

Motion till riksdagen

1989/90:Ub562

av Stina Eliasson och Gunhild Bolander (båda c)

Receptarie- och apotekareutbildning



Mot.
1989/90
Ub562-570

Vid Farmaceutiska fakulteten i Uppsala utbildas årligen 80 receptarier och 80 apotekare. Genom kompletteringsutbildning utbildas också ca 220 receptarier (s.k. 40-poängsutbildning) som tidigare arbetat som apotekstekniker. Det sammanlagda årliga nytillskottet av farmaceutisk kompetens till den svenska arbetsmarknaden är nu helt otillräckligt.

Svensk läkemedelsindustri, den farmaceutiska forskningen samt Apoteksbolaget AB är huvudsakliga avnämare av utbildade farmaceuter såsom apotekare och receptarier. Behovet av apotekare fördelar sig så att läkemedelsindustri och forskning tar drygt hälften. Utvecklingen under 1990-talet är sådan att det med säkerhet kan konstateras att alla avnämare kommer att öka sin nyrekrytering.

Den svenska läkemedelsindustrin är framgångsrik också i ett internationellt perspektiv. För att kunna försvara denna position erfordras att behovet av farmaceutisk kompetens kan säkerställas över tiden.

När det gäller receptarierna är Apoteksbolaget AB den helt dominerande arbetsgivaren. Hela 80 % av de examinerade receptarierna går till Apoteksbolaget.

Redan i början av 80-talet påtalades ett behov av utbildningen av receptarier om 40 utbildningsplatser per år. Apoteksbolagets planerade rekryteringsbehov redan tidigt under 1990-talet är så omfattande att situationen kan befaras bli ohållbar om inte antalet utbildningsplatser utökas.

Bakgrunden till det stora rekryteringsbehovet under 1990-talet står att finna främst i de uppgifter som följer av statens avtal med Apoteksbolaget. Samhällets strävan till en ökad egenvård, ett förändrat konsumtionsmönster av läkemedel till följd av befolkningstalens förskjutning mot högre åldrar samt apotekspersonalens ökade engagemang i rådgivning och information kring läkemedelshanteringen är tre viktiga utgångspunkter.

Till detta kommer ytterligare väsentliga faktorer, såsom att pensionsavgångarna inom apoteksväsendet fram till mitten av 1990-talet kommer att tredubblas och att den lagenliga rätten till föräldraledighet, som fortfarande till övervägande del nyttjas av kvinnlig personal, endast med stora planeringsvårigheter kan tillgodoses. Till skillnad från vad som gällde inför 1980-talet föreligger nu ingen arbetslöshet bland farmaceuter.

Utöver ovanstående kan konstateras att svensk lagstiftning kräver farmaceutisk examen för behörighet att fullfölja expedition av läkemedel. Någon alternativ rekryteringsväg för apoteksväsendet föreligger alltså inte. Kan inte rekryteringsbehovet tillgodoses hotas helt enkelt säkerheten i läkemedelshanteringen.

Apoteksbolagets långsiktiga personalplan innebär ett behov av nyrekrytering av receptarier och apotekare som ger följande dimensioneringsbehov vid Farmaceutiska fakulteten:

Mot. 1989/90
Ub562

År	Receptarielinjen 80-p variant	Apotekarelinjen
1989	120	80
1990	160	120
1991	180	120
1992	240	120
1993	260	120
1994	260	120
1995	260	120
1996	260	120

Av de receptarier som för närvarande årligen utbildas utgör nytillskottet av personal för Apoteksbolaget 80 per år.

Utvecklingen under 1990-talet är emellertid sådant att det med säkerhet kan konstateras att alla avnämare beräknar att öka sin nyrekrytering och att nya avnämare tillkommer.

Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna behovet av utökad receptarie- och apotekareutbildning.

Stockholm den 23 januari 1990

Stina Eliasson (c)

Gunhild Bolander (c)