

INTERPELLATION TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2025-08-06
Besvaras senast
2025-09-04

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

2024/25:734 Arbetsvillkor inom gigekonomin

I våras strejkade buden som arbetar för Wolt i Norrköping. Deras arbetsvillkor är helt orimliga med alltför långa och många arbetsdagar för en lön runt 10 000 kronor i månaden före skatt. Därutöver måste buden stå för kostnader för bil och telefon. När omkostnaderna är borträknade har de en ungefärlig timpenning på 17 kronor. För buden handlar det också om rätt förutsättningar för trafiksäkerhet och arbetskläder med mera.

Eftersom buden är egenföretagare men Wolt bestämmer förutsättningarna har det tidigare varit olika tolkningar om vem som har arbetsmiljöansvaret.

Arbetsmiljöverket har drivit en rättslig tvist mot Wolt för att få företaget att ta sitt arbetsmiljöansvar. Wolt har överklagat domen. I juni kom den slutgiltiga domen – Wolt har arbetsmiljöansvar för sina bud. Det står nu helt klart.

Beskedet innebär nu att Wolt måste följa arbetsmiljölagen och förebygga ohälsa och olycksfall för sina matbud. Rutinerna för detta ska vara på plats senast den 1 september 2025. Domen blir prejudicerande – andra plattformsföretag måste bedömas utifrån liknande principer beträffande ansvar och arbetsmiljö.

Arbetsmiljön för dem som arbetar inom den så kallade gigekonomin är något som måste tas på allvar. Politik, fackförbund och andra kunniga på området borde ta fram en strategi för att komma till rätta med dessa orimliga arbetsvillkor och med arbetsmiljön.

Mot bakgrund av ovanstående vill jag ställa följande frågor till arbetsmarknadsminister Johan Britz:

1. Avser ministern att agera för att komma till rätta med arbetsvillkoren och arbetsmiljön för dem som jobbar inom de områden inom gigekonomin där dessa inte fungerar?
2. Har den slutgiltiga domen mot Wolt föranlett ministern att göra några nya bedömningar om åtgärder inom gigekonomin?

.....

Eva Lindh (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren