

Bilaga 1

Statsförvaltningens utveckling

Bilaga 1

Statsförvaltningens utveckling

Innehållsförteckning

1. Inledning	7
2. Organisations- och strukturförändringar	7
2.1 Bedömningar av framtida personalkonsekvenser	8
3. Kompetensförsörjning i staten	13
3.1 Anställda i staten	13
3.2 Ålderstruktur i staten.....	14
3.3 Könsfördelning i staten.....	15
3.4 Etnisk och kulturell mångfald i staten	16
3.5 Tillgänglighet i staten	17
3.6 Personalrörlighet i staten	17
3.7 Antal uppsägningar i staten	17
3.8 Arbetsmiljö och sjukfrånvaro i staten.....	18
3.9 Myndigheternas personalansvarsnämnder och Statens ansvarsnämnd	19
3.10 Lönenivåer och lönebildning	20
4. Arbetet med kompetensförsörjning i staten.....	22
4.1 Värdegrundsarbetet i Försvarsmakten	22
4.2 Bemötandeprojekt i staten.....	22
4.3 Arbetsmiljö och hälsa i Försvarets materielverk	22
Underbilaga 1.1 Myndighetschefer och ordförande i styrelser	25
Myndighetschefer 2007-09-01	27
Ordförande i styrelser med fullt ansvar 2007-09-01	32

Tabellförteckning

2.1 Personalkonsekvenser i Försvarsmakten	8
3.1 Antal statligt anställda 2002–2006 fördelade på kvinnor och män.....	13
3.2 Andelen kvinnor och män fördelat på olika kompetens kategorier 2006.....	13
3.3 Andel visstidsanställda i staten fördelat på sektor och kön 2006.....	13
3.4 Antal personer med nybeviljad ålderspension, 1998 och 2003–2006.....	14
3.5 Antal personer i arbete som är 67 år eller äldre, 2002–2006	14
3.6 Beviljade delpensioner, 2003–2006.....	15
3.7 Fördelningen den 1 september 2007 av kvinnor och män bland myndighetschefer som regeringen utnämnt.....	15
3.8 Andel med utländsk bakgrund bland statsanställda och nyanställda i staten, 2001–2006.....	16
3.9 Andel med utländsk bakgrund inom olika kompetens kategorier, 2004–2006	16
3.10 Andelen anställda med utländsk bakgrund inom olika sektorer och kompetens kategorier, 2006.....	17
3.11 Inflowe till Trygghetsstiftelsen fördelat på sektorer, 2005–2006.....	18
3.12 Sjukfrånvaro i staten i förhållande till tillgänglig arbetstid fördelat på sektor och kön, 2006.....	19
3.13 Personer med nybeviljad tillfällig sjukpension respektive sjukpension, 1998–2006.....	19
3.14 Personalansvarärenden, typ av ärende och utfall 2006	20
3.15 Inkomna ärenden till Statens ansvarsnämnd uppdelade efter yrkeskategorier, 2002–2006.....	20
3.16 Nominell och real löneutveckling i statlig sektor, 1997–2006.....	21

Diagramförteckning

3.1 Statsanställda som uppnår pensionsålder, 2007–2015	14
3.2 Ålderstrukturen i staten och på arbetsmarknaden totalt, 2006	14
3.3 Medianålder då statsanställda kvinnor och män lämnat sin anställning i pensioneringssyfte, 1998–2006.....	15
3.4 Fördelning av kvinnor och män inom ledningskompetens, 2006.....	15
3.5 Personalrörlighet fördelad på kompetenskategori och ålder, 2005–2006.....	17
3.6 Total sjukfrånvaro i förhållande till tillgänglig arbetstid, 2003–2006	18
3.7 Sjukfrånvaro i förhållande till tillgänglig arbetstid för kvinnor, män och fördelat på ålder, 2003–2006	18
3.8 Antal personalansvarsärenden och antal ärenden som lett till åtgärd, 2000– 2006	19
3.9 Genomsnittlig månadslön i olika sektorer på arbetsmarknaden, 2005	20
3.10 Löneutvecklingen i staten, september 2005 till september 2006	21
3.11 Utvecklingen av genomsnittliga löner i olika sektorer på arbetsmarknaden, 1994–2005	21
3.12 Faktorer bakom löneskillnader mellan kvinnor och män, 2000–2006.....	22

1. Inledning

Regeringen ger i denna bilaga en allmän beskrivning av statsförvaltningens utveckling i termer av organisations- och strukturförändringar. Vidare redovisas bedömningar när det gäller framtida personalkonsekvenser för staten.

Regeringen redovisar årligen i budgetpropositionen sin bedömning av den statliga arbetsgivarpolitiken och dess utveckling till riksdagen, se utgiftsområde 2, avsnitt 6.3.

2. Organisations- och strukturförändringar

Verket för förvaltningsutveckling (Verva) har haft regeringens uppdrag att redovisa utvecklingen inom den offentliga förvaltningen. Studien redovisades i rapporten Organisations- och strukturförändringar i staten. Studien visar bl.a. att utvecklingen inom den statliga sektorn sedan 1990 går mot större sammanhållna myndigheter.

Antalet statliga myndigheter har minskat med ca två tredjedelar under en femtonårsperiod samtidigt som sysselsättningen gått ned med ca 10 procent. Enligt Verva sysselsatte statsförvaltningen (exklusive affärsverken), räknat i helårspersoner, drygt 206 000 personer 2006. För vidare redovisning av antalet anställda i staten, se avsnitt 3.1 i denna bilaga.

Den största minskningen har skett inom försvarsområdet, främst det militära försvaret. Sysselsättningen har här minskat med drygt 40 procent under perioden 1990–2005. Den största ökningen av den statliga sysselsättningen har skett inom den högre utbildningen efter de satsningar som gjorts sedan 1990-talet. De fyra största myndigheterna till antalet anställda 2005 var Försvarsmakten (19 310 anställda), Försäkringskassan (15 130 anställda) och Skatteverket (10 400) anställda. De 23 myndigheterna inom polisorganisationen (Rikspolisstyrelsen, Statens kriminaltekniska laboratorium och de länsvisa polismyndigheterna) hade sammanlagt 23 045 anställda.

Regeringen har gett Statistiska centralbyrån i uppdrag att arbeta vidare med att utveckla ett myndighetsregister, där antalet och vilka myndigheter som ingår i statsförvaltningen ska framgå.

Små myndigheter avvecklas eller slås samman

Som ett led i att förstärka och effektivisera den statliga förvaltningen har regeringen genomfört ett antal organisationsförändringar.

Integrationsverket, Arbetslivsinstitutet och Djurskyddsmyndigheten avvecklades från den 1 juli 2007.

Regeringens inriktning är att renodla den statliga förvaltningen så att den blir mer överskådlig. Ett flertal små myndigheter har eller kommer att inordnas och slås samman med större myndigheter. Nämnden för offentlig upphandling avvecklades den 1 september 2007 och verksamheten inordnades i Konkurrensverket. Institutet för psykosocial medicin avvecklades den 1 oktober 2007 och verksamheten överförs till Stockholms universitet och Karolinska institutet. Ekonomiska rådet upphör fr.o.m. den 1 november 2007. Insättningsgarantinämnden avvecklades den 1 januari 2008 och inordnas i Riksgäldskontoret.

I likhet med många tidigare s.k. myndighetskoncerner som skattemyndigheterna och skogsvårdsorganisationen ombildas Arbetsmarknadsverket till en sammanhållen myndighet. Arbetsmarknadsstyrelsen och de 20 länsarbetsnämnderna avvecklades den 1 januari 2008 och verksamheten förs till den nya myndigheten Arbetsförmedlingen.

