



Utbildningsdepartementet
Gymnasie-, högskole- och forskningsministern

Till riksdagen

Svar på fråga 2025/26:314 av Åsa Westlund (S)
Arbetskläder under praktik

Åsa Westlund har frågat mig om hur jag ser på diskrepansen mellan olika praktikplatsers tillhandahållande av arbetskläder, och om jag ser någon anledning att se över reglerna för detta.

Arbetsplatsförlagt lärande (APL) är en obligatorisk del av gymnasieskolans yrkesprogram och huvudmännen ansvarar dels för att skaffa platser för APL, dels för att dessa platser uppfyller de krav som finns för utbildningen (4 kap. 12 § femte stycket gymnasieförordningen [2010:2039]). Det handlar om att säkerställa kvaliteten utifrån de regler som gäller för skolan och som t.ex. finns i skollagen (2010:800), läroplanen, examensmålen och ämnesplanerna, men även i arbetsmiljölagen (1977:1160).

Utbildningen i gymnasieskolan ska enligt huvudregeln vara avgiftsfri. Huvudmannen får dock besluta att eleverna ska hålla sig med enstaka egna hjälpmedel. Elever ska därmed inte

behöva betala för sådant som krävs för att de ska kunna delta i utbildningen.

Jag förutsätter att huvudmännen, och arbetsplatser som tar emot elever för APL, uppfyller de krav som finns när de planerar och organiserar APL. Huvudmännen ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete, och om en arbetsplats brister i sin arbetsmiljö eller i den utrustning den tillhandahåller eleverna behöver de vidta nödvändiga åtgärder. Statens skolinspektion är ansvarig tillsynsmyndighet när det gäller skolväsendet myndigheten ska därmed kontrollera att huvudmännen inte brister i sitt åtagande. Arbetsmiljöverket är tillsynsmyndighet när det gäller arbetsmiljörelaterade frågor i skolan.

Statens skolverk har som stöd i dessa frågor tagit fram material där huvudmännens ansvar beskrivs med mer konkreta exempel.

Stockholm den 29 december 2025

Lotta Edholm