gränsöverskridande rörlighet, bör myndigheten hantera denna fråga inom ramen för samordnade och gemensamma inspektioner samt genom sitt analytiska arbete och sina operativa riskanalyser. Den bör, när så är lämpligt, samarbeta med andra unionsorgan eller unionsbyråer för att säkerställa samordnade och effektiva insatser.
- (13) I enlighet med domstolens dom i mål C-743/19⁴⁷ antas beslutet om myndighetens säte i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet. Detta bör inte påverka myndighetens möjlighet att vid behov komplettera sin operativa verksamhet inom ramen för sitt sambandskontor i Bryssel eller inrätta andra lokala kontor i medlemsstaterna.
- (14) Den information om arbetskraftens rörlighet som myndigheten tillhandahåller bör förbättras på så sätt att den utformas med hänsyn till specifika situationer och behov hos berörda enskilda och arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag, så att de effektivt kan utöva sina rättigheter och fullgöra sina skyldigheter. I detta syfte bör myndigheten ges befogenhet att bevilja bidrag till de stödmottagare på nationell, regional eller gränsöverskridande regional nivå som erbjuder riktad rådgivning om arbetskraftens gränsöverskridande rörlighet till enskilda och arbetsgivare.
- (15) Bristande kunskap om de egna rättigheterna medför en ökad risk för vissa tredjelandsmedborgare att utsättas för arbetskraftsexploatering, åsidosatta anställnings- och socialförsäkringsrättigheter och människohandel för arbetskraftsexploatering. Om tredjelandsmedborgare arbetar tillsammans med mobila eller utstationerade EU-arbetstagare bör myndigheten vara med och se till att det finns tydlig och lättillgänglig information för tredjelandsmedborgare och arbetsgivare om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter. Det är viktigt att tredjelandsmedborgare i möjligaste mån får tillgång till sådan information i ett tidigt skede, även före inresan till unionen, vilket kan kräva samarbete med berörda myndigheter i tredjeländer och med unionens delegationer i tredjeländer. Med tanke på den särskilda sårbarheten hos personer som utsatts för människohandel bör myndigheten ta hänsyn till dessa personers situation i de utbildningsprogram eller det utbildningsmaterial som den tar fram för de arbetsmiljöinspektörer som kan förväntas komma i kontakt med sådana personer, samt i de riskanalyser som myndigheten utför.
- (16) Styrningen av Eures är uppdelad mellan kommissionen och myndigheten, vilket begränsar effektiviteten och ändamålsenligheten när det gäller Eures styrning och drift. Deras ansvarsområden bör omfördelas i syfte att förbättra samordningen med andra verksamheter och på så sätt öka effektiviteten i förvaltningen och driften av Eures. Kommissionen bör överta systemansvaret för den europeiska portalen för

⁴⁷ Mål C-743/19, *Europaparlamentet mot Europeiska unionens råd*, ECLI:EU:C:2022:569.

rörlighet i arbetslivet (Euresportalen) för att maximera synergier med andra it-verktyg och nätverk som förvaltas av kommissionen, såsom Europass, den europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco), nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och EU:s talangpool. Kommissionen bör också ta över driften av helpdeskfunktionen till stöd för Euresmedlemmarnas, Euresamarbetspartnarnas och de nationella samordningskontorens personal. Denna omfördelning av ansvar bör anges i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589⁴⁸.

- (17) Ändringen av förordning (EU) 2016/589 ger en möjlighet att ytterligare rationalisera regelverket för Eures, i syfte att minska den administrativa bördan – för nationella förvaltningar såväl som för privata Euresmedlemmar och Euresamarbetspartner – och förbättra effektiviteten och ändamålsenligheten. Bestämmelser om programplanering, datainsamling och resultatanalys bör införas i förordning (EU) 2016/589. Genomförandet av Esco bör förenklas och kommissionen bör tillåtas att införa jämförelsetabeller för nationella klassificeringssystem och relevanta versioner av Esco, i linje med arbetsmarknadstrenderna. Till följd av införlivandet av relevanta bestämmelser i förordning (EU) 2016/589 bör kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256⁴⁹, (EU) 2018/170⁵⁰, (EU) 2018/1020⁵¹ och (EU) 2018/1021⁵² upphävas.
- (18) För att säkerställa att rapporteringskraven förblir proportionerliga och för att bidra till förenkling och till en minskning av den administrativa bördan för nationella myndigheter bör rapporteringsfrekvensen för Euresverksamhet i enlighet med förordning (EU) 2016/589 minskas från vartannat år till vart femte år, utan att rapporteringsmålen eftersätts. Förordning (EU) 2016/589 bör därför ändras i enlighet med detta.
- (19) I syfte att utnyttja potentialen i samordnade och gemensamma inspektioner fullt ut bör myndigheten ges en mer proaktiv roll och bland annat ha möjlighet att mer systematiskt inleda riktade inspektioner på eget initiativ. Medlemsstaterna bör i princip delta i de samordnade och gemensamma inspektioner som föreslås av myndigheten. Även om sådana inspektioner även fortsättningsvis bör kräva de berörda medlemsstaternas samtycke, bör genomförandet inte fördröjas av onödiga administrativa krav. För att förbättra träffsäkerheten och effektiviteten i de

⁴⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁴⁹ Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256 av den 11 juli 2017 om mallar och förfaranden för informationsutbytet på unionsnivå om Euresnätverkets nationella arbetsprogram (EUT L 179, 12.7.2017, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

⁵⁰ Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2018/170 av den 2 februari 2018 om enhetliga detaljerade specifikationer för insamling och analys av uppgifter för att övervaka och utvärdera hur Euresnätverket fungerar (EUT L 31, 3.2.2018, s. 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

⁵¹ Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2018/1020 av den 18 juli 2018 om antagande och uppdatering av förteckningen över färdigheter/kompetenser och yrken i den europeiska klassificeringen för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen för Eures (EUT L 183, 19.7.2018, s. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

⁵² Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2018/1021 av den 18 juli 2018 om antagande av de tekniska standarder och format som är nödvändiga för den automatiska matchningen via den gemensamma it-plattformen med hjälp av den europeiska klassificeringen och interoperabiliteten mellan de nationella systemen och den europeiska klassificeringen (EUT L 183, 19.7.2018, s. 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

samordnade och gemensamma inspektionerna bör myndigheten utöka sin kapacitet att utföra operativa riskanalyser, vilka bör ligga till grund för en datadriven operativ planering.

- (20) Utan att det påverkar de skyldigheter som uppstår i samband med brottsutredningar bör medlemsstater som har genomfört en samordnad eller gemensam inspektion med stöd av myndigheten inom rimlig tid lämna information om inspektionens genomförande och resultat, även om utredningarna på nationell nivå ännu inte kan slutföras. Även om preliminära rapporter bör lämnas till myndigheten inom rimlig tid bör tidsgränsen för att lämna in slutrapporter senareläggas så att medlemsstaterna kan slutföra relevanta utredningar. Rapporterna bör omfatta de företag som inspekterats, det antal personer som berörts och dessa personers status enligt unionsrätten, det antal och de typer av överträdelser som identifierats för varje företag och de böter eller andra sanktioner som utdömts. Myndigheten bör använda ett elektroniskt ärendehanteringssystem för att lagra och systematisera information om samordnade och gemensamma inspektioner. Detta system bör användas för informationsutbyte mellan myndigheten och medlemsstaterna endast när ett sådant utbyte inte kan genomföras genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI).
- (21) I syfte att säkerställa rättvis arbetskraftsrörlighet och upprätthålla lika villkor bör myndigheten stödja medlemsstaterna i arbetet med att identifiera och hantera gränsöverskridande utmaningar när det gäller efterlevnadskontroll, där arbetstagare från den aktuella medlemsstaten, mobila arbetstagare inom EU och arbetstagare från tredjeländer arbetar samtidigt på samma arbetsplats, i samma sektor, i samma underleverantörskedja eller på samma företag, genom samordning av och stöd till samordnade och gemensamma inspektioner, operativa riskanalyser och kapacitetsuppbyggande åtgärder. Myndigheten bör ha ett nära samarbete med migrationsmyndigheter, organisationer i det civila samhället, arbetsmarknadens parter och aktörer i tredjeländer samt andra relevanta unionsorgan och internationella organ för att förbättra tillgången till stöd för de berörda tredjelandsmedborgarna.
- (22) I syfte att stärka myndighetens kapacitet att fullgöra sitt utökade uppdrag när det gäller samordnade och gemensamma inspektioner bör varje medlemsstat utsända till myndigheten en expert från en relevant nationell tillsynsmyndighet som nationell kontaktperson för inspektioner. I arbetet med en samordnad eller gemensam inspektion bör sådana nationella kontaktpersoner för inspektioner såväl som personal från tillsynsmyndigheter från andra deltagande medlemsstater ges vissa minimibefogenheter så att de effektivt kan stödja inspektionen.
- (23) Inom ramen för uppdraget bör myndigheten, särskilt i sina analyser, fokusera särskilt på effektiv tillämpning och efterlevnadskontroll av unionsrätten när det gäller arbetstagare inom sektorer av mycket gränsöverskridande karaktär, däribland sjöfarten, i nära samarbete med relevanta unionsbyråer i tillämpliga fall. I analyserna bör man ta hänsyn till relevanta faktorer, som arbetsgivarens etableringsort och de berörda arbetstagarnas socialförsäkringstillhörighet.
- (24) Inspektioner, kontroller och utredningar är avgörande för att säkerställa att unionsrätten efterlevs och för att skydda allmänintresset. Frekvensen, samordningen, valet av tidpunkt och omfattningen bör stå i proportion till den aktuella risken och till den berörda verksamhetsutövarens kapacitet för att undvika onödiga kostnader och administrativa bördor, särskilt för mikroföretag och små och medelstora företag.

- (25) Myndighetens medlingsfunktion bör förenklas och göras mer flexibel för att öka dess effektivitet, uppmuntra till användning av funktionen och minska antalet olösta tvister mellan medlemsstaterna. Det bör även fortsatt vara frivilligt att delta i medling.
- (26) För att förhindra att olika kategorier av arbetstagare utnyttjas bör det europeiska forumet för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete intensifiera sitt arbete i fråga om odeklarerat arbete bland tredjelandsmedborgare.
- (27) Det bör klargöras att styrelsens beslut, om inte annat uttryckligen föreskrivs i förordning (EU) 2019/1149, fattas med absolut majoritet, vilket innebär att mer än hälften av de röstberättigade styrelseledamöterna behöver vara närvarande eller företrädna vid mötet för att anta beslut på ett giltigt sätt.
- (28) Myndigheten bör ha tillgång till den operativa information som krävs för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt, särskilt via unionens relevanta system och databaser för informationsutbyte samt genom olika former av uppgiftsdelning med unionens institutioner, organ och byråer samt med myndigheter i medlemsstaterna. Sådan operativ information kan omfatta uppgifter som rör administrativa utredningar såväl som brottsutredningar. Myndigheten bör uttryckligen bemyndigas att behandla personuppgifter, i fullständig förenlighet med unionslagstiftningen om skydd av sådana uppgifter, särskilt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725⁵³.
- (29) Enligt flera av de unionsakter som omfattas av myndighetens verksamhetsområde är det obligatoriskt att använda IMI för administrativt samarbete mellan medlemsstaterna. Europeiska registret för vägtransportföretag (ERRU) används också vid tillämpningen av flera av de unionsakter som omfattas av myndighetens verksamhetsområde. För att kunna utföra sitt uppdrag att bistå medlemsstaterna och kommissionen i den effektiva tillämpningen och kontrollen av efterlevnaden av unionsakter inom sitt verksamhetsområde, bör myndigheten, i den utsträckning som krävs, i egenskap av IMI-aktör beviljas åtkomsträttigheter till förfaranden för administrativt samarbete i IMI – bland annat till utbyten mellan medlemsstater som rör samordnade och gemensamma inspektioner – och användaråtkomst till de relevanta funktioner inom ERRU som rör tillämpningen av och efterlevnadskontrollen gällande sådana unionsakter, samt få aggregerade statistiska uppgifter om användningen av sådana förfaranden och funktioner för administrativt samarbete.
- (30) Uppgiftsdelningen mellan myndigheten och myndigheter i medlemsstaterna kan till exempel omfatta uppgifter gällande den anmälan som avses i artikel 9.1 a i direktiv 2014/67/EU, uppgifter som samlats in i enlighet med artikel 91 i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009⁵⁴, uppgifter om det intyg som avses i artikel 19.2 i den förordningen och aggregerade uppgifter om överträdelse av de unionsrättsakter som förtecknas i artikel 1.4 i förordning (EU) 2019/1149. Det bör också vara möjligt att bevilja myndigheten tillgång till specifika utbyten mellan medlemsstaterna via relevanta unionssystem för informationsutbyte utöver de system som rör samordnade och gemensamma inspektioner, förutsatt att sådana utbyten omfattas av myndighetens mandat och att alla berörda medlemsstater samtycker.

⁵³ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

⁵⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till genomförandeförordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj>).

- (31) Eftersom förordning (EU) 2019/1149 ändras för att möjliggöra informationsutbyte via IMI bör förordning (EU) 2019/1149 förtecknas i bilagan till Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1024/2012⁵⁵.
- (32) I linje med rekommendationerna från Internationella arbetsorganisationen⁵⁶ och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter⁵⁷ är det viktigt att införa mekanismer som skiljer efterlevnadskontrollen gällande arbetsnormer från efterlevnadskontrollen av invandringslagstiftningen, för att säkerställa att alla tredjelandsmedborgare på ett säkert sätt kan få tillgång till rättsmedel om deras rättigheter kränks. I sin roll som personuppgiftsansvarig bör myndigheten endast dela personuppgifter, inbegripet uppgifter om tredjelandsmedborgare, i de fall där ett sådant utbyte är nödvändigt för utförandet av myndighetens uppgifter, i synnerhet för att skydda anställnings- och socialförsäkringsrättigheter. Det är viktigt att myndigheten även uppmuntrar medlemsstaterna att fastställa riktlinjer för rapportering för att säkerställa att alla tredjelandsmedborgare kan ha kontakt med tillsynsmyndigheter på ett säkert sätt.
- (33) I enlighet med artikel 42.1 i förordning (EU) 2018/1725 har samråd genomförts med Europeiska datatillsynsmannen, som avgav ett yttrande den [...].
- (34) Förordningarna (EU) 2019/1149, (EU) 2016/589 och (EU) nr 1024/2012 bör därför ändras i enlighet med detta.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Ändringar av förordning (EU) 2019/1149

Förordning (EU) 2019/1149 ska ändras på följande sätt:

1. Artikel 1 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 2 ska ersättas med följande:

”2. Myndigheten ska bistå medlemsstaterna och kommissionen i att effektivt tillämpa och kontrollera efterlevnaden av unionsrätten i fråga om arbetskraftens rörlighet i hela unionen och samordningen av de sociala trygghetssystemen inom unionen. Myndigheten ska agera inom ramen för tillämpningsområdet för de unionsrättsakter som förtecknas i punkt 4, inbegripet alla direktiv, förordningar och beslut som grundar sig på de rättsakterna, och varje annan rättsligt bindande unionsrättsakt genom vilken myndigheten tilldelas uppgifter. Myndigheten kan, när det är nödvändigt för att den effektivt ska kunna fullgöra sina uppgifter, också behöva hantera anställnings- och socialförsäkringsrättigheter för vissa arbetstagare som är

⁵⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1024/2012 av den 25 oktober 2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden och om upphävande av kommissionens beslut 2008/49/EG (IMI-förordningen) (EUT L 316, 14.11.2012, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj>).

⁵⁶ Se t.ex. Internationella arbetsorganisationen (2021) *Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: a compendium* (inte översatt till svenska). Finns på wcms.832915.pdf.

