

## Motion till riksdagen 2009/10:A223

av **Lena Asplund (m)**

# Översyn av återanställningsskyddet i LAS

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att se över återanställningsskyddet i LAS (lagen om anställningsskydd).

## Motivering

Vi är alla överens om att trygghet på arbetsmarknaden är bra för alla parter – både arbetsgivare och arbetstagare. Men med erfarenheterna från den pågående finanskrisen blir det uppenbart att nackdelarna med LAS är stora och att en reformering av lagen är både behövlig och nödvändig utifrån många synpunkter.

Oron bland företag för att tappa kompetens i form av nyanställd personal och därmed konkurrenskraft är stor, liksom oron bland unga människor som behöver komma in på arbetsmarknaden för att få arbetslivserfarenhet och möjlighet till framtida referenser. Vi behöver skapa ett system som innebär en trygghet på arbetsplatsen samtidigt som flexibilitet och anställningsbarhet kan underlätta för unga att både få och behålla ett jobb.

En av de saker som skulle underlätta både för företagen och för unga människor på arbetsmarknaden är att ta bort återanställningsskyddet. Många små företag har stora svårigheter att kompetensväxla anställda inom det egna företaget. För att kunna bredda kompetensen i företagen och få en mer flexibel arbetskraft finns behov av att kunna anställa t.ex. unga, nyutbildade personer framför att återanställa tidigare anställda. Dessa har inte alltid den bredd och den flexibilitet som krävs, t.ex. flera kompetensområden som möjliggör för företagen att använda arbetskraften mer effektivt och flexibelt. Det finns därmed en inbyggd funktion i återanställningsskyddet som riskerar att dränera

**Fel! Okänt namn på**

små och medelstora företag genom att de inte kan anställa den arbetskraft de  
bäst behöver och det är ett stort problem.

Vi bör därför se över LAS.

Stockholm den 30 september 2009

*Lena Asplund (m)*