|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr Ju2016/04113 |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Inrikesministern |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1279 av Thomas Finnborg (M) Polisernas arbetssituation

Thomas Finnborg har frågat mig vilka åtgärder jag avser att vidta så att inte fler poliser lämnar sina tjänster.

Ombildningen av svensk polis är en av de mest omfattande organisa­tionsförändringarna inom staten på många år. Den innebär stora interna omflyttningar av såväl personal som verksamheter, samtidigt som det ordinarie polisarbetet ska löpa på som vanligt. Ombildningen påverkar alla som arbetar inom polisen och jag kan förstå den oro och frustration som kan uppstå. Om polisanställda väljer att sluta på myndigheten på grund av frustration är det förstås beklagligt.

Personalomsättningen bland poliser är dock fortfarande låg i jämförelse med genomsnittet för svensk statsförvaltning. Samtidigt är det av stor vikt att Polismyndigheten är en arbetsplats dit människor söker sig och vill stanna. Det är därför angeläget att Polismyndigheten noga följer och agerar på utvecklingen av personalomsättningen inom myndigheten. Jag förutsätter att Polismyndigheten och arbetstagarorganisationerna har ett konstruktivt samar­bete i syfte att långsiktigt utveckla Polismyndigheten på bästa sätt.

Frågan om poliser som lämnar sina tjänster är i grunden en fråga för det delegerade arbetsgivaransvaret för Polismyndigheten. Regeringen ska dock ge polisen så goda förutsättningar som möjligt att genomföra sitt uppdrag på ett bra sätt. Polismyndigheten lämnade den 29 februari ett budgetunderlag till rege­ringen, med bedömningen att man behöver öka antalet polisanställda fram till och med 2020. Äskandet bereds i Regeringskansliet inom ramen för budgetprocessen. Regeringen har i vårändringsbudgeten för 2016 föreslagit riksdagen att Polismyndighetens anslag innevarande år ska öka med 283 miljoner kronor.

Vid sidan om detta fortsätter jag naturligtvis att på olika sätt följa Polismyndighetens arbete med ombildningen och viktiga personalfrågor.

Stockholm den 1 juni 2016

Anders Ygeman