⁵⁷ Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (2021), *Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation – role of the Employers Sanctions Directive* (inte översatt till svenska). Finns på https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

tredjelandsmedborgare. I detta syfte ska den agera inom ramen för tillämpningsområdet för de unionsrättsakter som förtecknas i punkt 4a.”

- b) I punkt 4 ska följande led läggas till som leden j och k:

”j) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2026/XXX*.

k) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057**.

* Europaparlamentets och rådets förordning (EU) .../... av den ... (EUT ...).

** Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 2006/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012 (EUT L 249, 31.7.2020, s. 49, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj>).”

- c) Följande punkt ska införas som punkt 4a:

”4a. Om det är lämpligt för ett effektivt fullgörande av myndighetens uppgifter ska myndighetens verksamhetsområde även omfatta följande bestämmelser i unionsrättsakter:

a) Artiklarna 5, 6, 8, 9, 13 och 14 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG*.

b) Artiklarna 11.2, 17 och 20, artikel 23.1 a, c, d och f och andra stycket, samt artiklarna 23.2 i, 24 och 25 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU**.

c) Artiklarna 12.1 a, e och h, 12.2 b, 12.4, 13 och 14 i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1233***.

(a) d) Artikel 12 i rådets direktiv 2001/55/EG****.

* Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj>).

** Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

*** Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1233 av den 24 april 2024 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj>).

**** Rådets direktiv 2001/55/EG av den 20 juli 2001 om miniminormer för att ge tillfälligt skydd vid massiv tillströmning av fördrivna personer och om åtgärder för att främja en balans mellan medlemsstaternas insatser för att ta emot dessa personer och bära följderna av detta (EGT L 212, 7.8.2001, s. 12, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj>).”

- d) Punkt 5 ska ersättas med följande:

”5. Myndighetens verksamhetsområde ska omfatta de bestämmelser i denna förordning som rör medlemsstaternas samarbete för att bekämpa odeklarerat arbete, samt stöd till medlemsstaterna i att förebygga och bekämpa arbetskraftsexploatering, särskilt i samband med arbetskraftens gränsöverskridande rörlighet. Vid behov ska myndigheten samarbeta med andra unionsbyråer eller avdelningar när den ger stöd till medlemsstaterna i enlighet med denna punkt.”

2. Artikel 2 ska ändras på följande sätt:
 - a) Leden a och b ska ersättas med följande:

”a) underlätta tillgång till information om rättigheter, skyldigheter och möjligheter när det gäller arbetskraftens rörlighet i hela unionen, inbegripet, i de fall där det är nödvändigt för att denna uppgift ska kunna fullgöras på ett effektivt sätt, information om anställnings- och socialförsäkringsrättigheter för tredjelandsmedborgare som arbetar i unionens medlemsstater, samt till relevanta tjänster,

b) underlätta och stärka samarbetet mellan medlemsstaterna när det gäller tillämpningen och efterlevnaden av relevant unionsrätt i hela unionen, bland annat genom att underlätta samordnade och gemensamma inspektioner, utbyta information och uppgifter, genomföra analyser och riskbedömningar och stödja kapacitetsuppbyggnad.”
 - b) Led d ska ersättas med följande:

”d) stödja medlemsstaternas samarbete när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete och arbetskraftsexploatering.”
3. Artikel 3 ska ändras på följande sätt:
 - a) Rubriken ska ersättas med följande:

”Rättslig ställning och säte”
 - b) Följande punkt ska läggas till som punkt 3:

”3. Myndigheten ska ha sitt säte i Bratislava i Slovakien.”
4. Artikel 5 ska ändras på följande sätt:
 - a) Inledningen ska ersättas med följande:

”Myndigheten ska förbättra tillgången, kvaliteten och tillgängligheten när det gäller information till enskilda, inbegripet tredjelandsmedborgare oberoende av rättslig status eller rörlighetsstatus inom unionen, till arbetsgivare och till arbetsmarknadens parter om deras rättigheter och skyldigheter enligt de unionsrättsakter som förtecknas i artikel 1.4 och 1.4a, för att underlätta arbetskraftens rörlighet i unionen. Myndigheten ska i detta syfte”
 - b) Följande led ska läggas till som led g:

”g) främja informationskampanjer, bland annat kampanjer för att informera enskilda och arbetsgivare, i synnerhet små och medelstora företag, om deras rättigheter och skyldigheter och om vilka möjligheter som finns.”
 - c) Följande stycke ska läggas till:

”För att underlätta utförandet av de uppgifter som anges i första stycket och i enlighet med artikel 29 andra stycket får myndigheten bevilja bidrag till bidragsmottagare som erbjuder råd och särskilt stöd till enskilda personer, inbegripet tredjelandsmedborgare oberoende av rättslig status eller rörlighetsstatus inom unionen, och till arbetsgivare gällande arbetskraftens gränsöverskridande rörlighet på nationell, regional eller gränsöverskridande regional nivå.”
5. Artikel 6 ska ändras på följande sätt:
 - a) Rubriken ska ersättas med följande:

”Europeiska samordningsbyrån för Eures”

b) Andra stycket ska ersättas med följande:

”Europeiska samordningsbyrån ska, under myndighetens förvaltning, fullgöra sina åtaganden i enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2016/589, medan systemansvar, teknisk drift och utveckling av Euresportalen samt relaterade it-tjänster ska förvaltas av kommissionen. Kommissionen ska tillhandahålla en helpdeskfunktion till stöd för Euresmedlemmarnas, Euresamarbetspartnernas och de nationella samordningskontorens personal, särskilt den personal som har direktkontakt med arbetstagare och arbetsgivare.”

6. Artikel 7 ska ändras på följande sätt:

a) I punkt 1 ska andra stycket ändras på följande sätt:

i) Led b ska ersättas med följande:

”b) underlätta uppföljningen av begäranden och informationsutbyte mellan de nationella myndigheterna genom att tillhandahålla logistiskt och tekniskt stöd, inbegripet översättnings- och tolkningstjänster, och genom att utbyta information om statusen för olika ärenden,”

ii) Led d ska ersättas med följande:

”d) underlätta och stödja gränsöverskridande verkställighetsförfaranden när det gäller sanktioner och sanktionsavgifter, inom denna förordnings tillämpningsområde enligt artikel 1,”

b) Punkt 2 ska ersättas med följande:

”2. På begäran av en eller flera medlemsstater ska myndigheten i samband med fullgörandet av sina uppgifter inom det tillämpningsområde som anges i artikel 1 tillhandahålla information till stöd för den berörda medlemsstaten i fråga om effektiv tillämpning av de unionsrättsakter som omfattas av myndighetens behörighet.”

c) Punkterna 3 och 4 ska ersättas med följande:

”3. Myndigheten ska främja och stödja användningen av elektroniska verktyg och förfaranden för utbyte av meddelanden mellan nationella myndigheter, inbegripet informationssystemet för den inre marknaden (IMI), systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter (EESSI) och det europeiska registret för vägtransportföretag (ERRU).

4. Myndigheten ska uppmuntra användningen av innovativa metoder för effektivt och ändamålsenligt gränsöverskridande samarbete och ska främja och stödja möjligheten att använda system och databaser för elektroniskt utbyte mellan medlemsstaterna för att göra det lättare att få tillgång till uppgifter i realtid och upptäcka bedrägerier samtidigt som den får föreslå möjliga förbättringar i användningen av dessa system och databaser. Myndigheten ska lämna rapporter till kommissionen så att systemen för elektroniskt utbyte och databaserna kan utvecklas ytterligare.”

7. Artikel 8 ska ändras på följande sätt:

a) I punkt 1 ska första och andra stycket ersättas med följande:

”På begäran av en eller flera medlemsstater ska myndigheten samordna och stödja samordnade eller gemensamma inspektioner på områden som omfattas av det tillämpningsområde som anges i artikel 1, vid behov även när det gäller anställnings- och socialförsäkringsrättigheter för tredjelandsmedborgare. Myndigheten får också

på eget initiativ begära att myndigheterna i de berörda medlemsstaterna utför en samordnad eller gemensam inspektion.

Samordnade och gemensamma inspektioner ska ske med samtycke från de berörda medlemsstaterna.”

b) I punkt 2 ska led a ersättas med följande:

”a) *samordnade inspektioner*: inspektioner som utförs i två eller flera medlemsstater, ofta samtidigt, beträffande relaterade ärenden, där varje nationell myndighet är verksam på sitt eget territorium, och som i förekommande fall stöds av myndighetens personal,”

c) I punkt 3 ska första och andra stycket ersättas med följande:

”I enlighet med principen om lojalt samarbete ska medlemsstaterna delta i samordnade eller gemensamma inspektioner som myndigheten underlättar på begäran av en eller flera andra medlemsstater eller på eget initiativ. Medlemsstaterna får endast besluta att inte delta i sådana samordnade eller gemensamma inspektioner om de har vederbörligen motiverade skäl.

En samordnad eller gemensam inspektion kräver att alla medlemsstater på förhand har gett sitt samtycke, och detta samtycke ska anmälas till myndigheten samtidigt som medlemsstaternas nationella kontaktpersoner för inspektioner, som utsetts i enlighet med artikel 32.2a, informeras.”

d) I punkt 4 ska andra stycket ersättas med följande:

”I sådana fall ska den berörda medlemsstaten inom tio dagar från myndighetens begäran skriftligen informera myndigheten och de övriga berörda medlemsstaterna, även på elektronisk väg, om skälen till sitt beslut, vilket ska vara vederbörligen motiverat, och eventuellt om vilka åtgärder den planerar att vidta för att lösa ärendet samt, när det är känt, om resultatet av sådana åtgärder. Myndigheten får föreslå att en medlemsstat som inte har deltagit i en samordnad eller gemensam inspektion utför en egen inspektion på frivillig väg.”

8. Artikel 9 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. De deltagande medlemsstaterna och myndigheten ska fastställa villkoren för att utföra en samordnad eller gemensam inspektion, bland annat inspektionens omfattning och syfte samt, i förekommande fall, eventuella arrangemang när det gäller deltagande av myndighetens personal i inspektionen.”

b) Punkterna 3, 4 och 5 ska ersättas med följande:

”3. Samordnade och gemensamma inspektioner ska utföras på ett operativt effektivt sätt. I detta syfte ska de deltagande medlemsstaterna ge den personal från en annan medlemsstats tillsynsmyndigheter som deltar i sådana inspektioner en lämplig roll och ställning i enlighet med lagstiftning eller praxis i den medlemsstat där inspektionen utförs. Detta ska åtminstone omfatta följande befogenheter, på villkor som motsvarar dem som gäller för personalen vid tillsynsmyndigheter i den medlemsstat där inspektionen äger rum:

- a) Tillgång till de lokaler, handlingar och register som är föremål för inspektion.
- b) Bevisinsamling.

4. Myndigheten ska erbjuda begreppsmässigt stöd, stöd gällande analyser och riskbedömningar, logistiskt och tekniskt stöd samt i förekommande fall juridisk sakkunskap, om den berörda medlemsstaten begär det, inbegripet översättnings- och tolkningstjänster, till de medlemsstater som utför samordnade eller gemensamma inspektioner.

5. Myndighetens personal får närvara vid inspektionen som observatörer, får tillhandahålla logistiskt stöd och får delta i en samordnad eller gemensam inspektion, om den medlemsstat på vars territorium de kommer att biträda inspektionen på förhand gett sitt samtycke, i enlighet med lagstiftning eller praxis i den medlemsstaten. Den nationella kontaktpersonen för inspektioner från den medlemsstat där inspektionen äger rum, som utsetts i enlighet med artikel 32.2a, ska ges samma befogenheter som deltagande personal vid tillsynsmyndigheter från en annan medlemsstat, i enlighet med punkt 3 i den här artikeln.”

c) Följande punkt ska införas som punkt 5a:

”5a. På begäran av myndigheten, och i linje med de villkor som fastställs i enlighet med punkt 1, ska medlemsstaternas behöriga myndigheter utbyta all den information med myndigheten som är nödvändig för att inleda, samordna, stödja och följa upp de samordnade och gemensamma inspektionerna i enlighet med kapitel IIIa.”

d) Punkt 6 ska ersättas med följande:

”6. En medlemsstats myndighet som utför en samordnad eller gemensam inspektion ska lämna in en preliminär rapport till myndigheten om resultatet av inspektionen i den medlemsstaten och om det övergripande operativa genomförandet av den samordnade eller gemensamma inspektionen inom 20 arbetsdagar efter inspektionen. Senast nio månader efter inspektionen ska den berörda medlemsstaten lämna in en slutrapport om resultatet av inspektionen, som ska omfatta åtminstone de företag som inspekterats, det antal personer som berörts och dessa personers status enligt unionsrätten, det antal och de typer av överträdelser som identifierats för varje företag och de böter eller andra sanktioner som utdömts.”

e) Följande punkt ska införas som punkt 6a:

”6a. Myndigheten ska inrätta och driva ett elektroniskt ärendehanteringssystem. Ärendehanteringssystemet ska fylla följande funktioner:

a) Att stödja hanteringen av samordnade och gemensamma inspektioner som stöds av myndigheten, särskilt genom hantering av informationsarbetsflöden och stöd till utredningsarbete i gränsöverskridande ärenden.

b) Att säkerställa säker tillgång till information om samordnade och gemensamma inspektioner.

c) Att möjliggöra gränsöverskridande hänvisningar till information och extraktion av data för operativ analys och statistiska ändamål.

d) Att underlätta övervakning för att säkerställa att behandlingen av personuppgifter är förenlig med de relevanta bestämmelserna i kapitel IIIa i den här förordningen och i förordning (EU) 2018/1725.”

f) Punkt 7 ska ersättas med följande:

”7. Det ska vara möjligt att använda den information som samlats in vid samordnade eller gemensamma inspektioner som bevisning i rättsliga förfaranden i alla berörda medlemsstater, i enlighet med lagstiftning eller praxis i dessa medlemsstater.”

9. Artikel 10 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. Myndigheten ska, i samarbete med medlemsstaterna och, när så är lämpligt, med arbetsmarknadens parter, bedöma risker och analysera arbetskraftens rörlighet och samordningen av de sociala trygghetssystemen i unionen, även, vid behov, när det gäller anställnings- och socialförsäkringsrättigheter för tredjelandsmedborgare, inom ramen för det tillämpningsområde som anges i artikel 1. Analyserna ska avse frågor såsom obalans på arbetsmarknaden, branschspecifika utmaningar och återkommande problem, och myndigheten får även utföra riktade djupanalyser och studier för att undersöka specifika frågor. Vid utförandet av analyserna ska myndigheten ha tillgång till och behandla information, inbegripet personuppgifter, i enlighet med kapitel IIIa. Den ska i möjligaste mån använda relevanta och aktuella statistiska uppgifter från befintliga undersökningar samt säkerställa komplementaritet med och stödja sig på sakkunskap från unionens organ eller avdelningar och från nationella myndigheter, organ eller avdelningar, samt från civilsamhällesorganisationer, arbetsmarknadsparter och enheter i tredjeländer, bland annat när det gäller bedrägerier, arbetskraftsexploatering, diskriminering, kompetensprognoser, människohandel för arbetskraftsexploatering samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.”

b) Följande punkt ska införas som punkt 1a:

”1a. Som underlag för den operativa planeringen, inbegripet inriktning, förberedelse, genomförande och uppföljning av samordnade och gemensamma inspektioner i enlighet med artiklarna 8 och 9, ska myndigheten på begäran av en eller flera medlemsstater eller på eget initiativ utföra operativa riskanalyser inom ramen för det tillämpningsområde som anges i artikel 1. I detta syfte ska myndigheten ha tillgång till och behandla information, inbegripet personuppgifter, i enlighet med kapitel IIIa. Myndigheten kan begära information från medlemsstaterna i enlighet med artikel 9.5a. Myndigheten ska utan onödigt dröjsmål dela med sig av resultaten av operativa riskanalyser till de berörda behöriga nationella myndigheterna.”

c) Punkterna 3 och 4 ska ersättas med följande:

”3. När en operativ riskanalys eller någon annan typ av analys har slutförts ska myndigheten rapportera sina slutsatser till kommissionen samt direkt till de berörda medlemsstaterna och redogöra för möjliga åtgärder för att avhjälpa konstaterade brister samt för hur analysen underbygger myndighetens operativa planering.