Statens kärnkraftsinspektion och Statens strålskyddsinstitut avvecklades och verksamheten förs över till en ny myndighet under 2008.

Förändringar för ökat förtroende

I andra fall har regeringen genomfört andra organisationsförändringar än sammanslagningar. För att stärka förtroendet för Kronofogdemyndighetens förmåga att uppträda opartiskt i det verkställande arbetet har regeringen beslutat en lagrådsremiss som innehåller förslag om att från den 1 januari 2008 göra Kronofogden till en fristående myndighet, utan koppling till Skatteverket.

För att bidra till en ökad öppenhet och tydlighet kring den ekonomiska politikens syften och effektivitet inrättades Finanspolitiska rådet från den 1 augusti 2007. Rådet ska följa upp och bedöma måluppfyllelsen i finanspolitiken och i den ekonomiska politik som regering och riksdag beslutar om.

2.1 Bedömningar av framtida personalkonsekvenser

Nedan redovisas respektive departements bedömningar av framtida personalkonsekvenser som följer av förslagen i denna budgetproposition och andra särpropositioner som förelagts riksdagen under året.

Bedömningarna är liksom tidigare år preliminära eftersom det finns många osäkra faktorer. Huruvida bedömda minskningar av personalen faktiskt leder till uppsägningar och arbetslöshet är något som inte kan förutses. I övrigt anges kommentarer under respektive utgiftsområde.

Avsnittet avslutas med en redogörelse för ett antal utredningar som kan få till följd förändringar i hur regeringen organiserar förvaltningen.

Justitiedepartementet:

Den 1 juni 2008 ska inskrivningsverksamheten övergå från sju tingsrätter till Lantmäteriverket. Ungefär 180 personer vid tingsrätterna berörs. Merparten av de anställda övergår till Lantmäteriverket.

Kriminalvården har påbörjat det planerade arbetet med att bygga nya anstalts- och häktesplatser. Utbyggnaden förväntas pågå under de närmaste åren. Antalet anställda inom Kriminalvården beräknas öka till följd av den pågående platsutbyggnaden. Samtidigt fortsätter arbetet med effektiviseringar. Det är för tidigt att kvantifiera vilka nettoeffekter detta kommer att ge.

Migrationsverket ökar under 2007 sin personal med 270 personer huvudsakligen som en följd av ökningen av antalet asylsökande och ärenden rörande anhöriginvandring. Elva personer har övergått från Integrationsverket till Migrationsverket i samband med att Integrationsverket lades ner och vissa arbetsuppgifter fördes över.

Antalet anställda inom polisorganisationen kommer att öka till följd av regeringens satsning på att det ska finnas 20 000 poliser 2010. Därutöver ska 300 civila specialister anställas.

Utrikesdepartementet:

Svenska institutets personal beräknas minska med totalt 3,5 befattningar fr.o.m. 2008. Detta beror på en minskning till följd av utfasning av utvecklingssamarbetet med Ryssland samt en ökning på grund av ett nytt ledarskapsprogram.

Även Sida:s personal kommer att minska med två befattningar från 2008 och med åtta befatt-

ningar från 2009 som en följd av utfasning av utvecklingssamarbetet med Ryssland.

Enligt tidigare regeringsbeslut flyttar det administrativa ansvaret för utlandsmyndigheter med betydande utvecklingssamarbete från Sida till Regeringskansliet (UD). Som en konsekvens av detta har huvudmannaskapet övergått för tolv befattningar från Sida till Regeringskansliet fr.o.m. den 1 september 2007.

En omfördelning av ansvar och resurser mellan Regeringskansliet (UD) och Sida avseende främst policy- och metodkompetens inom ett antal områden från 2008 leder till en överföring om sammanlagt sju befattningar från Sida till Regeringskansliet.

Personalfunktionsförsörjningen för bidrag till internationella kris- och konflikthanteringsinsatser förs 2008 från Sida till Folke Bernadotteakademien. Resurserna som förs över motsvarar tre befattningar. Därutöver tillkommer ytterligare fyra befattningar för denna uppgift.

Försvarsdepartementet:

Under 2007 slutför Försvarsmakten den personella omstrukturering som föranleddes av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet som riksdagen fattade 2004 (prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, rskr. 2004/05:143, prop. 2004/05:43, bet. 2004/05:FöU5, rskr. 2004/05:143). Regeringen förutser ett fortsatt behov av att anställa personal inom de kompetensområden där det råder eller uppstår brist på personal. Vidare förutses ett ökande behov av att anställa och därmed också avveckla anställd personal på soldatnivå inom ramen för den fredsfrämjande, internationella verksamheten. Detta beskrivs närmare under utgiftsområde 6. Försvar samt beredskap mot sårbarhet.

Tabell 2.1 Personalkonsekvenser i Försvarsmakten

Personer				
År	2007	2008	2009	2010
Minskning	1 300	1 000	2 200	1 500
Ökning	1 800	1 500	2 200	1 700
Summa	+ 500	+ 500	0	+ 200

I november 2005 lämnade Försvarsförvaltningsutredningen (SOU 2005:96) förslag på hur kostnadsminskningar inom Försvarsmaktens centrala och regionala verksamhet samt inom de totalförsvarsgemensamma myndigheterna skulle tas ut. I skr. 2005/06:131 presenterade regeringen åtgärder för att genomföra dessa besparingar inom stabs- och förvaltningsverksam-

heten och att resurser förs över till den kärnverksamhet som genomförs vid förbanden samt för fredsfrämjande verksamhet. Detta innebär att Försvarsmaktens beställningar till de totalförsvarsgemensamma myndigheterna under 2007 har minskat och kommer att minska ytterligare under 2008. En följd av detta är att försvarsmyndigheterna under 2007 påbörjat de personalreduktioner som måste ske inom myndigheterna. Under 2008 ska besparingarna vara genomförda, liksom nödvändiga personalreduktioner. Försvarets radioanstalt har undantagits från denna fas av besparingarna i avvaktan på att underrättelsesektorn ses över.

Försvarshögskolan har liksom övriga försvarsmyndigheter påbörjat den omställning som Försvarsmaktens minskade beställningar innebär. Riksdagens beslut om att från den 1 januari 2008 inrätta Försvarshögskolan som en högskola innebär dock att viss kompetens måste tillföras myndigheterna och nyrekrytering ske.

Överklagandenämnden för totalförsvaret, som den 1 januari 2007 tillfördes uppgiften att pröva överklagade anställningsärenden i staten från regeringen, förs den 1 januari 2008 från Försvarsdepartementets verksamhetsområde till Finansdepartementets.

Socialdepartementet:

Enligt gällande prognos minskar antalet anställda vid Försäkringskassan till följd av de besparingar som regeringen beslutat. För 2007 innebär det en minskning med 3 300, fördelat på 1 050 pensionsavgångar och 550 uppsägningar. Därutöver beräknas personalomsättningen uppgå till 700. Dessutom avslutas 900 tillfälliga anställningar. Resterande antal (100) avser en minskning till följd av försäljningen av Försäkringsmedicinskt Centrum (FMC). Samtidigt pågår en rekrytering bestående av 225 ersättningsrekryteringar i länen, samt 375 nyrekryteringar till Lokala försäkringscenter och telefonkundtjänst.

