

## Motion till riksdagen 2006/07:T11

av **Monica Green (s)**  
med anledning av prop. 2006/07:55

# Statens ansvar för vissa betaltjänster

## Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om vikten av betalservice i hela landet.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om omställning och avgångsvillkor för personalen i Svensk Kassaservice.

## Motivering

Svensk Kassaservices verksamhet längs ned och Posten ska påbörja en avveckling under andra halvåret 2008. Det är viktigt att det finns kvar en kassaservice i hela landet och att människor inte kommer i kläm för att de inte bor centralt. De betaltjänster som tillhandahålls av lantbrevbäringen måste finnas kvar även i framtiden. Dessutom finns ett fortsatt behov av särskilda lösningar för vissa grupper, t.ex. personer med funktionshinder, vissa äldre och nyanlända invandrare som ännu inte skaffat sig konto. Redan i dag finns brister i tillgången till kassaservice för personer som bor i utkanten av en ort. De som inte bor centralt men inte heller har tillgång till lantbrevbärning, de har ofta långt till Svensk Kassaservice redan i dag. De förändringar som med detta förslag kommer att ske med människors tillgång till betalservice får inte ytterligare försämra servicen för dem. Detta bör regeringen följa noga och återkomma till riksdagen om.

En annan viktig fråga är klass- och könsaspekten när det gäller de anställda inom Svensk Kassaservice. De drygt 1 500 anställda vid Svensk Kassaservice är huvudsakligen kvinnor med en genomsnittlig ålder på över 55 år. De flesta har varit verksamma på orter med begränsade arbetsmarknader. De har också tvingats till att arbeta ofrivilligt deltid i samband med tidigare rationaliseringar, med låg eller mycket låg lön som följd. Många av dem har arbetat en stor del av sitt yrkesverksamma liv i det som var Postverket som sedan blev Pos-

**Fel! Okänt namn på**

ten AB och sedan Svensk Kassaservice. De är de mest trogna medarbetare som staten haft.

De ska nu erbjudas ett nytt jobb, utbildning eller någon typ av pension. De behöver både omställnings- och avvecklingsåtgärder som är värda namnet och utbildningsmöjligheter med bra ersättning.

Även om det är svårt att jämföra nedläggningen av Svensk Kassaservice med omstrukturering i andra branscher är det värt att påminna sig hur staten agerade i samband med nedläggningen av försvaret. Då fanns ett omfattande åtgärds paket som skapade både möjligheter till nya jobb, till utbildning och till rimliga avtalsvillkor. Exempelvis fick civilanställda tjänstemän som fyllt 58 år full lön i två år och därefter 75-procentig avtalspension fram till 65 år.

Om alla de som jobbat på Svensk Kassaservice ska erbjudas avtalspension, det vill säga först 70 procent av 19 000 kr och i sin tur en avtalspension på 71 procent av detta, blir det mindre än 10 000 kr kvar före skatt som de ska leva på. Dessutom är avtalspensionen inte pensionsgrundande. Under åtta år får de en inte pensionsgrundande inkomst, vilket gör att deras ålderspension kommer att bli betydligt lägre. Det är orimligt. Det är inte ansvarsfullt att ge dessa medarbetare så lite att leva på när de har gett hela sitt yrkesverksamma liv till Posten. De har varit stolta över sitt yrke, och de har jobbat på under stressiga förhållanden och vid neddragningar. De bör få alla möjligheter till fortbildning inom bristyrken, rimlig ersättning under en omställningsperiod, eller fullgoda avtalspensioner.

Stockholm den 2 april 2007

*Monica Green (s)*