Myndigheten ska även inkludera en sammanfattning av sina slutsatser i sina årsrapporter till Europaparlamentet och kommissionen.

4. Myndigheten ska när så är lämpligt samla in statistiska uppgifter som sammanställs och tillhandahålls av medlemsstaterna inom de områden som omfattas av det tillämpningsområde som anges i artikel 1. Myndigheten ska därigenom eftersträva att effektivisera nuvarande uppgiftsinsamling på dessa områden för att undvika att samma uppgifter samlas in flera gånger. I förekommande fall ska artikel 15 tillämpas. Myndigheten ska samarbeta med kommissionen (Eurostat) och, där så är lämpligt, dela med sig av resultaten av sin uppgiftsinsamling.”

10. Artikel 11 ska ändras på följande sätt:

a) Inledningen ska ersättas med följande:

”Myndigheten ska stödja medlemsstaternas kapacitetsuppbyggnad i syfte att främja en enhetlig tillämpning och efterlevnad av den unionsrätt som omfattas av det tillämpningsområde som anges i artikel 1. Myndigheten ska särskilt vidta följande åtgärder:”

b) Led d ska ersättas med följande:

”d) Utveckla eller bistå medlemsstaterna i att utveckla sektorsspecifika och sektorsövergripande utbildningsprogram som främst är operativt inriktade, inbegripet för nationella förvaltningar, såsom yrkesinspektioner, socialförsäkringsinstitutioner eller andra relevanta myndigheter och arbetsmarknadsparter, och särskilda utbildningsmaterial, bland annat med hjälp av metoder för nätbaserat lärande.”

c) Led e ska utgå.

11. I artikel 12.1 ska led b ersättas med följande:

”b) förbättra kapaciteten hos medlemsstaternas olika berörda myndigheter och aktörer att bekämpa odeklarerat arbete inom ramen för det tillämpningsområde som anges i artikel 1, även med hänsyn till gränsöverskridande aspekter, och på så vis bidra till likvärdiga konkurrensvillkor.”

12. Artikel 13 ska ändras på följande sätt:

a) Punkterna 1 och 2 ska ersättas med följande:

”1. Vid tvister mellan två eller flera medlemsstater avseende tillämpning av unionsrätten inom de områden som omfattas av denna förordning får myndigheten medla utan att det påverkar domstolens befogenheter. Syftet med sådan medling ska vara att sammanjämka divergerande synpunkter mellan de medlemsstater som är parter i en tvist och att nå fram till en överenskommelse som är godtagbar för samtliga parter. Sådana överenskommelser ska grunda sig på berörda medlemsstaternas gemensamma uppfattning, utan att det påverkar deras rättigheter och skyldigheter enligt unionsrätten.

2. På begäran av en eller flera av de medlemsstater som berörs av en tvist ska myndigheten inleda ett medlingsförfarande inför den medlingsnämnd som inrättats för detta ändamål i enlighet med artikel 16.2. Myndigheten får också på eget initiativ inleda ett medlingsförfarande inför medlingsnämnden. Medling får endast genomföras efter samtycke från alla de medlemsstater som är parter i tvisten och i enlighet med principerna om neutralitet, opartiskhet och lojalt samarbete.”

b) Punkterna 3, 4 och 5 ska utgå.

c) Punkterna 6, 7 och 8 ska ersättas med följande:

”6. Styrelsen ska anta arbetsordningen för medlingsförfarandet, inbegripet för arbetsformer, medlingsnämndens sammansättning, tillämpliga tidsfrister, deltagande av experter från medlemsstaterna, kommissionen och myndigheten samt medlingsnämndens möjlighet att sammanträda i paneler bestående av flera ledamöter.

7. Om en medlemsstat beslutar att inte delta i medlingen eller att dra sig ur den ska den skriftligen, även på elektronisk väg, informera myndigheten och övriga berörda medlemsstater som är parter i tvisten om skälen till sitt beslut i enlighet med och inom den tidsfrist som fastställs i den arbetsordning som avses i punkt 6.

8. När medlemsstaterna lägger fram ett ärende för medling ska de säkerställa att alla personuppgifter som rör det ärendet är anonymiserade på ett sådant sätt att den registrerade inte, eller inte längre, kan identifieras i enlighet med den arbetsordning som avses i punkt 6.”

d) Punkt 12 ska ersättas med följande:

”12. Inom tre månader från det att myndigheten avslutat medlingen ska de medlemsstater som är parter i tvisten rapportera till myndigheten om de åtgärder som de vidtagit för att följa upp medlingen eller, om de inte har vidtagit några åtgärder, om skälen till att åtgärder inte vidtagits.”

13. I artikel 14 ska det enda stycket ersättas med följande:

”Myndigheten ska i all sin verksamhet sträva efter att säkerställa samarbete, undvika dubbelarbete och främja samverkans effekter och komplementaritet med andra decentraliserade unionsbyråer och specialiserade organ, såsom administrativa kommissionen. I detta syfte får myndigheten ingå samarbetsavtal med andra relevanta unionsbyråer, exempelvis Cedefop, Eurofound, EU-Osha, ETF, Europeiska sjösäkerhetsbyrån, Europol, Eurojust och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter. Samarbetsavtalen får också föreskriva utbyte av uppgifter i enlighet med artikel 23a.2.”

14. Artikel 19.2 ska ersättas med följande:

”2. Ordförandens och vice ordförandens mandatperiod ska vara fyra år. Deras mandatperiod får förnyas en gång. Om deras uppdrag som styrelseledamot emellertid upphör någon gång under deras mandatperiod, upphör deras mandatperiod automatiskt vid denna tidpunkt.”

15. Artikel 21 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. Styrelsen ska fatta beslut med en absolut majoritet av de röstberättigade ledamöterna, utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 18.1 b och t, 19.1 och 31.8.”

b) Följande punkt ska införas som punkt 1a:

”1a. Om kommissionen framför allvarliga invändningar mot ett utkast till beslut som lagts fram för styrelsen i frågor som rör kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/715* eller personalen, ska styrelsen skjuta upp antagandet av beslutet. Inom 15 dagar ska styrelsen ompröva och anta beslutet vid andra behandlingen, antingen med två tredjedelars majoritet, inklusive kommissionens företrädare, eller med fyra femtedelars majoritet av medlemsstaterna.

* Kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/715 av den 18 december 2018 med rambudgetförordning för de organ som inrättats enligt EUF-fördraget och Euratomfördraget och som avses i artikel 70 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 (EUT L 122, 10.5.2019, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).”

16. Efter artikel 23 ska följande kapitelrubrik införas:

”KAPITEL IIIa

BEHANDLING AV OPERATIV INFORMATION”

17. I kapitel IIIa ska följande artiklar införas som artiklarna 23a–23d:

”Artikel 23a

Tillgång till operativ information

1. I syfte att utföra de uppgifter som avses i artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13 får myndigheten samla in, lagra, behandla, analysera och utbyta operativ information, inbegripet personuppgifter. Myndigheten ska behandla personuppgifter endast för verksamhetens specifika ändamål inom ramen för det tillämpningsområde som anges i artikel 1.2, 1.4, 1.4a och 1.5.
2. Behandling av de särskilda kategorier av personuppgifter som avses i artikel 10 i förordning (EU) 2018/1725 ska vara tillåten endast om det är absolut nödvändigt för utredningar inom ramen för samordnade och gemensamma inspektioner som stöds av myndigheten och om behandlingen omfattas av lämpliga skyddsåtgärder för den registrerades rättigheter och friheter, och endast om personuppgifterna kompletterar andra personuppgifter som redan behandlats av myndigheten. Dataskyddsombudet ska omedelbart informeras om den här punkten tillämpas.
3. Myndigheten ska regelbundet se över behovet av att lagra de behandlade personuppgifterna. En sådan översyn ska genomföras senast tre år efter den första behandlingen av personuppgifterna och därefter vart tredje år. Skälen till fortsatt lagring av personuppgifterna, om och så länge som detta är nödvändigt för utförande av myndighetens uppgifter enligt artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13, ska motiveras och dokumenteras. Om inget beslut om fortsatt lagring av personuppgifter fattas ska uppgifterna automatiskt raderas.
4. Myndigheten får ingå särskilda avtal om utbyte av uppgifter med unionens institutioner, organ och byråer samt med myndigheter i medlemsstaterna, i syfte att utbyta information, inbegripet personuppgifter, när den utför sina uppgifter enligt artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13.
5. Myndigheten ska utbyta operativ information genom och få åtkomst till uppgifter om användningen av unionens relevanta system och databaser för informationsutbyte i enlighet med artiklarna 23b, 23c och 23d.

Artikel 23b

Utbyte av operativ information via informationssystemet för den inre marknaden

Informationsutbyte mellan myndigheten och medlemsstaternas behöriga myndigheter med syfte att genomföra myndighetens uppgifter att samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner samt utföra analyser och riskbedömningar enligt artiklarna 8, 9 och 10 ska också ske genom informationssystemet för den inre marknaden (IMI), som inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1024/2012*. I detta syfte ska myndigheten i egenskap av IMI-aktör beviljas tillträdesrättigheter till de relevanta förfarandena för administrativt samarbete i IMI, med koppling till de unionsakter som avses i artikel 1. Om den information som utbyts mellan medlemsstaternas behöriga myndigheter via IMI rör samordnade och gemensamma inspektioner enligt artiklarna 8 och 9 ska myndigheten beviljas tillgång till dessa utbyten i IMI-systemet.

Artikel 23c

Tillgång till det europeiska registret för vägtransportföretag

Myndigheten ska beviljas användaråtkomst till de relevanta funktionerna i det europeiska registret för vägtransportföretag (ERRU), inrättat genom förordning (EG) nr 1071/2009, inom ramen för myndighetens uppgift att samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner samt utföra analyser och riskbedömningar i enlighet med artiklarna 8, 9 och 10.

Tillgång till uppgifter om användningen av system för informationsutbyte

1. I de fall där det är nödvändigt för att stödja medlemsstaternas faktiska fullgörande av informations- och samarbetskyldigheterna i enlighet med artiklarna 5 och 7, samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner i enlighet med artiklarna 8 och 9, utföra analysarbete och operativa riskanalyser i enlighet med artikel 10 och identifiera fall där medlingsförfarande ska inledas i enlighet med artikel 13, ska myndigheten få tillgång till följande information:

a) Uppgifter om användningen av förfaranden för administrativt samarbete i IMI som omfattar informationsutbyte om tillämpningen och efterlevnaden av de unionsakter som avses i artikel 1.

b) Den information som lämnas till medlemsstaterna i utstationeringsdeklarationerna i det offentliga gränssnitt som är anslutet till IMI i enlighet med förordning (EU) 2026/XXX och i enlighet med direktiv (EU) 2020/1057.

c) Uppgifter om användningen av EESSI- och ERRU-systemen.

2. I de fall där det är nödvändigt för att stödja medlemsstaternas faktiska fullgörande av informations- och samarbetskyldigheterna i enlighet med artiklarna 5 och 7, samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner i enlighet med artiklarna 8 och 9, utföra analysarbete och operativa riskanalyser i enlighet med artikel 10 eller identifiera fall där medlingsförfarande ska inledas i enlighet med artikel 13, får myndigheten, om alla berörda medlemsstater ger sitt medgivande, ges tillgång till specifika utbyten mellan medlemsstaterna via de informationsutbytessystem som avses i punkt 1 a–c.

3. Den tillgång som avses i punkt 1 ska endast beviljas personal som bemyndigats av myndigheten, som kommer att kunna agera på myndighetens vägnar och som har en personlig användaridentitet för respektive system för informationsutbyte. 4. Alla användare ska vara bundna av de sekretessregler som gäller för respektive informationsutbytessystem.

* Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1024/2012 av den 25 oktober 2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden och om upphävande av kommissionens beslut 2008/49/EG (IMI-förordningen) (EUT L 316, 14.11.2012, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj>)."

18. I artikel 29 ska följande stycke läggas till som andra stycket:

"Myndigheten får bevilja bidrag i samband med fullgörandet av sina uppgifter enligt artikel 4. Artikel 91 i delegerad förordning (EU) 2019/715 ska tillämpas på de bidrag som beviljas av myndigheten."

19. Artikel 31 ska ändras på följande sätt:

a) Punkterna 4 och 5 ska ersättas med följande:

"4. Den verkställande direktörens mandatperiod ska vara fem år. I god tid före mandatperiodens utgång ska kommissionen göra en utvärdering som beaktar den verkställande direktörens arbetsinsats och myndighetens framtida uppgifter och utmaningar.

5. Styrelsen får, på ett förslag av kommissionen som beaktar den utvärderingsrapport som avses i punkt 4, förlänga den verkställande direktörens mandatperiod en gång med högst fem år."

b) Punkt 7 ska ersättas med följande:

”7. Den verkställande direktören får avsättas från sin post endast efter styrelsebeslut på förslag av kommissionen.”

20. Artikel 32 ska ändras på följande sätt:

a) Punkterna 1 och 2 ska ersättas med följande:

”1. Varje medlemsstat ska utse två nationella kontaktpersoner till nationella experter som utsänds till myndigheten och arbetar vid dess säte, i enlighet med artikel 33.

2. Den första nationella kontaktpersonen som nomineras av varje medlemsstat ska efter godkännande och rekrytering av myndigheten bidra till utförandet av myndighetens uppgifter, bland annat genom att underlätta det samarbete och informationsutbyte som anges i artikel 7. De ska också fungera som nationella kontaktpunkter för frågor från och om sina medlemsstater, antingen genom att svara direkt på frågorna eller genom att ta kontakt med sina nationella förvaltningar.”

b) Följande punkt ska införas som punkt 2a:

”2a. Den andra nationella kontaktpersonen som nomineras av varje medlemsstat ska efter godkännande och rekrytering av myndigheten vara en nationell kontaktperson för inspektioner, utsänd från en relevant nationell tillsynsmyndighet, och ska bidra till fullgörandet av myndighetens uppgift att samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner i enlighet med artiklarna 8 och 9, inbegripet genom att delta i sådana inspektioner i enlighet med artikel 9.5.”

21. Artikel 33.2 ska ersättas med följande:

”2. Styrelsen ska fatta ett beslut om regler för utsändning av nationella experter till myndigheten, inklusive nationella kontaktpersoner.”

22. Artikel 36.2 ska ersättas med följande:

”2. Styrelsen ska anta interna regler för att fullgöra skyldigheterna i förordning (EU) 2018/1725, i synnerhet bestämmelserna om utnämning av ett dataskyddsbud vid myndigheten och de bestämmelser som avser uppgiftsbehandlingslagenlighet, säkerhet i behandlingen, tillhandahållande av information samt de registrerades rättigheter.”

23. Bilagan till förordning (EU) 2019/1149 ska ändras på följande sätt:

a) Leden 1 och 2 ska ersättas med följande:

”1. öka kunskapen om odeklarerat arbete, även i fråga om orsaker, regionala skillnader, gränsöverskridande aspekter och dess utbredning bland och inverkan på tredjelandsmedborgare, genom utbyte av definitioner och genom gemensamma begrepp, evidensbaserade mätverktyg och främjande av jämförande analyser, samt utveckla den ömsesidiga förståelsen av olika system och rutiner för att bekämpa odeklarerat arbete och analysera hur verkningsfulla olika politiska åtgärder är, bland annat förebyggande åtgärder och sanktioner,

2. underlätta och utvärdera olika former av samarbete mellan medlemsstaterna, och i förekommande fall tredjeländer i syfte att bekämpa odeklarerat arbete bland tredjelandsmedborgare i unionen, såsom personalutbyte, användning av databaser, gemensam verksamhet och gemensam utbildning, och inrätta ett

informationsutbytessystem för administrativt samarbete med hjälp av en särskild modul för odeklarerat arbete inom ramen för informationssystemet för den inre marknaden,”

b) Led 5 ska ersättas med följande:

”5. utbyta information om de nationella myndigheternas erfarenheter av tillämpning av unionsrätt som är relevant för att bekämpa odeklarerat arbete, även när det gäller tredjelandsmedborgare.”