För 2008 beräknas antalet anställda vid Försäkringskassan minska med 1 900 personer, fördelat på 700 pensionsavgångar, 350 p.g.a. effektiviseringar i verksamheten till följd av kassans förnyelseprogram samt 350 uppsägningar till följd av minskade anslag. Därutöver beräknas personalomsättningen uppgå till 500. Minskningar till följd av personalomsättningen och pensionsavgångar beräknas återbesättas genom ersättningsrekrytering.

För 2009 och 2010 beräknas antalet anställda vid Försäkringskassan minska med 1 900 personer per år, fördelat på 700 pensionsavgångar, 500 naturliga avgångar och 700 p.g.a. effektiviseringar i verksamheten. Minskningar till följd av naturliga avgångar och pensionsavgångar beräknas återbesättas genom ersättningsrekrytering. För den här avsedda perioden bedöms antalet anställda sammantaget att minska med ca 4 200 personer.

Institutet för psykosocial medicin (IPM) avvecklas som egen myndighet den 1 oktober 2007 och verksamheten överförs till högskoleväsendet (Stockholms universitet och Karolinska institutet). Det innebär att antalet anställa inom Socialdepartementets ansvarsområde minskar med 32 personer.

Finansdepartementet:

Skatteverket, Kronofogdemyndigheten, Tullverket och 21 länsstyrelser svarar för 83 procent av de totalt 25 000 anställda inom Finansdepartementets ansvarsområde. Inom Skatteverket och Kronofogdemyndigheten minskar personal vilket till största delen beror på skillnaden mellan naturlig avgång och beräknade ersättningsrekryteringar. Bortsett från sysselsättningspaketens effekter och myndigheternas löpande rationalisering, är det liksom föregående år begränsade personalkonsekvenser som kan bedömas. Kända förändringar är ny strukturfondsorganisation där länsstyrelsernas personal minskar. Vissa andra myndigheters personal ökar till följd av detta. Inom Finansdepartementets ansvarsområde gäller detta ESV. Länsarbetsnämnden överförs från Länsstyrelsen i Gotland till den nya myndigheten Arbetsförmedlingen. Vidare sker vissa andra förändringar där länsstyrelserna får nya uppgifter i och med den nya myndighetsorganisationen för flyktingmottagande och nyanländas introduktion. Finansinspektionen har fått och kommer att få flera nya uppgifter. Statskontoret får uppgifter kring uppföljning av kommunalekonomisk utjämning. Fortifikationsverket har fått ta över uppdrag som tidigare hanterats av Försvarsmakten.

Nämnden för offentlig upphandling (NOU) har inordnats i Konkurrensverket fr.o.m. den 1 september 2007.

Insättningsgarantinämnden ska fr.o.m. den 1 januari 2008 inordnas i Riksgäldskontoret.

Till följd av utfasningen av utvecklingssamarbetet med Ryssland avslutas det svensk-ryska samarbetsprogrammet Förvaltningsbistånd till

Ryssland vilket påverkar fem projektanställda inom programmet.

Överklagandenämnden för totalförsvaret, som den 1 januari 2007 tillfördes uppgiften att pröva överklagade anställningsärenden i staten från regeringen, förs den 1 januari 2008 från Försvarsdepartementets verksamhetsområde till Finansdepartementets.

Utbildningsdepartementet:

Under de senaste två åren har antalet studerande i grundläggande högskoleutbildning minskat. Samtidigt har universitet och högskolor tillförts ytterligare medel genom redan beslutade satsningar på kvalitetsförstärkning inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt ökning av forskningsresurser.

Sammantaget bedömer regeringen att detta i slutet av perioden 2007–2010 kommer att innebära en måttlig ökning av personalvolymen vid universitet och högskolor.

Till följd av att Institutet för psykosocial medicin (IPM) avvecklas den 1 oktober 2007 och verksamheten förs över till Stockholms universitet och Karolinska institutet tillförs dessa lärosäten resurser motsvarande 32 anställda.

Försvarshögskolan kommer fr.o.m. den 1 januari 2008 att inrättas som en högskola inom Utbildningsdepartementets ansvarsområde. Denna utökning av departementets verksamhetsområde innebär en ökning av personalvolymen.

Myndigheten för nätverk och samarbete inom högre utbildning bör avvecklas från och med den 1 januari 2009. Denna fråga kommer att utredas särskilt. Regeringens uppfattning är att det är naturligt att universitet och högskolor själva tar ett ökat ansvar för att bl.a. säkerställa breddad rekrytering och pedagogisk utveckling

Jordbruksdepartementet:

Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) genomför, inom ramen för sitt anslag, för närvarande en genomgripande förnyelse av verksamheten och kommer inom den närmaste framtiden att dels återbesätta professurer som vakanthållits de senaste åren för att få en balans i ekonomin, dels nyanställa professorer i en satsning bl. a. på starka forskningsmiljöer. Totalt beräknas ca 30 personer, anställas, varav 20 är nyanställningar, under 2008. Vissa av anställningarna kan dock komma att beslutas först 2009. Under 2007 nyanställs dessutom 39 forskningsassistenter.

Den 1 juli 2007 upphörde Djurskyddsmyndigheten. Ansvaret för djurskyddsfrågorna över-

förs då till Jordbruksverket. Ungefär 50 personer berörs. Av dessa övergår ca 30 av de anställda till Jordbruksverket.

Det finns behov av en allmän förstärkning av Sametinget inom vissa områden i kombination med att finansieringen av de nya arbetsuppgifterna som övertogs fr.o.m. den 1 januari 2007 inte var tillräcklig. Under 2007 kommer därför Sametinget att förstärkas med medel motsvarande ca två befattningar och under 2008 med medel för ytterligare ca fem befattningar.

Miljödepartementet:

Huvudmannaskapet för inskrivningsverksamheten kommer fr.o.m. den 1 juni 2008 att överföras från Domstolsverket till Lantmäteriverket. Medel uppgående till ca 100 miljoner kronor per år överförs då från anslaget 4:5 Sveriges Domstolar till Lantmäteriverkets förvaltningsanslag fr.o.m. 2008. Överflyttningen aviserades i 2007 års ekonomiska vårproposition. Lantmäteriverket räknar med att inskrivningsverksamheten kommer att kräva ca 190 anställda.

Den 1 mars 2008 upphör Hållbarhetsrådets kansli, verksamhet inom Boverket. Denna förändring berör tio personer.

Näringsdepartementet:

Regeringen avser att fr.o.m. den 1 januari 2008 inrätta en ny myndighet, Energimarknadsinspektionen, samtidigt som Energimarknadsinspektionen avvecklas som verksamhetsområde inom Statens energimyndighet. Inspektionen kommer att bemannas med tillämpning av lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) regler om övergång av verksamhet.

Organisationsförändringen medför att Energimarknadsinspektionen planerar att minska sin efterfrågan på administrativa tjänster från Statens energimyndighet. Detta innebär att det sannolikt kommer att uppstå viss övertalighet vid Statens energimyndighet. Samtidigt planerar Energimarknadsinspektionen att inrätta nya administrativa befattningar. Det medför att nettoeffekten av organisationsförändringen vad gäller konsekvenser för personalen är svår att bedöma.

I årets budgetproposition förslås en ökning av Energimarknadsinspektionens förvaltningsanslag för att finansiera de utökade tillsynsuppgifterna för Energimarknadsinspektionen avseende elkvalitet och leveranssäkerhet samt tillkommande tillsynsuppgifter på fjärrvärmemarknaden. Regeringens bedömning är att Energimarknadsinspektionen för att kunna utföra dessa

uppgifter kommer att behöva nyrekrytera ca tio personer under 2008.

