



**Svar på fråga 2024/25:656 av Jonathan Svensson (S)
Diskriminering i arbetslivet av människor med funktions-
nedsättning**

Jonathan Svensson har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta för att minska diskrimineringen i arbetslivet av människor med funktionsnedsättning.

Jag vill börja med att tacka riksdagsledamoten för frågan och för engagemanget mot diskriminering, ett engagemang som jag delar.

Diskriminering och andra hinder som står i vägen för människors lika rättigheter och möjligheter i livet är ett allvarligt samhällsproblem som fortsatt måste bekämpas.

Diskrimineringslagen (2008:567) är ett viktigt verktyg i detta arbete och regeringen kommer att fortsätta arbetet med att stärka skyddet mot diskriminering. Tillsynsinsatser och främjande åtgärder är grundläggande i arbetet mot diskriminering. I detta har Diskrimineringsombudsmannen, som har tillsyn över diskrimineringslagen, en viktig roll.

Vidare har Arbetsförmedlingen, i regleringsbrevet för budgetåret 2025, fått i uppdrag att genomföra särskilda informationsinsatser för att öka kännedomen och kunskapen hos arbetsgivare om de särskilda insatser för personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som finns tillgängliga i samband med och under en anställning.

Arbetsförmedlingen ska även fortsätta arbetet med att väsentligt korta den tid det i genomsnitt tar att identifiera och registrera funktionsnedsättningar

som medför nedsatt arbetsförmåga. I arbetet ska Arbetsförmedlingen prioritera arbetssökande som varit utan arbete under mer än två år.

Stockholm den 14 januari 2025

Paulina Brandberg