Artikel 2

Ändringar av förordning (EU) 2016/589

Förordning (EU) 2016/589 ska ändras på följande sätt:

1. I artikel 3 ska följande led läggas till som leden 9–13:

”9. *européisk klassificering*: den senaste version av den europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken som offentliggjorts av kommissionen⁵⁸. Förteckningen består av en uppsättning unika identifikationskoder som står för yrken eller färdigheter/kompetenser, tillsammans med metadata.

10. *mappningstabeller*: maskinläsbara jämförelsetabeller som visar hur begrepp i en klassificering förhåller sig till ett eller flera begrepp i en annan klassificering. Mappningstabeller används för automatisk kodkonvertering av data så att de kan användas för automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

11. *maskinläsbar*: som presenteras i ett format som kan tolkas av en dator.

12. *kodkonvertering*: processen när data omvandlas från en form av kod till en annan.

13. *Eures riktade program för rörlighet*: ett initiativ från kommissionen med syfte att effektivt åtgärda arbetskraftsbrist, genomföra gränsöverskridande rörlighet på arbetsmarknaden och tillgodose behoven hos specifika målgrupper, ekonomiska sektorer, yrken eller länder.”

2. Artikel 8.1 ska ändras på följande sätt:

a) Led a i ska utgå.

b) Led a ii ska ersättas med följande:

”ii) informationsverksamhet med avseende på Euresnätverket,”

c) I led a ska följande led införas som led iia:

”iia) programplanering, årlig datainsamling och analys avseende Euresnätverket,”

d) Led a iii ska ersättas med följande:

”iii) ett gemensamt utbildningsprogram och fortbildning för Euresmedlemmarnas, Euresamarbetspartnernas och de nationella samordningskontorens personal, samt – om ett vederbörligen motiverat behov identifieras – för personalen på andra enheter som tillfälligt genomför gränsöverskridande Eures-tjänster, för att säkerställa nödvändig sakkunskap,”

e) Led a iv ska utgå.

⁵⁸

<https://esco.ec.europa.eu/sv>

- f) Led c ska utgå.
3. Artikel 9 ska ändras på följande sätt:
- a) Punkt 5 ska ersättas med följande:
- ”5. De nationella samordningskontoren ska utbyta information om de förfaranden och standarder som avses i artikel 17.5 samt om standarder för datasäkerhet och dataskydd som berör den gemensamma it-plattformen. De ska samarbeta med varandra, med Europeiska samordningsbyrån och med kommissionen i dess egenskap av systemansvarig, särskilt vad gäller klagomål och lediga platser som inte anses uppfylla dessa standarder enligt nationell rätt.”
- b) Punkt 7 ska ersättas med följande:
- ”7. Det nationella samordningskontoret ska främja samarbete med berörda parter såsom arbetsmarknadens parter, yrkesvägledningsinrättningar, institutioner för yrkesutbildning och högre utbildning, handelskammare, socialtjänster och organisationer som företräder grupper i utsatta situationer på arbetsmarknaden och organisationer som sysslar med lärlingsutbildningar och praktikprogram.”
4. Artikel 14.2 ska ersättas med följande:
- ”2. Samordningsgruppen ska stödja genomförandet av denna förordning genom att utbyta information och utveckla riktlinjer. Den ska särskilt ge kommissionen och Europeiska samordningsbyrån råd om de mallar som avses i artiklarna 11.8 och 31.3a, de utkast till tekniska standarder och format som avses i artiklarna 17.8, och de enhetliga detaljerade specifikationer för insamling och analys av uppgifter som avses i artikel 32.3. Samordningsgruppen ska bestämma vilka delar av den information som uppkommit ur Eures programmeringscykel som är relevanta och kan användas för att utarbeta rapporterna om Eures verksamhet enligt artikel 33.”
5. Artikel 16.6 ska ersättas med följande:
- ”6. Medlemsstaterna ska tillsammans med kommissionen och Europeiska samordningsbyrån undersöka alla möjligheter att ge unionsmedborgare företräde vid tillsättningen av lediga tjänster för att åstadkomma balans mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft inom unionen. Medlemsstaterna får vidta åtgärder som krävs för detta ändamål, inbegripet att spela en aktiv roll i Eures riktade program för rörlighet och främja dess tjänster.”
6. Artikel 17.1 b ska ersättas med följande:
- ”b) Alla platsansökningar och meritförteckningar som är tillgängliga genom offentliga arbetsförmedlingar samt sådana som tillhandahålls av de andra Euresmedlemmarna och arbetstagarna och, i förekommande fall, Euresamarbetspartnerna i enlighet med artikel 12.3, under förutsättning att de berörda arbetstagarna har samtyckt till att göra informationen tillgänglig även på Euresportalen enligt de villkor som anges i punkt 3 i den här artikeln.”
7. Artikel 19 ska ändras på följande sätt:
- a) Punkt 2 ska ersättas med följande:
- ”2. Kommissionen ska regelbundet uppdatera förteckningen över färdigheter, kvalifikationer och yrken i den europeiska klassificeringen, för att säkerställa

att den anpassas efter arbetsmarknadens utveckling. Kommissionen ska informera medlemsstaterna om kommande uppdateringar genom samordningsgruppen för Eures och medlemsstaternas arbetsgrupp för Esco.”

- b) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. Med tanke på den automatiska matchningen genom den gemensamma it-plattformen ska kommissionen i samarbete med medlemsstaterna kartlägga nationella, regionala och sektoriella klassificeringar i förhållande till den europeiska klassificeringen och, efter uppdateringen av förteckningen över färdigheter, kvalifikationer och yrken, regelbundet uppdatera mappningstabellerna för att hålla dem aktuella i förhållande till utvecklingen av rekryteringstjänster.”

- c) Följande punkt ska införas som punkt 3a:

”3a. De mappningstabeller som avses i punkt 3 ska användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen. Kommissionen ska stödja medlemsstaterna i syfte att säkerställa att eventuella koder från deras nationella, regionala och sektoriella klassificeringar i uppgifter om lediga platser och arbetssökarprofiler enligt artikel 17.1 ersätts eller kompletteras med motsvarande koder från den europeiska klassificeringen innan uppgifterna om lediga platser och arbetssökarprofiler görs tillgängliga i Euresportalen.”

- d) Punkt 5 ska ersättas med följande:

”5. Kommissionen ska ge tekniskt stöd till medlemsstater när de genomför de jämförelsetabeller som avses i punkt 3 för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler, och till medlemsstater som väljer att ersätta nationella klassificeringar med den europeiska klassificeringen.”

- e) Punkt 6 ska utgå.

8. Artikel 23.2 ska ändras på följande sätt:

- a) Led c ska ersättas med följande:

”c) Där så är lämpligt hjälpa till vid upprättandet av platsansökningar och meritförteckningar för att säkerställa överensstämmelse med de europeiska tekniska standarder och format som avses i artikel 17.8 samt med att ladda upp sådana platsansökningar och meritförteckningar på Euresportalen.”

- b) Led e ska ersättas med följande:

”e) Där så är lämpligt hänvisa arbetstagaren till en annan Euresmedlem eller Euresamarbetspartner, eller till de tjänster som erbjuds av Eures riktade program för rörlighet.”

9. Artikel 24.2 ska ändras på följande sätt:

- a) Led a ska ersättas med följande:

”a) Ge information om specifika regler rörande rekrytering från en annan medlemsstat samt om faktorer som kan underlätta sådan rekrytering, inbegripet de tjänster som erbjuds av Eures riktade program för rörlighet.”

- b) Led b ska ersättas med följande:

”b) Där så är lämpligt ge information om och stöd i utformningen av enskilda krav som ställs för en ledig plats samt i att säkerställa dess överensstämmelse med de europeiska tekniska standarder och format som avses i artikel 17.8.”

10. Artikel 25.1 b ska ersättas med följande:

”b) där så är möjligt, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering, inbegripet enheter som genomför projekt inom ramen för Eures riktade program för rörlighet.”

11. Artikel 26.1 ska ersättas med följande:

”1. På begäran av en arbetstagare eller en arbetsgivare ska Euresmedlemmarna och, i förekommande fall, Euressamarbetspartnerna hänvisa begäranden om särskild information om rättigheter som rör social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning, frågor relaterade till anställningsavtal, bedömning av funktionsnedsättning, pensionsrätt och sjukförsäkring till de nationella behöriga myndigheterna och, i tillämpliga fall, andra lämpliga organ på nationell nivå som stöder arbetstagare i utövandet av sina rättigheter inom ramen för den fria rörligheten, inbegripet sådana som avses i artikel 4 i direktiv 2014/54/EU.”

12. Artikel 27 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 2 ska ersättas med följande:

”2. Uppgifterna för de gränsöverskridande partnerskapen ska svara mot och följa utvecklingen inom respektive gränsöverskridande arbetsmarknad och får inbegripa, men är inte begränsade till, placerings- och rekryteringstjänster, samordning av samarbetet mellan de deltagande organisationerna och genomförande av verksamhet som är relevant för gränsöverskridande rörlighet, bland annat att ge information och vägledning åt gränsarbetare, med särskilt fokus på mångspråkiga tjänster.”

b) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. Andra organisationer än de Euresmedlemmar och Euressamarbetspartner som deltar i de strukturer som avses i punkt 1 ska inte anses tillhöra Euresnätverket. Deras personal får – av vederbörligen motiverade skäl – ges tillgång till utbildningsverksamhet som finansieras av Europeiska samordningsbyrån.”

13. Artikel 30 ska ändras på följande sätt:

a) I punkt 1 ska led a ersättas med följande:

”a) Över- och underskott på arbetskraft på de nationella och sektoriella arbetsmarknaderna med särskilt fokus på grupper i utsatta situationer på arbetsmarknaden och de regioner som är värst drabbade av arbetslöshet.”

b) Punkt 2 ska ersättas med följande:

”2. De nationella samordningskontoren ska vara ansvariga för att utbyta den tillgängliga informationen inom Euresnätverket och ska bidra till den gemensamma översynen av de utkast till årliga nationella arbetsprogram som avses i artikel 31.3.”

c) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. Medlemsstaterna ska genomföra den programplanering som avses i artikel 31, med beaktande av det informationsutbyte och den analys som avses i punkterna 1 och 2 i den här artikeln.”

d) Punkt 4 ska ersättas med följande:

”4. Europeiska samordningsbyrån ska vidta praktiska arrangemang för att underlätta utbytet av information mellan de nationella samordningskontoren och utarbetandet av gemensamma mallar för utbyten.”

14. Artikel 31 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. De nationella samordningskontoren och Europeiska samordningsbyrån ska beredas tillfälle att tillsammans se över samtliga utkast till nationella arbetsprogram. När denna gemensamma översyn har slutförts ska de nationella arbetsprogrammen antas av respektive nationellt samordningskontor. De nationella samordningskontoren ska årligen rapportera om genomförandet av de nationella arbetsprogrammen och redovisa resultaten av den planerade verksamheten på grundval av uppgiftsinsamling i enlighet med artikel 32 och i enlighet med den detaljerade tidsplan som anges i bilaga IA.”

b) Följande punkt ska införas som punkt 3a:

”3a. Den mall som ska användas för programplanering av de nationella samordningskontoren ska utarbetas av Europeiska samordningsbyrån och godkännas av samordningsgruppen.”

c) Punkt 4 ska ersättas med följande:

”4. De företrädare för arbetsmarknadens parter på unionsnivå som deltar i samordningsgruppen ska ges möjlighet att se över utkastet till nationella arbetsprogram.”

d) Punkt 5 ska utgå.

15. Artikel 32 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ändras på följande sätt:

i) Inledningen ska ersättas med följande:

”Medlemsstaterna ska säkerställa att förfaranden finns för att samla in de uppgifter som är relevanta för varje kalenderår om följande områden av Eures verksamhet som bedrivs på nationell nivå:”

ii) Led a ska ersättas med följande:

”a) Information och vägledning från Euresnätverket, på grundval av det antal kontakter och evenemang som handläggarna hos Euresmedlemmarna och Euresamarbetsparterna har med arbetstagare och arbetsgivare.”

iii) Led c ska ersättas med följande:

”c) Kundnöjdhet och användning av sociala mediekkanaler avseende Euresnätverket som bland annat kartlagts genom enkäter.”

iv) Följande led ska läggas till som led d:

”d) Användarstatistik och återkoppling om tjänsterna i den gemensamma digitala ingången i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1724*.

* Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1724 av den 2 oktober 2018 om inrättande av en gemensam digital ingång för tillhandahållande av information, förfaranden samt hjälp- och problemlösningstjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 (EUT L 295, 21.11.2018, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj>).”

b) Punkt 2 ska ersättas med följande:

”2. Europeiska samordningsbyrån ska ansvara för

a) att samla in uppgifter om Euresportalen och utvecklingen av samarbetet om platsförmedling enligt denna förordning,

b) behandling och överföring av uppgifter i sammanställd form på unionsnivå i enlighet med förordning (EU) 2018/1724,

c) Eures bidrag till kommissionens rapporter om den inre marknadens funktion.”

c) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. På grundval av den information som avses i punkt 1 och inom de områden av Eures verksamhet som specificeras i den punkten ska Europeiska samordningsbyrån anta enhetliga detaljerade specifikationer för årlig insamling och analys av uppgifter för att övervaka och utvärdera hur Euresnätverket fungerar, i samråd med samordningsgruppen.”

d) Följande punkter ska införas som punkterna 3a och 3b:

”3a. De insamlade uppgifterna och analysen av dessa ska tillgängliggöras för de nationella samordningskontoren på en särskild sida på Euresportalens extranät.

3b. Eventuell ytterligare spridning ska styras av den spridningsstrategi som samordningsgruppen har kommit överens om.”

16. I artikel 33 ska första stycket ersättas med följande:

”Med beaktande av den information som samlats in i enlighet med detta kapitel ska kommissionen vart femte år överlämna en rapport om Eures verksamhet till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén.”

17. Följande bilaga ska läggas till som bilaga IA:

”BILAGA IA

Tidsplan för utarbetande av det årliga nationella arbetsprogrammet

1. FÖRBEREDELSEFAS

De nationella samordningskontoren ska samla in, analysera och dela uppgifter om över- och underskott på arbetskraft på de nationella och sektoriella arbetsmarknaderna, med särskilt fokus på grupper i utsatta situationer på arbetsmarknaden och de regioner som är värst drabbade av arbetslöshet, och med beaktande av uppgifter om rörlighetsflöden och rörlighetsmönster.

2. UPPRÄTTANDEFAS

Senast den 30 november året före det år då arbetsprogrammet träder i kraft ska de nationella samordningskontoren utarbeta en första version av det nationella arbetsprogrammet med hjälp av de uppgifter som samlats in under förberedelsefasen. Utkasten ska göras tillgängliga på en särskild sida på Euresportalens extranät.

3. FAS FÖR GEMENSAM ÖVERSYN

Senast den 15 januari det år då arbetsprogrammet träder i kraft ska de nationella samordningskontoren gemensamt se över utkasten till de årliga nationella arbetsprogrammen.

4. ANTAGANDEFAS

Senast den 31 januari det år då arbetsprogrammet träder i kraft ska de nationella samordningskontoren fastställa de nationella arbetsprogrammen, med beaktande av de synpunkter som inkommit under utvärderingsfasen.