Nämnden för offentlig upphandling (NOU) har inordnats i Konkurrensverket fr.o.m. den 1 september 2007. Samtliga anställda har erbjudits anställning vid Konkurrensverket.

Den 19 juli 2007 beslutade regeringen att en särskild utredare ska förbereda och genomföra bildandet av en trafikinspektionsorganisation, Transportstyrelsen. Den nya myndigheten ska inleda sin verksamhet den 1 januari 2009. Utredaren ska analysera vilka verksamheter som ska föras över till den nya myndigheten, inte bara från Luftfartsstyrelsen, Vägverket, Järnvägsstyrelsen, Sjöfartsverket och Banverket utan även från andra myndigheter som har tillsyn över eller beslutar om säkerhets-, miljö- och skyddsaspekter gällande bl.a. konstruktions- och utrustningsregler för fordon och fartyg, trafik-, behörighets-, arbetstids-, avgifts-, infrastruktur- och tillsynsregler. Det är ännu för tidigt att göra några bedömningar vad gäller konsekvenser för personalen.

Integrations- och jämställdhetsdepartementet:

Den 1 juli 2007 upphörde Integrationsverket. Ungefär 90 personer berörs av förändringen. Ansvaret för verksamheten överfördes till Migrationsverket, länsstyrelserna, Ungdomsstyrelsen och Svenska ESF-rådet. Berörda personer har erbjudits anställning vid respektive myndighet. Den 30 juni 2007 fanns 72 personer anställda vid Integrationsverket. Av dessa är 46 personer föremål för omställningsåtgärder.

Från och med den 1 juli 2007 har hanteringen av statsbidrag till organisationer som främjar integration överförs från Integrationsverket till Ungdomsstyrelsen, vilket medfört en ökning av Ungdomsstyrelsens personal med fyra personer.

I årets budgetproposition aviseras en överföring av bidragshanteringen för kvinnors organisering och för jämställdhetsprojekt från Delegationen för fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering och jämställdhetsprojekt. Överföringen beräknas medföra en utökning av Ungdomsstyrelsens personal med ca tre personer fr.o.m. 2008.

Handläggningen av statsbidrag till organisationer som företräder nationella minoriteter överförs i början av 2008 från Regeringskansliet till Ungdomsstyrelsen.

Ungdomsstyrelsen kommer att tillföras medel till följd av dessa tillkommande arbetsuppgifter. Ungdomsstyrelsen beräknar därmed öka sina

anställda med sju personer inräknat de personer som redan anställts för handläggning av bidrag till organisationer som främjar integration.

Kulturdepartementet:

Förslag som läggs i förevarande proposition bedöms inte leda till några större personalkonsekvenser vid myndigheter inom Kulturdepartementets ansvarsområde.

Arbetsmarknadsdepartementet:

Arbetsmarknadsverket (AMV) ska reformeras från grunden. Det innebär att Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) och länsarbetsnämnderna ska avvecklas och en ny samlad myndighet, Arbetsförmedlingen, kommer att inrättas den 1 januari 2008. Regeringen har gett AMS i uppdrag att genomföra avvecklingen av den nuvarande organisationen och att förbereda inrättandet av den nya myndigheten.

Riksdagen beslutade i samband med budgetpropositionen för 2007 att AMV:s anslag för 2007 skulle minska med 212 miljoner kronor. Ytterligare en minskning av anslaget med 430 miljoner kronor aviserades för 2008. Beslutet att minska myndighetens anslag fattades utifrån att de arbetsmarknadspolitiska programmen och insatserna skulle minska i omfattning och att AMV:s organisation skulle förändras. De 200 miljoner kronor för tillfällig förstärkning, som AMV fick i samband med 2006 års budgetproposition finns kvar 2007 men upphör fr.o.m. 2008. Vilka konsekvenser detta får för personalen är det för tidigt att nu uttala sig om.

Personalkonsekvenser av besparingarna och att de tidigare tillfälliga personalförstärkningarna upphör 2008 och 2009 uppskattas motsvara en minskning av 800 årsarbetare. Myndigheten bedömer att minskningen kan ske genom naturliga avgångar.

I samband med starten av programperioden 2007–2013 för Europeiska socialfonden i Sverige har ansvaret som utbetalande myndighet för berörda medel överförs från AMS till Svenska ESF-rådet. Detta har inneburit att 37 personer övergått från AMS till Svenska ESF-rådet.

Den 1 juli 2007 upphörde Arbetslivsinstitutet (ALI). Ungefär 380 personer berörs av förändringen. Från och med den 1 juli 2007 ansvarar en särskild utredare för att genomföra avvecklingen av Arbetslivsinstitutet. Totalt är det f.n. cirka 240 uppsagda personer som tillhör Avvecklingsmyndigheten.

ALI har fått använda högst 70 miljoner kronor för att underlätta omställningen av arbets-

livsforskningsverksamheten från institutet till universitet och högskolor. För närvarande har avtal tecknats med tolv universitet och högskolor för totalt 74 disputerade forskare och tio forskningsassistenter. Medlen har även använts till 15 doktorander.

En kommitté har inrättats med uppdrag att utreda och lämna förslag om framtida huvudmannaskap och bedrivande av företagshälsovårdsutbildningen. Kommittén kommer att, istället för som tidigare ALI, svara för pågående och planerad utbildning till dess annan huvudman kan överta uppgiften. Arbetslivsbibliotekets samlingar har flyttats till Stockholms universitet.

Arbetsmiljöverket har fått i uppdrag att i samverkan med ALI inordna sådan toxikologisk inriktad kriterieverksamhet i verket som har bedrivits vid ALI och som utgör underlag för hygieniska gränsvärden.

Regeringen har beslutat om minskade anslag för Arbetsmiljöverket i enlighet med budgetpropositionen för 2007 (prop. 2006/07:1). Avsikten är att anslagen ska minskas successivt under perioden 2007–2009. Neddragningarna kommer att beröra cirka 220 personer.

I samband med starten av programperioden 2007–2013 för EU:s strukturfonder genomförs väsentliga förändringar av Svenska ESF-rådets organisation. En verksamhetsövergång av totalt cirka 45 personer har under 2007 skett från AMS och vissa länsstyrelser till Svenska ESF-rådet. Därtill kommer ett antal nyanställningar att ske under året. Cirka 70 anställda har sagts upp till följd av bl.a. den regionala omställningen inom myndigheten.

Regeringskansliet:

Regeringskansliet kommer också att beröras till följd av organisations- och strukturförändringar. Vilka dessa är framgår av redogörelse under Utrikes-, Finans- resp. Integrations- och jämställdhetsdepartementen ovan.

Aktuella utredningar

Det pågår ett antal utredningar som kan få till följd förändringar av hur regeringen organiserar förvaltningen. Vilka beslut som kommer att fattas med anledning av dessa och vilka eventuella konsekvenser de i sin tur kan få för personalen går inte att bedöma i nuläget.

Bland annat pågår det en översyn av den statliga förvaltningens uppgifter och organisa-

tion (dir. 2007:28) och en översyn av stabsmyndigheterna (dir. 2007:20).

En särskild utredare har i uppdrag att se över myndighetsstrukturen inom skolväsendet (dir. 2007:28).

Förutsättningar för att ombilda vissa verksamheter vid Vägverket och Banverket till aktiebolagsform är en annan pågående utredning (dir. 2007:64), liksom en översyn av Sjöfartsverkets roll och framtid som nu sker genom tilläggsdirektiv till utredningen om den svenska lotsningsverksamheten och dess framtid (dir. 2006:116).

