SVERIGES RIKSDAG

Motion till riksdagen 2026/27:2590

av Anne-Li Sjölund (C)

Åtgärder mot åldersdiskriminering i rekrytering

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att motverka åldersdiskriminering vid rekryteringar och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Många människor i Sverige upplever att de inte får arbete på grund av sin ålder, trots att de har både utbildning och erfarenhet som motsvarar arbetsgivarens krav. Det är ett stort problem, både för individen och för samhället.

Diskriminering på grund av ålder är förbjuden enligt svensk lag och EU:s regler om likabehandling, men det behövs mer kunskap och tydligare rutiner i rekryteringsarbetet. Arbetsgivare och rekryteringsföretag bör uppmuntras att arbeta mer kompetensbaserat och medvetet mot omedvetna fördomar.

Regeringen bör därför ta initiativ till att stärka arbetet mot åldersdiskriminering. Detta är inte bara ett rättviseproblem, utan också ett samhällsekonomiskt slöseri.

Ett arbetsliv som tar tillvara människors erfarenhet och engagemang, där människor får växa, byta bana och bidra under hela yrkeslivet – oavsett ålder – är både rättvist och nödvändigt för Sveriges framtida konkurrenskraft.

Anne-Li Sjölund (C)