5. GENOMFÖRANDEFAS

Från och med januari till och med december ska de årliga nationella arbetsprogrammen genomföras.

6. RAPPORTERINGSFAS

Senast den 31 mars året efter genomförandet av arbetsprogrammet ska de nationella samordningskontoren samla in information om resultaten och rapportera till Europeiska samordningsbyrån om genomförandet av det nationella arbetsprogrammet med nyckelprestationsindikatorer. Rapporten ska beskriva resultaten av den planerade verksamheten, ge exempel på bästa praxis och lyfta fram värdefulla lärdomar som dragits vid tillhandahållandet av tjänster.”

Artikel 3

Ändring av förordning (EU) nr 1024/2012

I bilagan till förordning (EU) nr 1024/2012 ska följande punkt läggas till:

”16. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149 av den 20 juni 2019 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, om ändring av förordningarna (EG) nr 883/2004, (EU) nr 492/2011 och (EU) 2016/589 och om upphävande av beslut (EU) 2016/344*: artiklarna 8, 9, 10, 23a, 23b och 23d.

* EUT L 186, 11.7.2019, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj>.”

Artikel 4

Upphävande

Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 och (EU) 2018/1021 ska upphöra att gälla.

Artikel 5

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Strasbourg den

På Europaparlamentets vägnar

[...]

Ordförande

På rådets vägnar

[...]

Ordförande

FINANSIERINGS- OCH DIGITALISERINGSÖVERSIKT FÖR RÄTTSAKT- BYRÅER1.

GRUNDLÄGGANDE UPPGIFTER OM FÖRSLAGET ELLER INITIATIVET

1.1 Förslagets eller initiativets titel

Utkast till Europaparlamentets och rådets förordning om ändring av förordning (EU) 2019/1149 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, förordning (EU) 2016/589 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna, och förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informationssystemet för den inre marknaden, samt om upphävande av kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 och (EU) 2018/1021

1.2 Berörda politikområden

Sysselsättning, socialpolitik och inkludering
Europeiska arbetsmyndigheten

1.3 Mål

1.3.1 Allmänt/allmänna mål

Detta initiativ syftar till att stärka Europeiska arbetsmyndighetens strategiska och operativa kapacitet att bistå medlemsstaterna och kommissionen i en effektiv tillämpning och efterlevnad av unionsrätten i fråga om arbetskraftens rörlighet i hela unionen och samordning av de sociala trygghetssystemen inom unionen.

Översynen är inriktad på nödvändiga lagstiftningsändringar som identifierades i den utvärdering av Europeiska arbetsmyndigheten som offentliggjordes 2025.

1.3.2 Specifikt/specifika mål

Specifikt mål nr 1

Förbättra tillgången till och kvaliteten på information och stöd i situationer som rör gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet, för att säkerställa att enskilda personer, mobila arbetstagare inom EU (inklusive gränsarbetare), tredjelandsmedborgare samt arbetsgivare bättre kan utöva sina rättigheter och fullgöra sina skyldigheter.

Specifikt mål nr 2

Öka antalet personer som får stöd för gränsöverskridande rörlighet och förbättra resultaten när det gäller att matcha arbetssökande med lediga platser genom att effektivisera styrningen och verksamheten inom Euresnätverket och Euresportalen.

Specifikt mål nr 3

Förbättra inriktningen och effektiviteten av tillsynsåtgärder i gränsöverskridande situationer – även i fall som involverar tredjelandsmedborgare – genom att stärka Europeiska arbetsmyndighetens analytiska och operativa stöd för samordnade och gemensamma inspektioner.

Specifikt mål nr 4

Minska antalet gränsöverskridande tvister genom att förbättra medlingsfunktionens effektivitet.

1.3.3 Verkan eller resultat som förväntas

Beskriv den verkan som förslaget eller initiativet förväntas få på de mottagare eller den del av befolkningen som berörs.

- Förbättrad information till enskilda personer och arbetsgivare för att främja rättvis arbetskraftsrörlighet, förebygga arbetskraftsexploatering och öka rättssäkerheten, vilket resulterar i att arbetsmarknaden fungerar smidigare.
- Stärka tillsynen på EU-nivå av styrningen och it-verksamheten inom Eures, vilket resulterar i en förbättrad strategisk samstämmighet och ansvarsskyldighet inom hela Euresnätverket.
- Förbättrad analyskapacitet, insamling och behandling av (person)uppgifter samt tillgång till relevanta databaser, vilket resulterar i bättre riskanalyser och effektivare inspektioner.
- Stärkt förmåga att initiera samordnade och gemensamma inspektioner samt ett starkare samarbete i fråga om tredjelandsmedborgare, vilket bidrar till att förhindra exploatering och minska brister i efterlevnaden.
- Ökad rättssäkerhet och förenkling av medlingsförfarandet, vilket minskar förfarandenas komplexitet och undanröjer administrativa hinder för medlemsstaterna så att mekanismen blir mer tillgänglig och praktiskt användbar.

1.3.4 Prestationsindikatorer

Ange indikatorer för övervakning av framsteg och resultat.

Detaljerade mål och förväntade resultat som inbegriper prestationsindikatorer kommer att fastställas i det årliga arbetsprogrammet, medan det i det fleråriga arbetsprogrammet kommer att fastställas övergripande strategiska mål, specifika mål, förväntade resultat och prestationsindikatorer.

För de särskilda uppgifter och åtgärder som presenteras i det aktuella förslaget föreslås följande indikatorer:

- Antal personer och arbetsgivare som nåtts.
- Antal platsförmedlingar via Eures.
- Antal, andel och täckning när det gäller riktade och samordnade inspektioner.
- Antal ärenden som hänskjutits till och lösts genom medling.

1.4 Förslaget eller initiativet avser

- ☐ en ny åtgärd
- ☐ en ny åtgärd som bygger på ett pilotprojekt eller en förberedande åtgärd⁵⁹
- ☒ en förlängning av en befintlig åtgärd
- ☐ en sammanslagning eller omdirigering av en eller flera åtgärder mot en annan/en ny åtgärd

1.5 Grunder för förslaget eller initiativet

1.5.1 Krav som ska uppfyllas på kort eller lång sikt, inbegripet en detaljerad tidsplan för genomförandet av initiativet

Det föreslagna initiativet grundar sig på artiklarna 46 och 48 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget), som utgör den rättsliga grunden för antagandet av åtgärder för att underlätta den fria rörligheten för arbetstagare och säkerställa samordningen

⁵⁹ I den mening som avses i artikel 58.2 a eller b i budgetförordningen.

av de sociala trygghetssystemen inom EU. Enligt artikel 46 i EUF-fördraget har Europaparlamentet och rådet i uppdrag att anta de åtgärder som är nödvändiga för att genomföra den fria rörligheten för arbetstagare. Detta inbegriper bland annat inrättandet av mekanismer för samarbete mellan nationella arbetsförmedlingar och ett systematiskt undanröjande av administrativa och rättsliga hinder för att söka arbete, matchas med lediga platser och ta anställning i andra medlemsstater. Som ett komplement till detta fastställer artikel 48 i EUF-fördraget en särskild rättslig grund för antagande av åtgärder för samordning av de sociala trygghetssystemen som är nödvändiga för att denna rörlighet ska kunna utövas i praktiken. Den nuvarande rättsliga ramen för Europeiska arbetsmyndigheten fastställs i förordning (EU) 2019/1149, där myndighetens mål, uppgifter och struktur definieras.

På kort sikt är det omedelbara resultatet en myndighet med förbättrad operativ kapacitet. På lång sikt bör denna förstärkta kapacitet och dessa verktyg för att bistå medlemsstaterna och kommissionen leda till en effektivare efterlevnad av lagstiftningen om arbetskraftens rörlighet, vilket i sin tur bör leda till en minskad risk för att enskilda personer utnyttjas och till minskad illojal konkurrens för arbetsgivarna.

I färdplanen "Ett Europa, en marknad" förutses antagandet av det reviderade mandatet ske under tredje kvartalet 2027. Det kan genomföras omedelbart från och med tidpunkten för antagandet. Inledningsfasen för genomförandet förväntas äga rum under perioden 2028–2030.

1.5.2 Mervärdet av en åtgärd på EU-nivå (som kan följa av flera faktorer, t.ex. samordningsfördelar, rättssäkerhet, ökad effektivitet eller komplementaritet). Med "mervärdet av en åtgärd på EU-nivå" i detta avsnitt avses det värde en åtgärd från unionens sida tillför utöver det värde som annars skulle ha skapats av enbart medlemsstaterna.

Skäl till åtgärder på EU-nivå (ex ante) [Målen för förslaget kan inte i tillräcklig utsträckning uppnås av medlemsstaterna själva på nationell, regional eller lokal nivå, utan kan bättre uppnås på unionsnivå av följande skäl:

a) Tillhandahållande av såväl aktuell information som aktuella tjänster av hög kvalitet till allmänheten om rättigheter och skyldigheter i gränsöverskridande situationer behöver samordnas på unionsnivå för att en enhetlig, tydlig och effektiv strategi ska kunna säkerställas.

b) Tillämpningen av unionsrätten när det gäller gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet och samordning av de sociala trygghetssystemen förutsätter samarbete mellan medlemsstaterna, vilket innebär att ingen medlemsstat kan agera på egen hand.

c) För att öka synergierna och stödja samarbetet mellan medlemsstaterna i tillämpningen av unionsrätten samt för att säkerställa rättssäkerhet för såväl myndigheter som enskilda personer är det nödvändigt att utveckla en samordnad och gemensam strategi på unionsnivå i stället för att förlita sig på vad som kan vara ett komplext nätverk av bilaterala eller multilaterala avtal.]

Förväntat europeiskt mervärde (ex post) [Europeiska arbetsmyndighetens utökade operativa kapacitet kommer att ytterligare underlätta en rättvis och effektiv tillämpning av unionsrätten på området arbetskraftens rörlighet. Den kommer att förbättra den mer riktade informationen till arbetsgivare och enskilda personer, däribland tredjelandsmedborgare, förbättra Europeiska arbetsmyndighetens kapacitet att samla in och behandla uppgifter för att möjliggöra evidensbaserade och riskbaserade inspektioner och, slutligen, förenkla Europeiska arbetsmyndighetens medlingsförfarande för att lösa tvister mellan medlemsstaterna som rör arbetskraftens rörlighet i EU.]

1.5.3 Erfarenheter från tidigare liknande åtgärder

Förslaget bygger på den nyligen genomförda utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten, som visade att Europeiska arbetsmyndigheten har tillgodosett ett tidigare otillfredsställt behov av stöd vid genomförandet av EU:s politik för arbetskraftens rörlighet och att det finns brister i den nuvarande förordningen som endast kan åtgärdas genom en översyn av mandatet.

I förslaget beaktas även lärdomarna från 2024 års rapport om genomförande av direktivet om utstationerade arbetstagare samt från den senaste tvåårsrapporten för Eures som offentliggjordes 2025.

Rekommendationerna och lärdomarna från 2024 års gemensamma utvärderingsrapport om de fyra övriga decentraliserade EU-byråerna på området sysselsättning och sociala frågor har också beaktats.

1.5.4 Förenlighet med den fleråriga budgetramen och eventuella synergieffekter med andra relevanta instrument

Europeiska arbetsmyndigheten kommer att stärkas för att förbättra tillgången till och kvaliteten på information och stöd i situationer som rör gränsöverskridande arbetskraftsrörlighet, för att säkerställa att enskilda personer, mobila arbetstagare inom EU (inklusive gränsarbetare), tredjelandsmedborgare samt arbetsgivare bättre kan utöva sina rättigheter och fullgöra sina skyldigheter. Samtidigt kommer myndigheten också att samarbeta och främja synergier med andra unionstjänster såsom portalen Your Europe, Europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar och Solvit samt med relevanta nationella tjänster, såsom de organ som utsetts av medlemsstaterna enligt direktiv 2014/54/EU för att främja likabehandling och stödja unionsarbetstagare och deras familjemedlemmar.

Genom att förenkla sitt medlingsförfarande kommer Europeiska arbetsmyndigheten att sträva efter att minska antalet gränsöverskridande tvister genom att förbättra medlingsfunktionens effektivitet. Europeiska arbetsmyndigheten kommer att upprätthålla ett starkt operativt samarbete med administrativa kommissionen för samordning av de sociala trygghetssystemen.

Europeiska arbetsmyndigheten kommer att stödja och vid behov söka synergier med andra pågående initiativ på området arbetskraftens rörlighet, såsom EU:s talangpool för tredjelandsmedborgare och det kommande initiativet för ett europeiskt socialförsäkringskort.

Slutligen kommer myndigheten, där så är möjligt, att ytterligare intensifiera samarbetet med andra decentraliserade EU-byråer som arbetar inom relaterade områden, särskilt Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha), Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF), Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska unionens byrå för samarbete inom brottsbekämpning (Europol) och Europeiska unionens byrå för straffrättsligt samarbete (Eurojust).

1.5.5 Bedömning av de olika finansieringsalternativ som finns att tillgå, inbegripet möjligheter till omfördelning

För de ytterligare uppgifterna krävs ytterligare resurser för Europeiska arbetsmyndigheten, det vill säga en ökning av dess anslag (avdelning 1 för personal och avdelning 3 för operativa uppgifter).

1.6 Förslagets eller initiativets varaktighet och budgetkonsekvenser

☐ begränsad varaktighet

☐ verkan från och med [den DD/MM]ÅÅÅÅ till och med [den DD/MM]ÅÅÅÅ

☐ budgetkonsekvenser från och med ÅÅÅÅ till och med ÅÅÅÅ för åtagandebemyndiganden och från och med ÅÅÅÅ till och med ÅÅÅÅ för betalningsbemyndiganden.

☒ obegränsad varaktighet

Efter en inledande period 2028–2030

beräknas genomförandetakten nå en stabil nivå.

1.7 Planerad(e) genomförandemetod(er)⁶⁰

☒ **Direkt förvaltning** som sköts av kommissionen

☒ av dess avdelningar, vilket också inbegriper personalen vid unionens delegationer;

☐ via genomförandeorgan

☐ **Delad förvaltning** med medlemsstaterna

☒ **Indirekt förvaltning** genom att uppgifter som ingår i budgetgenomförandet anförtros

☐ tredjeländer eller organ som de har utsett

☐ internationella organisationer och organ kopplade till dem (ange vilka)

☐ Europeiska investeringsbanken och Europeiska investeringsfonden

☒ organ som avses i artiklarna 70 och 71 i budgetförordningen

☐ offentligrättsliga organ

☐ privaträttsliga organ som har anförtrots offentliga förvaltningsuppgifter i den utsträckning som de har försetts med tillräckliga ekonomiska garantier

☐ organ som omfattas av privaträtten i en medlemsstat, som anförtrots genomförandeuppgifter inom ramen för ett offentlig-privat partnerskap och som har försetts med tillräckliga ekonomiska garantier

☐ organ eller personer som anförtrots genomförandet av särskilda åtgärder inom den gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken enligt avdelning V i fördraget om Europeiska unionen och som fastställs i den grundläggande akten

☐ organ som är etablerade i en medlemsstat och som omfattas av en medlemsstats privaträtt eller unionsrätten och som i enlighet med sektorsspecifika regler kan anförtros genomförandet av unionsmedel eller budgetgarantier, i den mån sådana organ kontrolleras av offentligrättsliga organ eller privaträttsliga organ som anförtrots offentliga förvaltningsuppgifter och har tillräckliga finansiella garantier i form av gemensamt och solidariskt ansvar från kontrollorganens sida eller likvärdiga finansiella garantier, som för varje åtgärd kan vara begränsad till det högsta beloppet för unionens stöd.