Betänkandet Organisationsform för VTI och SIKa (SOU 2007:49), avlämnat av den särskilde utredaren med uppdrag att analysera en ombildning av Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI) samt vissa funktioner av Statens institut för kommunikationsanalys (SIKA), är nu föremål för remiss.

Näringsdepartementet har, inom ramen för ett internt projekt, sett över verksamheterna och organisationen för vissa av sina myndigheter. Verksamheterna som bedrivs inom Verket för näringslivsutveckling (Nutek), Institutet för tillväxtpolitiska studier (ITPS) samt Glesbygdverket (GBV) har omfattats av arbetet. Det underlag som tagits fram är ett bland flera initiativ inom regeringskansliet som syftar till att ta fram förslag för att skapa en tydlig och effektiv myndighetsstruktur. Den kommer att beredas vidare under hösten med koppling till bl.a. den nyligen avslutade utredningen avseende Statens Väg- och transportforskningsinstitut (VTI) och Statens institut för kommunikationsanalys (SIKA). Regeringen kommer att ta ställning i frågan under våren 2008.

Betänkandet Alltid redo! En ny myndighet mot olyckor och kriser (SOU 2007:31), avlämnat av den särskilde utredaren med uppdrag att genomföra en översyn av verksamheterna vid Statens räddningsverk, Krisberedskapsmyndigheten och Styrelsen för psykologiskt försvar i syfte att lämna förslag till en preciserad uppgifts-, ansvars- och resursfördelning är nu föremål för remiss.

I promemorian Sammanläggning av Statens strålskyddsinstitut och Statens kärnkraftinspektion (Ds 2007:16) föreslås att de två myndigheterna läggs samman till en ny myndighet med sammanhållet ansvar för strålskydd och kärnsäkerhet. Promemorian har remissbehandlats

och är nu föremål för fortsatt beredning inom Regeringskansliet.

3. Kompetensförsörjning i staten

Handhavandet av den statliga arbetsgivarpolitiken har till stor del delegerats till de statliga myndigheterna. Det innebär att myndigheterna, med hänsyn till verksamhetens krav, har en betydande frihet vad gäller bl.a. att utforma organisation, arbetsprocesser, lönebildning och kompetensförsörjning.

För att regeringen ska kunna följa utvecklingen vad gäller kompetensförsörjningen redovisar myndigheterna varje år sedan 1997 sin kompetensförsörjning till regeringen.

3.1 Anställda i staten

Antalet statsanställda

År 2006 var 241 900 personer anställda i den statliga sektorn.

Tabell 3.1 Antal statligt anställda 2002–2006 fördelade på kvinnor och män

Antal					
	2002	2003	2004	2005	2006
Kvinnor	100 000	101 900	102 800	114 500	119 800
Män	121 400	122 400	121 800	121 800	122 100
Samtliga	221 400	224 300	224 500	236 300	241 900

Källa: Arbetsgivarverket. I tabellen ingår samtliga statligt anställda inklusive betings-, dag- eller timanställda. De sistnämnda utgjorde ca 16 600 personer 2006. Ökningen från 2004 till 2005 beror på att Försäkringskassan först fr.o.m. 2005 räknas till statlig sektor. Enligt Verket för förvaltningsutveckling, Verva, sysselsatte staten, räknat i helårspersoner, drygt 206 000 personer 2006 exklusive affärsverken.

Antalet anställda i staten har ökat med ca 5 500 personer under 2006. En orsak till ökningen är den förra regeringens satsning på det s.k. sysselsättningspaketet. En del i satsningen var kompetensöverföringsjobb som innebar att myndigheter under 2006 och 2007 fick ett tillfälligt bidrag för vissa nyanställningar. Under 2006 har antalet anställda ökat mest inom Arbetsmarknadsverket, Försäkringskassan, Kriminalvården, polisväsendet och Skatteverket. Under 2006 har antalet anställda minskat mest inom Försvarsmakten.

Befattningsstruktur i staten

Ungefär 5 procent motsvarande 12 000 av statens anställda ingår i kategorin ledningskompetens. Av statens anställda ingår 63 procent i gruppen kärnkompetens och 25 procent i gruppen stödkompetens. Fler män än kvinnor återfinns i grupperna lednings- och kärnkompetens medan kvinnorna utgör majoritet i gruppen stödkompetens.

Tabell 3.2 Andelen kvinnor och män fördelat på olika kompetens kategorier 2006

Procent			
	Totalt	varav kvinnor	varav män
Ledningskompetens	5	34	66
Kärnkompetens	63	47	53
Stödkompetens	25	60	40
Oklassade	6	47	53

Källa: Arbetsgivarverket

Andelen visstidsanställda

En femtedel av statens anställda har visstidsanställning och av dessa är något fler kvinnor än män. Andelen visstidsanställda skiljer sig åt mellan olika sektorer. Högst andel finns inom sektorn Universitet, högskolor och forskning. Detta kan delvis förklaras med att högskoleförordningen (1993:100) särskilt reglerar anställningstiden för en betydande del av sektorns personal, t.ex. olika lärarkategorier. Lägst andel finns inom Uppdragsmyndigheter.

Tabell 3.3 Andel visstidsanställda i staten fördelat på sektor och kön 2006

Procent			
	Totalt	Kvinnor	Män
Affärsverk och infrastruktur	7,6	10,0	6,8
Arbetsliv, omsorg och utbildning	10,4	10,1	11,0
Ekonomi	8,9	8,1	10,5
Kultur	30,2	29,4	31,2
Länsstyrelser, regeringskansli och stabsmyndigheter	22,4	21,1	24,2
Miljö, teknik och jordbruk	15,8	17,1	14,5
Rättsmyndigheter ¹	10,6	13,6	8,9
Universitet, högskolor och forskning	43,4	42,5	44,3
Uppdragsmyndigheter	6,9	7,5	6,5
Staten totalt	19,3	20,2	18,3

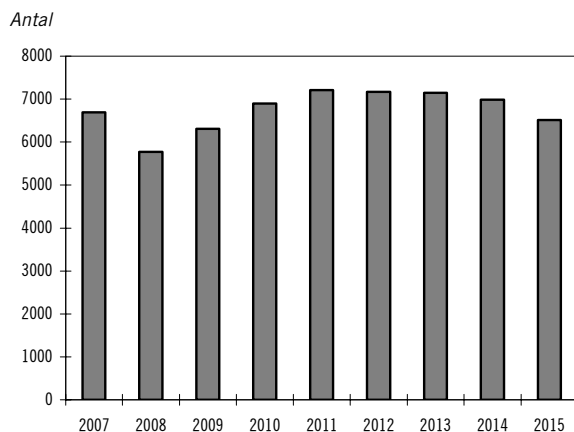
Källa: Arbetsgivarverket. Individier som ingår i urvalet har månadslön. Timavlönade ingår inte i denna tabell.

¹ Inkluderar även Försvarsmakten

3.2 Ålderstruktur i staten

Under åren 2007–2015 beräknas 60 700 personer i statsförvaltningen uppnå pensionsålder.

