

## Motion till riksdagen 2012/13:So416

av **Gustav Nilsson och Lotta Finstorp (M)**

# Uppvärdering av välfärdsyrkena

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att välfärdsyrkena måste uppvärderas.

## Motivering

Vården är en kunskapsorganisation där medarbetarna, deras kompetens och engagemang är avgörande för såväl kvalitet som resultat. Ingen annan bransch har så stor andel högutbildade medarbetare. Med en sådan koncentration av kompetens är det viktigt att de anställda har arbetsuppgifter som matchar deras sakkunskaper. I allt för stor utsträckning ser vi idag hur läkare tvingas lägga tid på administrativt arbete och hur medarbetare ”växer fast” i specifika vårdområden. Välfärdsyrkena måste prioriteras högre än vad som är fallet idag.

Vår målsättning måste vara att ge personalen större inflytande och delaktighet i sitt arbete samt bättre arbetsvillkor. Detta kan skapas på en mängd olika vis, och det är viktigt att rätt person arbetar med rätt uppgifter på rätt arbetsplats.

En grundläggande del i arbetet med att effektivisera vården är att skilja administrativt arbete från praktiskt vårdande. Genom att låta särskilt avdelad personal utföra rent administrativt arbete frigörs patienttid för såväl läkare som sjuksköterskor. Kort sagt bör vårdpersonal ges mer tid att göra det de är utbildade till – att arbeta med och hjälpa patienter. Vidare bör sjuksköterskornas och undersköterskornas arbetsuppgifter inriktas mer mot medicinsk vård. Med fler och bredare kompetenskrav och karriärvägar kan yrket både förnyas och utvecklas.

För att sjukvården ska klara de utmaningar i form av ökat vårdbehov och brist på specialistkompetenser den står inför behöver fler specialitläkare anställas. Det bör också bli lättare att byta specialitet eller omskola sig. För

**Fel! Okänt namn på**

dessa bör skräddarsydda utbildningar, anpassade efter varje läkares kompetensram och framtid erbjudas. För sjuksköterskor måste det bli lättare att omskola, vidareutbilda sig. Karriärvägar måste finnas för sjuksköterskor.

För vårdpersonal som så önskar bör möjligheten att bedriva klinisk forskning bli en realitet. Efter år i sin bransch kan få personer mäta sig med den sakkunskap en vårdanställd besitter. Därav torde de vara en stor tillgång även vid klinisk forskning. Idag är det två skilda karriärspår att utbilda sig inom vården eller att bedriva klinisk forskning.

Vården och dess personal står inför en rad utmaningar och möjligheter. Centralt i detta står vikten av en mångfald för såväl vårdtagare som vårdpersonal. Genom nya utvecklingsmöjligheter och fler vägar till entreprenörskap kan vi få fler attraktiva arbetsgivare inom vårdsektorn. Tiden då landstingen var ensamma arbetsgivare inom området är förbi. Därför menar vi att det är viktigt att uppmuntra alternativa driftsformer för personalen. Många är de undersökningar som styrker att anställda i mindre organisationer oftast har större välbefinnande än i större. Valfrihetssystem och vårdvalsmodeller gynnar såväl patienter som de som har valt ett vårdyrke. Alliansregeringen genomför viktiga reformer inom hälso- och sjukvården. Svensk vård är bra – men kan bli bättre. Genom effektiviseringar, mer patienttid för läkare, ökad mångfald och större anpassningar kan fler människor få den vård de behöver inom rimlig tid. Med en större flexibilitet i vårdyrkena samt ökade vidareutbildningsmöjligheter kan vi få en dynamisk vård med såväl patient som personal i centrum.

Stockholm den 28 september 2012

*Gustav Nilsson (M)*

*Lotta Finstorp (M)*