Anmärkningar

⁶⁰ Närmare förklaringar av de olika genomförandemetoderna med hänvisningar till respektive bestämmelser i budgetförordningen återfinns på webbplatsen Budgpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

Direkt förvaltning av kommissionen är tillämplig på de uppgifter som rör genomförandet av systemansvaret för Euresportalen, inbegripet dess fortsatta utveckling och förvaltning. Indirekt förvaltning är tillämplig på alla andra uppgifter och kommer att genomföras av Europeiska arbetsmyndigheten.

2. FÖRVALTNING

2.1 Regler om uppföljning och rapportering

Alla unionsorgan omfattas av ett strikt övervakningssystem som bland annat består av en internkontrollsamordnare, kommissionens tjänst för internrevision, styrelsen, kommissionen, revisionsrätten och budgetmyndigheten. Detta system återspeglas och fastställs i förordningen om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten.

I enlighet med det gemensamma uttalandet om decentraliserade EU-organ ("den gemensamma ansatsen") och rambudgetförordningen (2019/715) ska myndighetens årliga arbetsprogram innehålla detaljerade mål och förväntade resultat, inklusive prestationsindikatorer. Myndigheten kommer att använda nyckelprestationsindikatorer, även för den verksamhet som ingår i arbetsprogrammet. Myndighetens verksamhet kommer sedan att mätas utifrån dessa indikatorer i den konsoliderade årliga verksamhetsrapporten. Det årliga arbetsprogrammet ska vara enhetligt med det fleråriga arbetsprogrammet och båda ska inbegripas i ett årligt samlat programplaneringsdokument som ska överlämnas till Europaparlamentet, rådet och kommissionen.

Myndighetens styrelse ansvarar för att övervaka att myndigheten förvaltas på ett effektivt sätt i administrativt, operativt och budgetmässigt hänseende.

Vart femte år (nästa utvärdering kommer att omfatta perioden 2024–2028) ska kommissionen bedöma myndighetens resultat i förhållande till dess mål, uppdrag och uppgifter. Utvärderingen ska särskilt omfatta eventuella behov av att ändra myndighetens uppdrag samt de finansiella följderna av sådana ändringar. Kommissionen ska meddela resultatet av utvärderingen till Europaparlamentet, rådet och styrelsen. Resultaten från utvärderingen ska offentliggöras.

2.2 Förvaltnings- och kontrollsystem

2.2.1 Motivering av den budgetgenomförandemetod, de finansieringsmekanismer, de betalningsvillkor och den kontrollstrategi som föreslås

Det årliga bidraget från EU överförs på begäran till myndigheten i enlighet med dess betalningsbehov.

Myndigheten är föremål för administrativa kontroller, vilket inbegriper budgetkontroll, internrevision, årsrapporter från revisionsrätten, årligt beviljande av ansvarsfrihet för genomförandet av EU:s budget och eventuella utredningar som utförs av Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf), i synnerhet för att säkerställa att de medel som tilldelas byråerna används på rätt sätt. Myndighetens verksamhet övervakas också av ombudsmannen i enlighet med artikel 228 i EUF-fördraget. Denna administrativa kontroll ger ett antal processuella garantier för att hänsyn tas till de berörda parternas intressen.

2.2.2 Uppgifter om identifierade risker och om det eller de interna kontrollsystem som inrättats för att begränsa riskerna

De huvudsakliga riskerna hänger samman med ett uteblivet eller bristande genomförande av de ytterligare uppgifter som föreslås för myndigheten i detta förslag. För att motverka detta bör tillräckliga resurser ställas till förfogande, såväl i form av finansiella medel som personal.

2.2.3 Beräkning och motivering av kontrollernas kostnadseffektivitet (dvs. förhållandet mellan kostnaden för kontrollerna och värdet av de medel som förvaltas) och en bedömning av den förväntade risken för fel (vid betalning och vid avslutande)

[...]

[...]

2.3 Åtgärder för att förebygga bedrägeri och oriktigheter

Åtgärder för bedrägeribekämpning föreskrivs i artikel 37 i Europeiska arbetsmyndighetens inrättandeförordning, och den verkställande direktören och styrelsen kommer att vidta lämpliga åtgärder i enlighet med de principer för internkontroll som tillämpas av alla EU-institutioner. I enlighet med den gemensamma ansatsen har myndigheten utarbetat och tillämpar en strategi för bedrägeribekämpning.

I enlighet med förordning (EU) 2017/1939 får Europeiska åklagarmyndigheten utreda och lagföra bedrägeri och annan olaglig verksamhet som riktar sig mot unionens finansiella intressen enligt direktiv (EU) 2017/1371.

I Europeiska arbetsmyndighetens beslut som rör finansiering och i avtal och instrument om tillämpning av dessa beslut ska det uttryckligen föreskrivas att revisionsrätten och Europeiska byrån för bedrägeribekämpning vid behov får utföra kontroller på plats hos dem som tar emot medel från centrumet och hos dem som fördelar dessa medel.

Om Europeiska arbetsmyndigheten ingår samarbetsavtal med tredjeland och med internationella organisationer, bidragsavtal, bidragsbeslut och kontrakt ska dessa innehålla bestämmelser som uttryckligen tillerkänner revisionsrätten, Olaf och Europeiska åklagarmyndigheten rätten att utföra sådana revisioner och utredningar inom ramen för deras respektive behörighet.

3. FÖRSLAGETS ELLER INITIATIVETS BERÄKNADE BUDGETKONSEKVENSER

Den beräknade inverkan på utgifter och personal för 2028 och därefter läggs till enbart i illustrativt syfte och säger ingenting om nästa fleråriga budgetram. Finansieringskällan och omfattningen av unionens finansiella åtagande för perioden efter 2027 förblir beroende av resultatet av de interinstitutionella förhandlingarna om den fleråriga budgetramen 2028–2034 och ska därefter fastställas genom det årliga budgetförfarandet. Alla anslag och personalanslag från och med 2028 är preliminära.

3.1 Berörda rubriker i den fleråriga budgetramen och utgiftsposter i den årliga budgeten

Befintliga budgetposter

Redovisa enligt de berörda rubrikerna i den fleråriga budgetramen i nummerföljd

Rubrik i den fleråriga budgetramen för 2028–2034	Budgetpost	Typ av utgifter	Bidrag – fastställs i ett senare skede, när nästa fleråriga budgetram 2028–2034 har antagits			
	Nummer	Diff./Icke-diff. ⁶¹	från Efta-länder ⁶²	från kandidatländer och potentiella kandidater ⁶³	från andra tredjeländer	övriga inkomster avsatta för särskilda ändamål
1	Europeiska arbetsmyndigheten (efterträdare till [07 10 09])	Diff./Icke-diff.	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ
1	EU-faciliteten (efterträdare till [07 02 04])	Diff./Icke-diff.	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ

⁶¹ Differentierade respektive icke-differentierade anslag.

⁶² Efta: Europeiska frihandelssammanslutningen.

⁶³ Kandidatländer och i förekommande fall potentiella kandidater i västra Balkan.

3.2 Förslagets beräknade budgetkonsekvenser för anslagen

3.2.1 Sammanfattning av beräknad inverkan på driftsanslagen

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att driftsanslag tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att driftsanslag tas i anspråk enligt följande:

3.2.1.1 Anslag i den antagna budgeten

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

Rubrik i den fleråriga budgetramen	Nummer	1 – Ekonomisk, social och territoriell sammanhållning, jordbruk, välbefinnande och säkerhet på landsbygden och till sjöss
------------------------------------	--------	---

GD: EMPL			År	År	År	År	År	År	År	TOTALT Budgetram 2028–2034
			2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	
Driftsanslag										
Budgetpost: EU-faciliteten (efterträdare till 07 02 04)	Åtaganden	(1a)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
	Betalningar	(2a)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
Administrativa anslag ⁶⁴										
Budgetpost		(3)	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	0
TOTALA anslag för GD EMPL	Åtaganden	=1a+1b+3	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
	Betalningar	=2a+2b+3	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

⁶⁴ Detta avser tekniskt eller administrativt stöd för genomförandet av vissa av Europeiska unionens program och åtgärder (tidigare s.k. BA-poster) samt indirekta och direkta forskningsåtgärder.

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

[Byrå]: Europeiska arbetsmyndigheten	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTALT Budgetram 2028–2034
Budgetpost: 07 10 09 / Bidrag från EU-budgeten till byrån	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	44,999

De anslag som ska tilldelas byrån i nästa fleråriga budgetram är vägledande och omfattas av överenskommelsen om den fleråriga budgetramen. De bör integreras i byråns bidrag på grund av den permanenta karaktären hos de uppgifter som tilldelas genom detta förslag och kommer i förekommande fall att kompenseras genom en motsvarande minskning av ett relevant programanslag under samma rubrik i den fleråriga budgetramen. Om en kompenserad minskning blir nödvändig kan de medel som anslås till byrån behöva revideras genom det årliga budgetförfarandet.

			År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTALT Budgetram 2028–2034
TOTALA driftsanslag (inklusive bidrag till decentraliserade byråer)	Åtaganden	(4)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
	Betalningar	(5)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
TOTALA anslag av administrativ natur som finansieras genom ramanslagen för särskilda program		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
TOTALA anslag för RUBRIK 1 i den fleråriga budgetramen	Åtaganden	=4+6	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
	Betalningar	=5+6	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

Rubrik i den fleråriga budgetramen	4	”Administrativa utgifter” ⁶⁵
------------------------------------	---	---

GD: EMPL		År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTALT Budgetram 2028–2034
• Personalresurser		0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
• Övriga administrativa utgifter		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
TOTALT GD EMPL	Anslag	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

TOTALA anslag för RUBRIK 4 i den fleråriga budgetramen	(summa åtaganden = summa betalningar)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
---	---------------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

⁶⁵ Nödvändiga anslag bör beräknas med hjälp av årsmedelkostnaderna på tillämplig webbsida i BUDGpedia.

Miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

		År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTALT Budgetram 2028–2034
TOTALA anslag för RUBRIKERNÄ 1–4	Åtaganden	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
i den fleråriga budgetramen	Betalningar	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

3.2.3 Sammanfattning av beräknad inverkan på de administrativa anslagen

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att anslag av administrativ natur tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att anslag av administrativ natur tas i anspråk enligt följande:

3.2.3.1 Anslag i den antagna budgeten

ANTAGNA ANSLAG	År	År	År	År	År	År	År	TOTALT 2028– 2034
	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	
RUBRIK 4								
Personalresurser	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
Övriga administrativa utgifter	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Delsumma för RUBRIK 4	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
Utanför RUBRIK 4								
Personalresurser	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Andra utgifter av administrativ natur	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Delsumma utanför RUBRIK 4	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
TOTALT	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

3.2.3.3 Totala anslag

TOTALT ANTAGNA ANSLAG + EXTERNA INKOMSTER AVSATTA FÖR SÄRSKILDA ÄNDAMÅL			År	År	År	År	År	År	TOTALT 2028– 2034
			2028	2029	2030	2031	2032	2033	
			RUBRIK 4						
Personalresurser			0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
Övriga administrativa utgifter			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Delsumma för RUBRIK 4			0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
Utanför RUBRIK 4									
Personalresurser			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Andra utgifter av administrativ natur			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Delsumma utanför RUBRIK 4			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
TOTALT			0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

3.2.4 Beräknat personalbehov

- ☐ Förslaget/initiativet kräver inte att personalresurser tas i anspråk
- ☒ Förslaget/initiativet kräver att personalresurser tas i anspråk enligt följande:

3.2.4.1 Finansierat med den antagna budgeten

Beräkningarna ska anges i heltidsekvivalenter⁶⁶

ANTAGNA ANSLAG	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034
• Tjänster som tas upp i tjänsteförteckningen (tjänstemän och tillfälligt anställda)							
20 01 02 01 (vid huvudkontoret eller vid kommissionens kontor i medlemsstaterna)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
20 01 02 03 (EU:s delegationer)	0	0	0	0	0	0	0
(indirekta forskningsåtgärder)	0	0	0	0	0	0	0
(direkta forskningsåtgärder)	0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka)	0	0	0	0	0	0	0
• Extern personal (heltidsekvivalenter)							
20 02 01 (kontraktsanställda och nationella experter finansierade genom ramanslaget)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (kontraktsanställda, lokanställda, nationella experter och unga experter som tjänstgör vid EU:s delegationer)	0	0	0	0	0	0	0
Post för admin. stöd	- vid huvudkontoret	0	0	0	0	0	0

⁶⁶ Ange i tabellen nedan hur många heltidsekvivalenter av det angivna antalet som redan är avdelade för förvaltning av åtgärden och/eller kan omfördelas inom ditt GD och vad ditt nettobehov är.

[XX.01.YY.YY]	- vid EU:s delegationer	0	0	0	0	0	0	0
(kontraktsanställda och nationella experter – indirekta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
(kontraktsanställda och nationella experter – direkta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – rubrik 4		0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – utanför rubrik 4		0	0	0	0	0	0	0
TOTALT		0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

3.2.4.3 Totalt personalbehov

TOTALA ANTAGNA ANSLAG + EXTERNA INKOMSTER AVSATT FÖR SÄRSKILDA ÄNDAMÅL		År	År	År	År	År	År	År
		2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
• Tjänster som tas upp i tjänsteförteckningen (tjänstemän och tillfälligt anställda)								
20 01 02 01 (vid huvudkontoret eller vid kommissionens kontor i medlemsstaterna)		0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
20 01 02 03 (EU:s delegationer)		0	0	0	0	0	0	0
(indirekta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
(direkta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka)		0	0	0	0	0	0	0
• Extern personal (heltidsekvivalenter)								
20 02 01 (kontraktsanställda och nationella experter finansierade genom ramanslaget)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (kontraktsanställda, lokalanställda, nationella experter och unga experter som tjänstgör vid EU:s delegationer)		0	0	0	0	0	0	0
Post för admin. stöd	- vid huvudkontoret	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY]	- vid EU:s delegationer	0	0	0	0	0	0	0
(kontraktsanställda och nationella experter – indirekta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
(kontraktsanställda och nationella experter – direkta forskningsåtgärder)		0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – rubrik 4		0	0	0	0	0	0	0
Andra budgetposter (ange vilka) – utanför rubrik 4		0	0	0	0	0	0	0
TOTALT		0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

Personal som behövs för att genomföra förslaget (heltidsekvivalenter):

	Täcks av befintlig personal vid kommissionens	Särskild ytterligare personal*
--	--	---------------------------------------

	avdelningar			
		Finansieras genom rubrik 4	Finansieras genom BA-post	Finansieras genom avgifter
Tjänster i tjänsteförteckningen	0	p.m.	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Extern personal (kontraktsanställda, nationella experter, vikarier)	0	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt

3.2.7 Bidrag från tredje part

Förslaget/initiativet

- ☐ innehåller inga bestämmelser om samfinansiering från tredje parter
- ☒ innehåller bestämmelser om samfinansiering från tredje parter enligt följande uppskattning:

Detta förslag är relevant för EES och kan komma att vara öppet för kandidatländer och potentiella kandidatländer.

Anslag i miljoner euro (avrundat till tre decimaler)

	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	Totalt
Ange vilket organ som deltar i samfinansieringen (EES-/Eftaländer, (potentiella) kandidatländer)	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—
TOTALA anslag som tillförs genom samfinansiering	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—	0,—

3.2.8 Beräknat personalbehov och beräknad användning av anslag vid ett decentraliserat organ

Personalbehov (heltidsekvivalenter)

Byrå: Europeiska arbetsmyndigheten	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034
Tillfälligt anställda (AD-tjänster)	1	2	4	8	8	8	8
Tillfälligt anställda (AST-tjänster)	0	0	0	0	0	0	0
Delsumma tillfälligt anställda (AD + AST)	1	2	4	8	8	8	8

Kontraktsanställda	1	2	3	4	4	4	4
Utsända nationella experter	10	20	27	27	27	27	27
<i>Delsumma kontraktsanställda och utsända nationella experter</i>	11	22	30	31	31	31	31
TOTAL personal	12	24	34	39	39	39	39

Tre heltidsekvivalenter (2 AD och 1 AST) omfördelas internt, vilket motsvarar de uppgifter för vilka Europeiska arbetsmyndigheten inte längre är ansvarig, dvs. Eures företagsägande (1 AD och 1 AST) och Eures hjälpcentral (1 AD). Detta återspeglas redan i tabellen ovan.