Diagram 3.1 Statsanställda som uppnår pensionsålder, 2007–2015



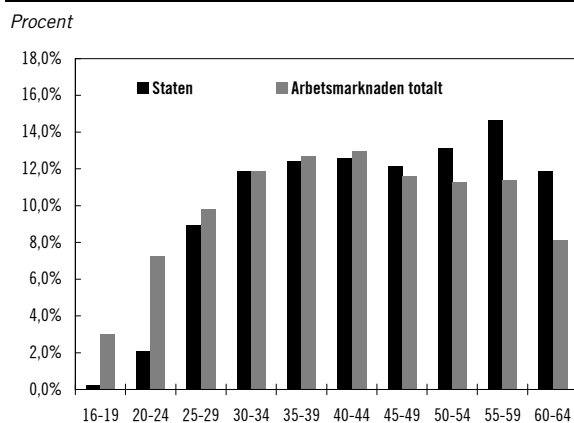
Källa: Statens pensionsverk

Anm. Vissa anställda med pensionsåldern 65 år har enligt övergångsbestämmelser till pensionsavtalet rätt att avgå med pension vid en lägre ålder. Dessa har redovisats vid denna lägre ålder. I värdet för 2007 ingår även de som uppnått pensionsålder före 2007 och som fortfarande var anställda vid ingången av 2007

Fler äldre, färre yngre i staten

I jämförelse med den övriga arbetsmarknaden har staten en äldre personalstyrka. År 2006 var medelåldern för statligt anställda kvinnor och män 46 år, medan den på arbetsmarknaden totalt var 42 år. År 2006 var 40 procent av de statsanställda 50 år eller äldre. På arbetsmarknaden totalt sett utgjorde samma åldersgrupp drygt 30 procent.

Diagram 3.2 Ålderstrukturen i staten och på arbetsmarknaden totalt, 2006



Källa: Statistiska centralbyrån

Nybeviljade ålderspensioner fortsätter att öka

Antalet nybeviljade ålderspensioner har ökat under perioden 2003 till 2006, vilket förklarar

med att de som är födda på 40-talet har börjat uppnå pensionsålder.

Tabell 3.4 Antal personer med nybeviljad ålderspension, 1998 och 2003–2006

Antal	1998	2003	2004	2005	2006
Kvinnor	762	777	944	1 502	1 723
Män	2 020	1 470	1 879	1 814	1 890
Samtliga	2 782	2 247	2 823	3 316	3 613

Källa: Statens pensionsverk

Anm. I uppgifterna om antal personer med nybeviljad ålderspension ingår även delpensionärer och personer med tillfällig sjukpension som under respektive år har fyllt 65 år.

Fler tar ut ålderspension efter 65

Antalet män och kvinnor, som tar ut ålderspension efter 65-års månaden har fortsatt att öka under 2006. Under 2005 och 2006 har antalet som är 67 år eller äldre ökat.

Tabell 3.5 Antal personer i arbete som är 67 år eller äldre, 2002–2006

Antal	2002	2003	2004	2005	2006
Kvinnor	11	9	18	122	210
Män	23	34	51	233	346
Samtliga	34	43	69	355	556

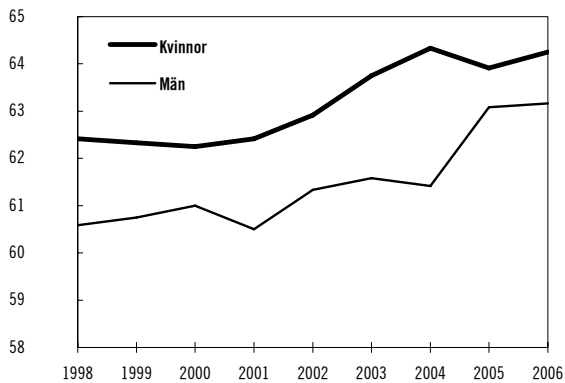
Källa: Statens pensionsverk

Kultursektorn har den största andelen personer som är 67 år eller äldre och som fortfarande arbetar.

Medianåldern för pensionsavgångar ökar

Medianåldern då de statsanställda har lämnat sin anställning inom staten i pensioneringssyfte¹, har ökat och uppgår nu till 64 år och 3 månader för kvinnor samt 63 år och 2 månader för män. Som framgår av diagrammet nedan har kvinnorna sedan 1998 haft en högre medianålder vid pensioneringen än vad männen har haft.

¹ Här ingår ålderspension, pensionsersättning, särskild pensionsersättning och sjukpension.

Diagram 3.3 Medianålder då statsanställda kvinnor och män lämnat sin anställning i pensioneringssyfte, 1998–2006

Källa: Statens pensionsverk

Antalet nybeviljade delpensioner ökar något

Under 2006 ökade antalet nybeviljade delpensioner med 1 procent. För kvinnorna var det en ökning med 10 procent medan det för männen var en minskning med 7 procent.

Sammanlagt för åren 2003–2006 var det 26 procent av personerna i den aktiva åldern 61 till 64 år som beviljades delpension, motsvarande siffra för 2003–2005 var 22 procent.

Som framgår av tabell 3.6 är det fler män än kvinnor som har beviljats delpension. Det kan också konstateras att flertalet av männen har en omfattningsgrad på 50 procent, medan den för kvinnorna i första hand är 20 procent eller lägre.

Tabell 3.6 Beviljade delpensioner, 2003–2006

Antal			
Delpensionens omfattning	Kvinnor	Män	Totalt
50 procent	1 025	1 961	2 986
40–49 procent	313	332	645
21–39 procent	264	269	533
–20 procent	1 882	1 412	3 294
Samtliga	3 484	3 974	7 458

Källa: Statens pensionsverk

År 2003 var antalet personer med delpension om 50 procent fler än antalet personer med omfattning på högst 20 procent. År 2006 beviljades mer än hälften av delpensionerna med en omfattning på högst 20 procent, medan andelen med en omfattning på 50 procent var ca 30 procent. Detta kan bero på att arbetsgivarna har blivit mer restriktiva i beviljandet av den högre omfattningsgraden.

Nästan 70 procent av delpensionärerna under åren 2004 och 2005 beviljades uttag redan från 61 år. År 2006 var motsvarande andel 63 procent.

3.3 Könsfördelning i staten*Jämn könsfördelning i staten*

År 2006 var andelen kvinnor och män i stort sett jämn i staten. Könsfördelning för olika befattningar varierar dock.

Kvinnor och män bland myndighetscheferna

Bland myndighetschefer var andelen kvinnor 33 procent i september 2007. I de myndigheter som har fler än 1 000 anställda, totalt 36 stycken, var andelen kvinnliga myndighetschefer lägre, 28 procent.

År 1993 uppgick andelen kvinnliga myndighetschefer till 17 procent. Under 2006 utnämnde regeringen totalt 19 myndighetschefer varav 6, dvs. 32 procent, var kvinnor.

Tabell 3.7 Fördelningen den 1 september 2007 av kvinnor och män bland myndighetschefer som regeringen utnämnt

Antal			
	Kvinnor	Män	Totalt
Generaldirektörer ¹	45	105	150
Landshövdingar ²	5	16	21
Museichefer ³	6	4	10
Rektorer ⁴	15	22	37
Myndighetschefer totalt	71	147	218

¹Inklusive motsvarande befattning, t.ex. Rikspolischefen, Riksåklagaren, etc samt sexton vikarierande myndighetschefer.

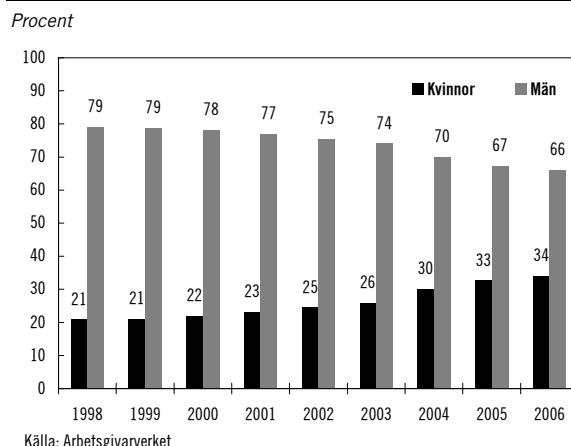
²Här ingår två vikarierande landshövdingar

³Inklusive överintendenter.

