



**Svar på fråga 2025/26:850 av Tobias Andersson (SD)
Förordnanden för generaldirektörer**

Tobias Andersson har frågat finansministern om hon och regeringen avser att se över praxis rörande tiden för generaldirektörers förordnanden.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågan.

Statligt anställda omfattas bl.a. av lagen (1982:80) om anställningsskydd, lagen (1994:260) om offentlig anställning och anställningsförordningen (1994:373). För myndighetschefer som är anställda genom beslut av regeringen gäller särskilda bestämmelser. Myndighetschefer anställs i princip alltid för en bestämd tid och har då en tidsbegränsad anställning. Enligt regeringens praxis omfattar den första anställningsperioden normalt sex år som kan förlängas med ytterligare tre år, vilket innebär att den längsta anställningstiden som myndighetschef för en och samma myndighet är i normalfallet nio år. För rektorer regleras anställningstiden som myndighetschef i

högskoleförordningen (1993:100). Av förordningen framgår det att rektorers anställningstid kan förlängas, dock högst två gånger om vardera högst tre år. En myndighetschef får förflyttas till en annan statlig anställning som tillsätts på samma sätt, om det är påkallat av organisatoriska skäl eller annars är nödvändigt av hänsyn till myndighetens bästa.

Vissa grundläggande principer gällande myndighetschefers villkor slogs fast i slutet av 1980-talet genom proposition 1986/87:99 om ledningen av den statliga förvaltningen. I betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8) som lämnades av Utredningen om vissa frågor om statligt anställdas rättsställning bedömde utredningen att anställningen som myndighetschef bör fortsättningsvis vara tidsbestämd och att anställningstiden fortsatt bör vara sex år samt att regleringen av rektorers anställningstid bör kvarstå. Skälen för utredningens bedömning var bl.a. att det i normalfallet bör finnas en viss inkörningsperiod innan en myndighetschef kan verka med full kraft och att anställningstiden bör påverka viljan att lämna en annan anställning för en anställning som myndighetschef. Betänkandet bereds i denna del inom Regeringskansliet.

Stockholm den 3 juni 2026

Erik Slottner