Anslag som täcks av bidraget från EU-budgeten i miljoner EUR (avrundat till tre decimaler)

Byrå: <.....>	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTAL T 2028– 2034
Rubrik 1: Personalutgifter	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	23,639
Rubrik 2: Infrastruktur och driftsutgifter								0,000
Rubrik 3: Driftsutgifter	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	21,360
TOTALA anslag som täcks av EU-budgeten	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	44,999

Översikt/sammanfattning av personal och anslag (i miljoner EUR) som krävs för förslaget/initiativet vid decentraliserade byråer

Byrå: Europeiska arbetsmyndigheten	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	TOTAL T 2028– 2034
Tillfälligt anställda (AD + AST)	1	2	4	8	8	8	8	-
Kontraktsanställda	1	2	3	4	4	4	4	-
Utsända nationella experter	10	20	27	27	27	27	27	-
Total personal	12	24	34	39	39	39	39	-
Anslag som täcks av EU-budgeten	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	44,999
Anslag som täcks av avgifter (i tillämpliga fall)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Anslag från medfinansiering (i tillämpliga fall)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
TOTALA anslag	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	44,999

4. DIGITALA INSLAG

4.1 Krav med digital relevans

Om det politiska initiativet inte bedöms omfatta några krav med digital relevans:

Motivera varför digitala medel inte kan användas för att förbättra genomförandet av politiken och varför principen om digitalt som standard inte är tillämplig.

I övriga fall:

Beskriv på ett övergripande sätt kraven med digital relevans och relevanta kategorier (data, processdigitalisering och processautomatisering, digitala lösningar och/eller digitala offentliga tjänster)

I tabellen nedan under "Hänvisning till kravet":

- "ELA" avser förordning (EU) 2019/1149.
- "Eures" avser förordning (EU) 2016/589.

Hänvisning till kravet	Beskrivning av kravet	Aktörer som påverkas eller berörs av kravet	Övergripande processer	Kategorier
ELA artikel 9.6a.	Europeiska arbetsmyndigheten ska inrätta och driva ett ärendehanteringssystem med följande funktioner: a) Att stödja hanteringen av samordnade och gemensamma inspektioner som stöds av myndigheten, särskilt genom hantering av informationsarbetsflöden och stöd till utredningsarbete i gränsöverskridande ärenden. b) Att säkerställa säker tillgång till information om samordnade och gemensamma inspektioner. c) Att möjliggöra gränsöverskridande hänvisningar till information och extraktion av data för operativ analys och statistiska ändamål. d) Att underlätta övervakning för att säkerställa att behandlingen av personuppgifter är förenlig med de relevanta bestämmelserna i kapitel IIIa i den här förordningen och i	Europeiska arbetsmyndigheten, deltagande medlemsstater.	Hantering av arbetsflöden, stöd vid utredningar, säker åtkomst, analys/statistik, övervakning av dataskydd.	Data, digital lösning, digitalisering av processer, digital offentlig tjänst.

Hänvisning till kravet	Beskrivning av kravet	Aktörer som påverkas eller berörs av kravet	Övergripande processer	Kategorier
	förordning (EU) 2018/1725.			
ELA artikel 10.4.	Myndigheten ska när så är lämpligt samla in statistiska uppgifter som sammanställs och tillhandahålls av medlemsstaterna inom de områden som omfattas av det tillämpningsområde som anges i artikel 1. Myndigheten ska därigenom eftersträva att effektivisera nuvarande uppgiftsinsamling på dessa områden för att undvika att samma uppgifter samlas in flera gånger. I förekommande fall ska artikel 15 tillämpas.	Myndigheten, medlemsstaterna, kommissionen (Eurostat).	Insamling av statistik och operativ information, analys, operativ riskanalys, inbördes utvärderingar.	Data, Digitalisering av processer.
ELA artikel 23a.	Europeiska arbetsmyndigheten ska kunna samla in, lagra, behandla, analysera och utbyta operativ information (inklusive personuppgifter) för de uppgifter som anges i artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13. I detta syfte kan myndigheten ingå särskilda arrangemang för delning av uppgifter och ansluta sig till relevanta system för informationsutbyte och databaser på unionsnivå enligt villkoren i artiklarna 23b, 23c och 23d.	Europeiska arbetsmyndigheten, unionens institutioner/organ, medlemsstaterna.	Insamling, lagring, behandling, analys och utbyte av operativ information.	Data, digital offentlig tjänst.
ELA artikel 23b.	Utbytet av information mellan myndigheten och medlemsstaternas behöriga myndigheter, i syfte att myndigheten ska kunna fullgöra sina uppgifter att samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner och utföra analyser och riskbedömningar, ska också ske via det informationssystem för den inre marknaden (IMI) som inrättats genom förordning (EU) nr 1024/2012.	Europeiska arbetsmyndigheten, medlemsstaterna, Europeiska kommissionen.	Utbyte av operativ information via IMI.	Digital offentlig tjänst, Data
ELA artikel 23c.	Myndigheten ska beviljas användaråtkomst till de	Europeiska arbetsmyndigheten,	Utbyte av operativ information via	Digital offentlig tjänst,

Hänvisning till kravet	Beskrivning av kravet	Aktörer som påverkas eller berörs av kravet	Övergripande processer	Kategorier
	relevanta funktionerna i Europeiska registret för vägtransportföretag (ERRU), som inrättats genom förordning (EG) nr 1071/2009, i syfte att myndigheten ska kunna fullgöra sina uppgifter att samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner och utföra analyser och riskbedömningar.	medlemsstaterna, Europeiska kommissionen.	ERRU.	Data
ELA artikel 23d.	När det är nödvändigt för att utföra specifika uppgifter ska myndigheten ha tillgång till följande information: – Uppgifter om användningen av förfaranden för administrativt samarbete inom IMI, vilka omfattar utbyte av information om tillämpningen och efterlevnaden av de unionsakter som avses i artikel 1. – De uppgifter som lämnats till medlemsstaterna i utstationeringsdeklarationerna i det offentliga gränssnitt som är anslutet till IMI i enlighet med förordning (EU) 2026/XXX och direktiv (EU) 2020/1057. – Uppgifter om användningen av EESSI- och ERRU-systemen.	Europeiska arbetsmyndigheten (behörig personal), medlemsstaterna, kommissionens avdelningar.	Kontrollerad åtkomst till användningsuppgifter med skyddsåtgärder.	Data, digital lösning, digitalisering av processer.
EURES artikel 19.3 och 19.3a.	3. Med tanke på den automatiska matchningen genom den gemensamma it-plattformen ska kommissionen i samarbete med medlemsstaterna göra en mappning av nationella, regionala och sektoriella klassificeringar till och från den europeiska klassificeringen och, efter uppdatering av förteckningen över färdigheter/kompetenser och yrken, regelbundet uppdatera mappningstabellerna i			

Hänvisning till kravet	Beskrivning av kravet	Aktörer som påverkas eller berörs av kravet	Övergripande processer	Kategorier
	förhållande till utvecklingen av rekryteringstjänster. 3a. De mappningstabeller som avses i punkt 3 ska användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen. Kommissionen ska stödja medlemsstaterna för att säkerställa att alla koder i deras nationella, regionala och sektoriella klassificeringar av lediga platser och arbetssökarprofiler enligt artikel 17.1 ersätts eller kompletteras med motsvarande koder i den europeiska klassificeringen innan uppgifter om lediga platser och arbetssökarprofiler görs tillgängliga på Euresportalen.			
EURES artikel 19.2.	Kommissionen uppdaterar regelbundet den europeiska klassificeringen (Esco) och säkerställer ett automatiskt genomförande av dess senaste version; ansvaret för jämförelse-/mappningstabellerna överförs från medlemsstaterna till kommissionen.	Europeiska kommissionen, medlemsstaterna.	Automatiskt genomförande av den senaste versionen av Esco, centraliserat underhåll av jämförelsetabeller.	Data, digital lösning, digitalisering av processer, digital offentlig tjänst.
EURES artikel 32.	Genom den ändrade artikel 32 i EURES införs uppgiftsinsamling och rapportering i anslutning till den gemensamma digitala ingången (förordning (EU) 2018/1724).	Europeiska kommissionen, medlemsstaterna.	Uppgiftsinsamling och rapportering i anslutning till den gemensamma digitala ingången.	Data, digital offentlig tjänst.

4.2 Data

Övergripande beskrivning av data som omfattas

Typ av data	Hänvisning till kravet/kraven	Standard och/eller specifikation (i tillämpliga fall)
Information om samordnade och gemensamma inspektioner.	ELA artikel 9.6a, 23b och 23c.	Datamodell för ärendehantering, mallar och riktlinjer för samordnade och gemensamma inspektioner, EUDPR (förordning (EU) 2018/1725).
Statistiska uppgifter inom det tillämpningsområde som anges i artikel 1.	ELA artikel 10.	Gemensamma statistiska indikatorer och format, samordning med Eurostat.
Operativ information (inklusive personuppgifter) som behövs för de uppgifter som anges i artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13.	ELA artikel 23a.	EUDPR (förordning (EU) 2018/1725), särskilda arrangemang för delning av uppgifter (artikel 23a).
Uppgifter för analys och riskbedömning.	ELA artikel 23b och artikel 23c.	Strukturerade uppgifter som utbyts via IMI (förordning (EU) 1024/2012) och ERRU (förordning (EG) nr 1071/2009).
Uppgifter om användningen av förfaranden för administrativt samarbete inom IMI, vilka omfattar utbyte av information om tillämpningen och efterlevnaden av de unionsakter som avses i artikel 1 och	ELA artikel 23d.	Användningsuppgifter för IMI, EESSI och ERRU (förordning (EU) 1024/2012, förordning (EG) nr 987/2009, förordning (EG) nr 1071/2009), skyddsåtgärder för åtkomst enligt artikel 23d.

uppgifter om användningen av EESSI- och ERRU-systemen.		
Mappningstabeller, mappning av nationella, regionala och sektoriella klassificeringar till och från den europeiska klassificeringen (Esco).	EURES artikel 19.3 och 19.3a.	Esco, gemensamma tekniska standarder och format för mappningstabeller.
Den senaste versionen av den europeiska klassifikationen (Esco) samt jämförelsetabeller.	EURES artikel 19.2.	Esco, gemensamma tekniska standarder och format.
Eures uppgiftsinsamling och rapportering i anslutning till den gemensamma digitala ingången.	EURES artikel 32.	Rapportering i anslutning till den gemensamma digitala ingången (förordning (EU) 2018/1724).

Överensstämmelse med EU:s datastrategi

Förklara hur kravet/kraven överensstämmer med EU:s datastrategi

Myndighetens behandling av personuppgifter måste vara förenlig med förordning (EU) 2018/1725 (EUDPR). I artikel 36.2 fastställs den organisatoriska ramen för efterlevnaden av de skyldigheter som fastställs i den förordningen, särskilt utnämningen av ett dataskyddsombud för myndigheten.

Överensstämmelse med engångsprincipen

Förklara hur engångsprincipen har beaktats och hur möjligheten att återanvända befintliga data har utforskats

Engångsprincipen är inte strikt tillämplig i detta sammanhang eftersom de flesta uppgiftsflödena omfattar utbyten mellan offentliga förvaltningar snarare än direkta utbyten mellan medborgare/företag och förvaltningar. Två av flödena omfattar dock företag/individer – utstationeringsdeklarationer som lämnas in av företag via det offentliga gränssnitt som är anslutet till IMI (artikel 23d.1 b) och meritförteckningar som lämnas in av arbetstagare inom ramen för Eures (artikel 17); eftersom dessa uppgiftsflöden redan finns behöver de inte bedömas på nytt mot engångsprincipen. Den tillhörande principen om återanvändning tillämpas dock: myndigheten återanvänder befintliga unionssystem och uppgifter (IMI,

ERRU, EESSI) samt befintliga statistiska undersökningar i stället för att skapa nya insamlingar, vilket gör att överlappningar och dubbelarbete undviks (artikel 10, 23a–23d).

Förklara hur nyskapade data är sökbara, tillgängliga, kompatibla och återanvändbara samt uppfyller standarder för hög kvalitet

Vissa nyskapade uppgifter förutses: ärendehanteringssystemet (artikel 9.6a) genererar nya uppgifter om arbetsflöden, ärenden och inspektionsrapporter, och jämförelsetabellerna/mappningstabellerna för Eures (artikel 19) ska upprättas och underhållas.

Dessa uppgifter hålls sökbara och tillgängliga för behöriga användare, kompatibla (gemensamma datamodeller; Esco och gemensamma tekniska standarder/format för jämförelsetabellerna) och återanvändbara inom ramen för tillämpliga dataskyddsåtgärder (EUDPR). Övriga operativa uppgifter samlas in och sammanställs från befintliga källor. Krav på datakvalitet, semantisk interoperabilitet (ESCO för Eureskomponenten) och skyddsåtgärder enligt EUDPR/GDPR gäller; personuppgifter görs inte sökbara för allmänheten eller återanvändbara utöver de fastställda ändamålen.

Dataflöden

Övergripande beskrivning av dataflöden

Typ av data	Hänvisning/hänvisningar till kravet/kraven	Aktör som tillhandahåller data	Aktör som tar emot data	Utlösande faktor för datautbyte	Frekvens (i tillämpliga fall)
Information om samordnade och gemensamma inspektioner.	• ELA artikel 9.6a. • ELA artikel 23b. • ELA artikel 23c.	Medlemsstaterna.	Europeiska arbetsmyndigheten.	I förekommande fall i samband med genomförandet av inspektioner.	När inspektioner genomförs.
Statistiska uppgifter inom det tillämpningsområdet som anges i artikel 1.	• ELA artikel 10.	Medlemsstaterna.	Europeiska arbetsmyndigheten.	Europeiska arbetsmyndighetens insamling av statistiska uppgifter.	Regelbundet.
Operativ information (inklusive personuppgifter) som behövs	• ELA artikel 23a.	Medlemsstaterna.	Europeiska arbetsmyndigheten.	I förekommande fall och efter behov, vid utförandet	Efter behov.

för de uppgifter som anges i artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13.				av de uppgifter som anges i artiklarna 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 och 13.	
Uppgifter för analys och riskbedömning .	ELA artikel 23b och artikel 23c.	Medlemsstaterna.	Europeiska arbetsmyndigheten.	Europeiska arbetsmyndighetens insamling av uppgifter för analys och riskbedömning.	Regelbundet.
Uppgifter om användningen av IMI, ERRU, EESSI avseende tillämpningen och efterlevnaden av de unionsakter som avses i artikel 1.	ELA artikel 23d.	IMI, ERRU, EESSI.	Europeiska arbetsmyndigheten.	På begäran av Europeiska arbetsmyndigheten.	På begäran.
Statistiska uppgifter som delas med Eurostat.	ELA artikel 10.4.	Europeiska arbetsmyndigheten.	Europeiska kommissionen (Eurostat).	Delning av resultat från uppgiftsinsamling.	Regelbundet.
Anonymiserade uppgifter i medlingsförfarandet.	ELA artikel 13.8.	Medlemsstaterna.	Europeiska arbetsmyndigheten.	Hänskjutning av ett medlingsärendet.	Per ärende.
Uppgifter som delas inom ramen för samarbetsavtal mellan byråerna.	ELA artikel 14 och 23a.2.	Unionens byråer/organ, Europeiska arbetsmyndigheten.	Europeiska arbetsmyndigheten, unionens byråer/organ.	Samarbetsavtal.	Enligt överenskommelse.
Utstationering sdeklarationer inlämnade av företag (via	ELA artikel 23d.1 b.	Företag/medlemsstater (offentligt gränssnitt	Europeiska arbetsmyndigheten.	Inlämning av utstationering sdeklaration.	Kontinuerligt.

det offentliga gränssnitt som är anslutet till IMI).		till IMI).			
Den europeiska klassifikationen (Esco) och jämförelsetabeller.	EURES artikel 19.2.	Europeiska kommissionen.	Medlemsstaterna /Euresportalen.	Uppdatering av Esco/jämförelsetabeller.	Vid uppdatering.