⁴Regeringen utser rektorer efter förslag från högskolestyrelsen. Här ingår en tillförordnad rektor

Andel kvinnor och män med chefsuppgifter

Andelen kvinnor med chefsuppgifter i staten är lägre än andelen män. År 2006 var 34 procent av cheferna kvinnor. Kvinnornas andel har ökat från 21 procent 1998.

Diagram 3.4 Fördelning av kvinnor och män inom ledningskompetens, 2006

Källa: Arbetsgivarverket

Fördelningen skiljer sig åt inom olika sektorer

Fördelningen mellan kvinnor och män skiljer sig åt mellan olika sektorer. Andelen kvinnor är högst i sektorn Arbetsliv, omsorg och utbildning. I denna sektor utgör kvinnorna 69 procent. Även sektorn Ekonomi har hög andel kvinnor med 63 procent liksom Länsstyrelser, regeringskansli och stabsmyndigheter med 59 procent. Andelen män är högst inom sektorerna Affärsverk och infrastruktur, 74 procent, Rättsmyndigheter exklusive Försvarsmakten, 56 procent, och Uppdragsmyndigheter med 58 procent.

3.4 Etnisk och kulturell mångfald i staten*Andelen anställda med utländsk bakgrund ökar*

Andelen anställda med utländsk bakgrund ökar i den statliga sektorn. År 2006 uppgick den till 11,1 procent jämfört med 9,7 procent 2001. Andelen kvinnor med utländsk bakgrund är något högre än andelen män, 11,9 respektive 10,3 procent. Andelen nyanställda med utländsk bakgrund var 16,6 procent 2006, jämfört med 15,3 procent 2005. För hela befolkningen uppgick andelen med utländsk bakgrund i åldern 20–64 år till 18,8 procent 2006.

Tabell 3.8 Andel med utländsk bakgrund bland statsanställda och nyanställda i staten, 2001–2006

Procent

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Staten ¹	9,7	10,2	10,4	10,4	10,6	11,1
Nyanställda i staten ²	14,1	14,5	14,5	15,2	15,3	16,6

¹ Avser personer med månadsavlönad anställning hos obligatoriska och frivilliga medlemmar i Arbetsgivarverket. Timanställda m.fl. ingår ej. För åren 2000/2001 ingår inte anställda hos försäkringskassorna, eller personer med en anställningsomfattning understigande 40 procent. För åren 2002/2006 ingår dessa grupper. Effekten av att införa dessa grupper i redovisningen är marginell.

² Som nyanställda räknas individer som inte var anställda i staten föregående år samt individer som bytt anställningsmyndighet sedan föregående år.

Källa: Arbetsgivarverket

Andelen med utländsk bakgrund inom staten har minskat något för gruppen inom ledningskompetens men ökat i grupperna kärn- och stödkompetens.

Tabell 3.9 Andel med utländsk bakgrund inom olika kompetenskategorier, 2004–2006

Procent

Kompetenskategori	2004	2005	2006
Ledningskompetens	5,6	5,6	5,4
Kvinnor	6,8	6,7	6,6
Män	5,1	5,0	4,8
Kärnkompetens	11,3	11,3	11,6
Kvinnor	12,2	12,0	12,3
Män	10,5	10,7	11,0
Stödkompetens	9,2	9,4	10,1
Kvinnor	10,3	10,4	10,9
Män	7,8	8,0	8,8
Totalt	10,4	10,6	11,1
Kvinnor	11,2	11,5	11,9
Män	9,7	9,8	10,3

Källa: Arbetsgivarverket

Variation mellan sektorerna

Högst andel med utländsk bakgrund finns inom sektorn Universitet, högskolor och forskning, 18,4 procent. Även sektorerna Kultur respektive Arbetsliv, omsorg och utbildning har en högre andel än genomsnittet för staten. Lägst andel finns inom sektorerna Affärsverk och infrastruktur (6,3 procent) och Rättsmyndigheter inkl. Försvarsmakten (6,4 procent).

Tabell 3.10 Andelen anställda med utländsk bakgrund inom olika sektorer och kompetenskategori, 2006

Procent	Kompetenskategori			
	Totalt	Ledning	Kärn	Stöd
Affärsverk och infrastruktur	6,3	3,9	6,0	6,3
Arbetsliv, omsorg och utbildning	12,3	7,1	12,6	11,0
Ekonomi	9,7	4,4	9,7	10,0
Kultur	12,9	8,9	12,4	14,4
Länsstyrelser, regeringskansli och stabsmyndigheter	8,0	4,0	6,7	9,9
Miljö, teknik och jordbruk	9,5	5,7	9,8	9,1
Rättsmyndigheter ¹	6,4	3,2	6,1	7,2
Universitet, högskolor och forskning	18,4	9,6	21,2	13,6
Uppdragsmyndigheter	7,3	6,0	7,0	7,3
Totalt	11,1	5,4	11,6	10,1

Källa: Arbetsgivarverket

¹ Inkluderar även Försvarsmakten

3.5 Tillgänglighet i staten

Myndigheten för handikappolitisk samordning, Handisam, följer årligen upp hur många myndigheter som har upprättat handlingsplaner enligt förordningen (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av handikappolitiken. År 2007 hade 62 procent av myndigheterna upprättat handlingsplaner i enlighet med förordningen medan endast 21 procent hade gjort detta 2005. Knappt 70 procent av statens personal arbetar på en myndighet som har upprättat en handlingsplan.

3.6 Personalrörlighet i staten

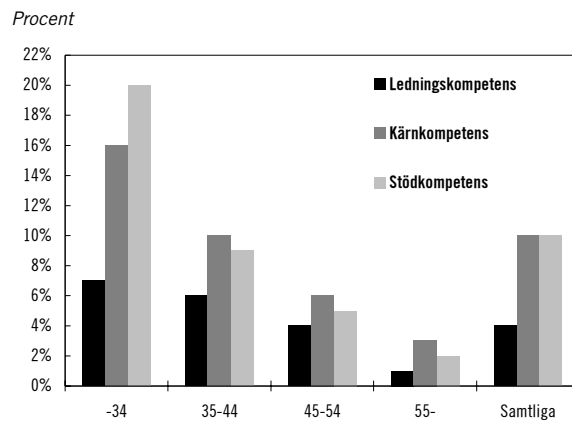
Rörligheten har ökat något

Mellan september 2005 och september 2006 uppgick rörligheten i staten till 11 procent i jämförelse med 10 procent 2005. Med personalrörlighet avses här nyanställningar och avgångar vid myndigheterna oavsett om det skett inom staten eller i förhållande till andra sektorer.²

² Personalrörlighet beräknas utifrån det lägsta av värdena för antalet nyrekryterade respektive antalet avgångna dividerat med medelvärdet av antalet anställda under de senaste två åren. Med nyrekryterade avses nytillkomna i staten samt nya från annan myndighet. Motsvarande gäller för avgångna.

Högre rörlighet bland yngre

Rörligheten mellan september 2005 och september 2006 var totalt sett högre bland anställda under 35 år, för att sedan avta med stigande ålder. Personalrörligheten var också högre inom kärn- och stödkompetens än inom ledningskompetens, framför allt i den yngsta åldersgruppen. Skillnaderna mellan personalomsättning för kvinnor och män var små.

