

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2026-04-22  
Besvaras senast  
2026-04-29 kl. 12.00

Till jämställdhetsminister Nina Larsson (L)

**2025/26:739 Lönetransparensdirektivet**

EU:s lönetransparensdirektiv antogs under 2023 och skulle ha genomförts i alla medlemsländer i juni i år. Under 2023 tillsattes en statlig utredning för hur detta skulle genomföras i svensk lag. Utredningen presenterade sina förslag under 2024. Först 2026 skickar regeringen ut en lagrådsremiss och konstaterar i behandlingen av den att det finns för lite tid att ställa om från det att en proposition kan komma till dess att den ska vara genomförd. Regeringens första besked blir då att genomförandet ska skjutas upp ett antal månader. Sedan meddelar regeringen att man inte avser att lägga fram en proposition i frågan utan att man i stället ska verka för att genomförandetidpunkten skjuts upp samt att en omförhandling av direktivet i regelförenklande riktning inleds.

Lönetransparensdirektivet syftar bland annat till att ge mer insyn i löneläget för de anställda på arbetsplatserna och att löneskillnader ska rapporteras, vilket gör det möjligt att i högre utsträckning kartlägga löneskillnader i samhället.

Mot bakgrund av detta vill jag ställa följande fråga till jämställdhetsminister Nina Larsson:

Vad avser ministern att göra för att verka för att en omförhandling av direktivet i regelförenklande riktning inleds, och när ska lönetransparensdirektivet genomföras i Sverige?

.....

Ciczie Weidby (V)

Överlämnas enligt uppdrag

Rebecca Heinemann