4.3 Digitala lösningar

Övergripande beskrivning av digitala lösningar

Digital lösning	Hänvisning/hänvisningar till kravet/kraven	Huvudsakliga föreskrivna funktioner	Ansvarigt organ	Hur tillgodoses tillgängligheten?	Hur övervägs möjligheten till återanvändning?	Användning av AI-teknik (i tillämpliga fall)
Europeiska arbetsmyndighetens ärendehanteringssystem.	ELA artikel 9.6a.	a) Att stödja hanteringen av samordnade och gemensamma inspektioner som stöds av myndigheten, särskilt genom hantering av informationsarbetsflöden och stöd till utredningsarbete i gränsöverskridande ärenden. b) Att säkerställa säker tillgång till information om samordnade och gemensamma	Europeiska arbetsmyndigheten.	System avsett för personal: webbtillgänglighet enligt Europa Web Guide/direktiv (EU) 2016/2102 (riktlinjer för tillgänglighet webbinnehåll), i den mån det är tillämpligt. • autentisering via EU Login.	EU Login kommer att återanvändas för autentisering. System som ska användas för informationsutbyte mellan Europeiska arbetsmyndigheten och medlemsstaterna endast när utbytet inte kan genomföras via IMI-systemet.	Ingen AI-funktionalitet planeras i detta skede; om AI-funktionalitet skulle komma att införas (t.ex. för analys av ärenden) skulle den bedömas enligt AI-förordningen, samtidigt som mänsklig tillsyn

		inspektioner. c) Att möjliggöra gränsöverskridande hänvisningar till information och extraktion av data för operativ analys och statistiska ändamål. d) Att underlätta övervakning för att säkerställa att behandlingen av personuppgifter är förenlig med de relevanta bestämmelserna i kapitel IIIa i den här förordningen och i förordning (EU) 2018/1725.				bibehålls.
Eures.	EURES artikel 19.3 och 19.3a.	Ny funktionalitet som ska läggas till i det befintliga Euressystemet: upprättande, uppdatering och underhåll av mappningstabeller från nationella klassificeringssystem till Esco.	Europeiska kommissionen.	Tillgodose redan i den nuvarande versionen av Eures.	Inga ändringar ur ett tillgänglighetssperspektiv.	Ingen som resulterar av denna ändring; alla eventuella AI-förbättringar av matchningen skulle omfattas av AI-förordni

						ngen.
Eures gemensamma it-plattform (Euresportalen) – systemansvaret överförs till kommissionen.	ELA artikel 6.	Drift av Euresportalen och automatisk matchning, automatiskt genomförande av den senaste versionen av Esco, centraliserat underhåll av jämförelsetabeller.	Europeiska kommissionen.	Befintlig tillgänglig EU-plattform.	Återanvändning av den befintliga Euresportalen och Esco.	Automatisk matchning (regelbaserad), alla eventuella AI-förbättringar skulle omfattas av AI-förordningen.

Förklara, för varje digital lösning, hur den digitala lösningen uppfyller tillämplig digital politik och lagstiftning.

Europeiska arbetsmyndighetens ärendehanteringssystem.

Digital och/eller sektoriell politik (i tillämpliga fall)	Beskrivning av överensstämmelse
Förordningen om artificiell intelligens	Ingen användning av AI förutses.
EU:s cybersäkerhetsram	Systemet måste uppfylla kommissionens standarder för it-säkerhet och Europeiska arbetsmyndighetens säkerhetsregler (artikel 38); autentisering via EU Login. Ärendehanteringssystemet behandlar personuppgifter, inklusive uppgifter om administrativa utredningar/brottsutredningar och tredjelandsmedborgare; det måste därför vara förenligt med EU:s ram för cybersäkerhet – NIS 2-direktivet (EU) 2022/2555 och cybersäkerhetsförordningen (EU) 2019/881 i tillämpliga delar– och med kommissionens regler för it-säkerhet, i samordning med GD CNECT. Inbyggd säkerhet, kryptering, åtkomstkontroll, loggning och sårbarhetshantering tillämpas.
eIDA	Anpassning till eIDA-förordningen kommer att vara relevant i samband med de digitala signaturer som ska användas i avtal om samordnade och gemensamma inspektioner.
Den gemensamma digitala ingången och IMI	Europeiska arbetsmyndigheten skulle enligt artikel 23b kunna använda IMI för att utbyta uppgifter av betydelse för samordnade och gemensamma inspektioner med medlemsstaterna.

Övriga	EUDPR (förordning (EU) 2018/1725) med tillsyn av dataskyddsbudeten (artikel 36.2), interoperabelt Europa/EIF och EIRA (artikel 15), direktivet om webbtillgänglighet (EU) 2016/2102, EU Login för autentisering.
---------------	--

Eures

Digital och/eller sektoriell politik (i tillämpliga fall)	Beskrivning av överensstämmelse
<i>Förordningen om artificiell intelligens</i>	Användning av AI förutses inte.
<i>EU:s cybersäkerhetsram</i>	Ändringarna av EURES kommer inte att ha någon inverkan ur ett cybersäkerhetsperspektiv.
<i>eIDA</i>	Inga förändringar förutses i detta avseende.
<i>Den gemensamma digitala ingången och IMI</i>	Ej tillämpligt på ändringen av EURES (mappningstabeller). Genom den ändrade artikel 32 i EURES införs uppgiftsinsamling och rapportering i anslutning till den gemensamma digitala ingången (förordning (EU) 2018/1724). Eures utnyttjar sin egen gemensamma it-plattform och enda samordnade kanal.
Övriga	GDPR (förordning (EU) 2016/679) för personuppgifter inom Eures, Esco och tekniska standarder/format (artikel 17.8), direktivet om webbtillgänglighet (EU) 2016/2102.

4.4 Interoperabilitetsbedömning

Övergripande beskrivning av den digitala offentliga tjänst/de digitala offentliga tjänster som påverkas av kravet

Digital offentlig tjänst eller kategori av digitala offentliga tjänster	Beskrivning	Hänvisning/hänvisningar till kravet/kraven	Lösning/lösningar för ett interoperabelt Europa	Andra interoperabilitetslösningar
Ärendehanteringstjänst för samordnade och gemensamma inspektioner.	Tjänst för att stödja hanteringen och uppföljningen av gränsöverskridande samordnade och gemensamma inspektioner. Den kommer att genomföras genom ärendehanteringslösningen.	ELA artikel 9.6a.	EU Login, eSignature/eIDA-byggsten, (eventuellt) den europeiska interoperabilitetsarkitekturen (Eira).	EU Login för autentisering.
Tjänst för insamling och behandling av uppgifter.	Tjänst för insamling av uppgifter från befintliga informationssystem och/eller databaser i medlemsstaterna till stöd för Europeiska arbetsmyndighetens uppgifter.	- ELA artikel 10. - ELA artikel 23a. - ELA artikel 23b. - ELA artikel 23c. - ELA artikel 23d.	IMI, EESSI, ERRU, interoperabelt Europa/Eira (beslut (EU) 2015/2240).	IMI och ERRU kan användas för att utbyta information med medlemsstaterna i detta sammanhang.
Tjänst för automatisk jobbmatchning.	Tjänst för att matcha arbetssökarprofiler med lediga platser.	EURES artikel 19.3 och 19.3a.	Esco, Euresportalen, EU Login.	Tjänsten tillhandahålls av Euresystemet.
Eures tjänst för gränsöverskridande matchning/por	Tjänst som tillhandahåller Euresportalen och den enda samordnade	ELA artikel 6, EURES artikel 19.	Esco, Euresportalen.	EU Login, den enda samordnade kanalen.

taltjänst.	kanalen, med automatisk matchning med hjälp av Esco. systemansvaret överförs till kommissionen.			
------------	---	--	--	--

Kravets/kravens inverkan på gränsöverskridande interoperabilitet vad gäller digitala offentliga tjänster

Ärendehanteringstjänst för samordnade och gemensamma inspektioner

Bedömning	Åtgärd/åtgärder	Potentiella återstående hinder (i tillämpliga fall)
Överensstämmelse med befintlig digital och sektoriell politik Ange tillämplig digital och sektoriell politik som identifierats	Systemet kommer att stödja digital underskrift av avtal om samordnade och gemensamma inspektioner. I detta sammanhang kommer anpassning till eIDA-förordningen att behöva analyseras.	
Organisatoriska åtgärder för ett smidigt tillhandahållande av gränsöverskridande digitala offentliga tjänster Ange planerade förvaltningsåtgärder	- Europeiska arbetsmyndigheten är systemansvarig. Europeiska arbetsmyndigheten kommer att ansvara för dess utveckling (med hjälp av underleverantörer). Europeiska arbetsmyndigheten samråder och kommer även fortsättningsvis att samråda med medlemsstaterna via arbetsgruppen för inspektioner vad gäller utvecklingen av systemet. - Medlemsstaterna kommer att besluta vilka myndigheter/personer som ska ha tillgång till systemet; detta måste alltid godkännas av	

	Europeiska arbetsmyndigheten.	
Åtgärder som vidtagits för att säkerställa en samstämmig förståelse av data Ange dessa åtgärder	Tjänsten kommer att baseras på förfarandet (och mallarna) för samordnade och gemensamma inspektioner i enlighet med riktlinjerna för samordnade och gemensamma inspektioner. Syftet är att säkerställa utbyte av information/handlingar mellan Europeiska arbetsmyndigheten och de medlemsstater som är involverade i ett visst ärende (samordnad och gemensam inspektion).	
Användning av gemensamt överenskomna öppna tekniska specifikationer och standarder Ange dessa åtgärder	Som anges i ELA artikel 23b kan IMI användas för att utbyta uppgifter mellan Europeiska arbetsmyndigheten och behöriga myndigheter i medlemsstaterna för uppgifter som rör gemensamma inspektioner, dataanalys och riskbedömning. Ärendehanteringssystem som endast ska användas för utbyten som inte kan genomföras via IMI-systemet. EU Login återanvänds för användarautentisering.	

Tjänst för insamling och behandling av uppgifter.

Bedömning	Åtgärd/åtgärder	Potentiella återstående hinder (i tillämpliga fall)
Överensstämmelse med befintlig digital och sektoriell politik Ange tillämplig digital och sektoriell politik	Vad gäller personuppgifter kommer de uppgifter som medlemsstaterna delar med Europeiska arbetsmyndigheten att	-

som identifierats	omfattas av förordning (EU) 2018/1725.	
Organisatoriska åtgärder för ett smidigt tillhandahållande av gränsöverskridande digitala offentliga tjänster Ange planerade förvaltningsåtgärder	Såsom nämns i olika artiklar utgör förordningen den rättsliga grunden för att säkerställa att Europeiska arbetsmyndigheten har tillgång till den information som krävs för att fullgöra sina uppgifter (t.ex. i relevanta unionssystem för informationsutbyte, IMI osv.).	-
Åtgärder som vidtagits för att säkerställa en samstämmig förståelse av data Ange dessa åtgärder	Gemensamma datamodeller för operativa uppgifter, strukturerade elektroniska dokument enligt EESSI, Esco för klassificering i förekommande fall.	-
Användning av gemensamt överenskomna öppna tekniska specifikationer och standarder Ange dessa åtgärder	Som anges i ELA artikel 23b kan IMI användas för att utbyta uppgifter mellan Europeiska arbetsmyndigheten och behöriga myndigheter i medlemsstaterna för uppgifter som rör gemensamma inspektioner, dataanalys och riskbedömning.	-

Tjänst för automatisk jobbmatchning.

Bedömning	Åtgärd/åtgärder	Potentiella återstående hinder (i tillämpliga fall)
Överensstämmelse med befintlig digital och sektoriell politik Ange tillämplig digital och sektoriell politik som identifierats	Tekniska standarder och format för Esco och Eures (artikel 17.8), interoperabelt Europa/EIF, automatiskt genomförande av den senaste Esco-versionen (artikel 19.2).	-

Organisatoriska åtgärder för ett smidigt tillhandahållande av gränsöverskridande digitala offentliga tjänster Ange planerade förvaltningsåtgärder	• Såsom nämns i artikel 19 bör kommissionen samarbeta med medlemsstaterna för att fastställa mappningstabellerna från nationella, regionala och sektoriella klassificeringar till Esco. • Såsom nämns i artikel 19 ska kommissionen ”stödja medlemsstaterna för att säkerställa att alla koder i deras nationella, regionala och sektoriella klassificeringar av lediga platser och arbetssökarprofiler enligt artikel 17.1 ersätts eller kompletteras med motsvarande koder i den europeiska klassificeringen innan uppgifter om lediga platser och arbetssökarprofiler görs tillgängliga på Euresportalen”.	-
Åtgärder som vidtagits för att säkerställa en samstämmig förståelse av data Ange dessa åtgärder	• Upprättande av mappningstabeller i enlighet med gemensamma tekniska standarder och format. Dessa standarder och format kommer att omfatta de uppgifter som ska ingå i mappningstabellerna och en syntax för att uttrycka dessa uppgifter.	-
Användning av gemensamt överenskomna öppna tekniska specifikationer och standarder Ange dessa åtgärder	• Som anges ovan kommer standarder och tekniska specifikationer att skapas för mappningstabellerna.	-

4.5 Åtgärder till stöd för digitalt genomförande

Övergripande beskrivning av åtgärder till stöd för digitalt genomförande

Beskrivning av åtgärden	Hänvisning/hänvisningar till kravet/kraven	Kommissionens roll (i tillämpliga fall)	Aktörer som ska involveras (i tillämpliga fall)	Förväntad tidsplan (i tillämpliga fall)
Arrangemang för delning av uppgifter enligt kapitel IIIa.	ELA artikel 23a.		Europeiska arbetsmyndigheten, medlemsstaterna, unionsorgan.	Efter behov.
Utnämning av dataskyddsombudet för Europeiska arbetsmyndigheten och åtgärder för efterlevnad av EUDPR.	ELA artikel 36.2.		Styrelsen, dataskyddsombudet för Europeiska arbetsmyndigheten.	Vid ikraftträdandet.
IKT-upphandling för ärendehanteringssystemet och anpassningar av Euresportalen.	ELA artikel 6 och 9.6a. EURES artikel 19.	Upphandling/tillsyn.	Kommissionen, Europeiska arbetsmyndigheten, Underleverantörer.	
Kontakt med berörda parter och kapacitetsuppbyggnad (arbetsgruppen för inspektioner, Europeiska samordningsgruppen, medlemsstaternas arbetsgrupp för Esco).	ELA artikel 8 och 9. EURES artikel 14 och 19.	Underlättande.	Kommissionen, Europeiska arbetsmyndigheten, medlemsstaterna.	Kontinuerligt.
Pilotprojekt för genomförande av riktlinjer, testmiljöer och återkopplingsmekanismer för de	ELA artikel 9.6a. EURES artikel 19.	Stöd.	Kommissionen, Europeiska arbetsmyndigheten, medlemsstaterna.	Under genomförandefaserna.

digitala verktygen.				
Informationskamp anjer och integrering i arbetsprogrammet (Europeiska arbetsmyndigheten s fleråriga arbetsprogram, Eures strategi för 2030).	ELA artikel 24, EURES.	Stöd.	Kommissionen, Europeiska arbetsmyndig heten, medlemsstater na.	Årligt/flerårigt.