Svar på fråga 2017/18:925 av Cecilia Widegren (M)
Utvisning av entreprenörer

Cecilia Widegren har frågat mig vad jag och regeringen avser göra för att nyckelpersoner och entreprenörer med arbetstillstånd i Sverige ska kunna utveckla och driva företag även om det innebär att de för en kort tid behöver ta ut en lägre lön, och när vi avser att göra det.

Öppenhet mot omvärlden är viktigt för Sverige. En väl fungerande kompetensförsörjning är nödvändig för svenska företag och för Sverige som kunskapsnation. Sverige ska även vara ett attraktivt land för investeringar och för innovativa och kunskapsintensiva företag. Väl fungerande regelverk är ett av många instrument som kan bidra till en positiv utveckling i detta avseende.

Tredjelandsmedborgare kan idag komma till Sverige för att starta och driva egna företag, eller som arbetskraftsinvandrare för anställning hos redan existerande arbetsgivare. Gemensamt för dessa båda grupper är att de bidrar med idéer och talang som gynnar Sverige som kunskapsnation.

Det är viktigt att poängtera att bestämmelserna som reglerar egenföretagares etablering i Sverige skiljer sig från det system som styr arbetskraftsinvandringen av anställda. Personer från tredjeland som kommer till Sverige för att starta och driva ett företag behöver inget arbetstillstånd, men måste bland annat kunna styrka att de driver, har det avgörande ansvaret för och äger minst hälften av företaget. De måste också ha tillräckligt med egna pengar för att försörja sig och sin eventuella familj. För att ett arbetstillstånd ska beviljas en tredjelandsmedborgare som vill ta anställning i Sverige krävs däremot att lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor är i nivå med svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Båda dessa regelverk ska vara förutsägbara och tydliga, så att Sverige kan attrahera nödvändig kompetens samtidigt som fel inte uppstår. Jag är emellertid inte beredd att avvika från den grund­läggande principen att företagande och arbetskraftsinvandring ska ske under goda villkor. Det är viktigt att inte ha regler som leder till lönedumpning eller som underlättar för oseriösa arbetsgivare att fuska med anställningsvillkoren.

Stockholm den 7 mars 2018

Heléne Fritzon