Diagram 3.5 Personalrörlighet fördelad på kompetenskategori och ålder, 2005–2006

3.7 Antal uppsägningar i staten

Antalet övertaliga statstjänstemän som anmäldes till Trygghetsstiftelsen under 2006 uppgick till 3 303 personer. Detta motsvarar 1,4 procent av de statligt anställda. Inflödet året innan var 5 810 personer.

Tabell 3.11 Inflöde till Trygghetsstiftelsen fördelat på sektorer, 2005–2006

Antal

	2005	2006
Affärsverk och infrastruktur	185	133
Arbetsliv, omsorg och utbildning	695	490
Ekonomi	171	249
Försvarmakten	3283	104
Kultur	61	67
Länsstyrelser, regeringskansli och stabsmyndigheter	27	181
Miljö, teknik och jordbruk	78	115
Rättsmyndigheter ¹	153	137
Universitet, högskolor och forskning	1018	1608
Uppdragsmyndigheter	123	208

Källa: Trygghetsstiftelsen

¹ Rättsmyndigheter exklusive Försvarmakten som här särredovisas.

Genom en ändring av Trygghetsavtalet fr.o.m. 2005 kan tidsbegränsat anställda lättare kvalificera sig för att omfattas av avtalet. Omkring hälften av de övertaliga statstjänstemännen kom från sektorn Universitet högskolor och forskning. En större del av dessa hade tidigare haft tidsbegränsad anställning.

Andelen kvinnor och män av de som sagts upp har varierat över tiden. Detta hänger samman med orsaken till övertaligheten. Omfattande besparingar och teknikförändringar har främst lett till att kvinnliga statstjänstemän blivit uppsagda medan omställningen i Försvarmakten främst lett till att män blivit övertaliga. År 2006 var andelen uppsagda kvinnor något högre än andelen uppsagda män, 2005 var andelen män högre.

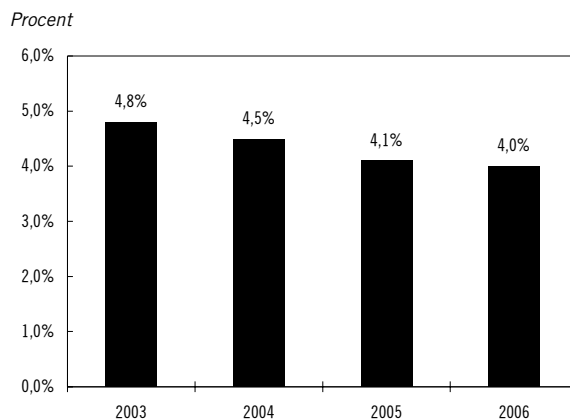
Vid utgången av 2006 var 6 584 personer kvar i Trygghetsstiftelsens aktiva kundstock. Motsvarande siffra för 2005 var 7 212. Under året avaktualiserades 4 412. Av dessa var 1 857 kvinnor.

För att ta hand om den personal som väljer att inte flytta med vid omlokalisering av statlig verksamhet från Stockholm till följd av försvarsomställningen (prop. 2004/05:5, bet. 2004/05:FöU4, rskr. 2004/05:143) en särskild omställningsorganisation i form av en kommitté, KOMOM, inrättats. KOMOM:s verksamhet ska pågå under tiden 2006–2008. Under 2006 har KOMOM haft arbetsledningsansvar för anställda vid följande myndigheter: Konsumentverket, Statens institut för kommunikationsanalys, Kronofogdemyndigheten, Folkhälso-

institutet, Försäkringskassan och Centrala studiestödsnämnden.

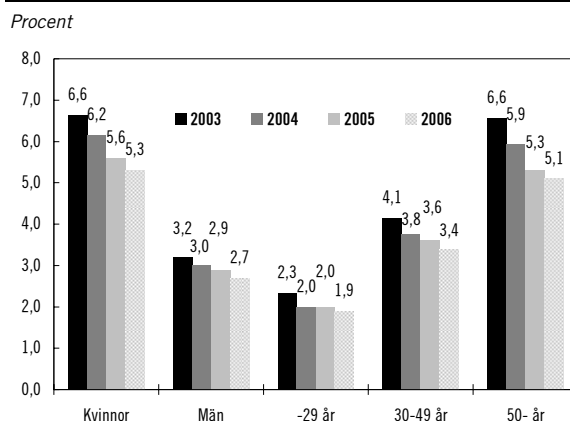
3.8 Arbetsmiljö och sjukfrånvaro i staten

År 2006 var den genomsnittliga sjukfrånvaron i staten 4,0 procent av tillgänglig arbetstid. Sjukfrånvaron har successivt minskat sedan 2003 då den uppgick till 4,8 procent.

Diagram 3.6 Total sjukfrånvaro i förhållande till tillgänglig arbetstid, 2003–2006

Källa: Verket för förvaltningsutveckling

Sjukfrånvaron har minskat för såväl kvinnor som män som för samtliga åldersgrupper. Kvinnor och anställda som är 50 år och äldre är sjukskrivna mer än andra grupper.

Diagram 3.7 Sjukfrånvaro i förhållande till tillgänglig arbetstid för kvinnor, män och fördelat på ålder, 2003–2006

Källa: Verket för förvaltningsutveckling

Högre sjukfrånvaro inom vissa sektorer

Som framgår av tabellen nedan finns skillnader mellan olika sektors sjukfrånvaro. Liksom tidigare år hade sektorn Arbetsliv, omsorg och

utbildning den i genomsnitt högsta sjukfrånvaron. Inom denna sektor har dock sjukfrånvaron minskat från 6,9 procent 2003 till 5,5 procent 2006.

Tabell 3.12 Sjukfrånvaro i staten i förhållande till tillgänglig arbetstid fördelad på sektor och kön, 2006

Procent

	Totalt	Kvinnor	Män
Affärsverk och infrastruktur	4,1	5,6	3,5
Arbetsliv, omsorg och utbildning	5,5	6,2	4,0
Ekonomi	4,2	5,2	2,4
Kultur	4,4	4,8	3,8
Länsstyrelser, regeringskansli och stabsmyndigheter	3,4	4,2	2,2
Miljö, teknik och jordbruk	3,8	5,1	2,6
Rättsmyndigheter ¹	4,1	6,1	2,9
Universitet, högskolor och forskning	3,1	4,3	1,8
Uppdragsmyndigheter	3,3	4,6	2,3
Staten totalt	4,0	5,3	2,7

Källa: Verket för förvaltningsutveckling

¹ Inkluderar även Försvarsmakten

Antalet sjukpensioner minskar

Antalet statsanställda med nybeviljad sjukpension³ har minskat med 15 procent från 2003 (se tabell 3.13). Den ökning av antalet nybeviljade tillfälliga sjukpensioner som skedde fram till 2004 har nu bytts i en minskning. Mer än 75 procent av dem med nybeviljad tillfällig sjukpension 2006 hade lägre omfattningsgrad än 100 procent.

Tabell 3.13 Personer med nybeviljad tillfällig sjukpension respektive sjukpension, 1998–2006

Antal

	1998	2003	2004	2005	2006
Tillfällig sjukpension < 100 procent, kvinnor	165	517	685	706	495
Tillfällig sjukpension < 100 procent, män	102	242	288	271	189
Tillfällig sjukpension 100 procent, kvinnor	208	209	249	223	126
Tillfällig sjukpension 100 procent, män	134	125	145	138	94
Sjukpension, kvinnor	417	331	371	377	335
Sjukpension, män	369	305	282	245	205

Källa: Statens pensionsverk

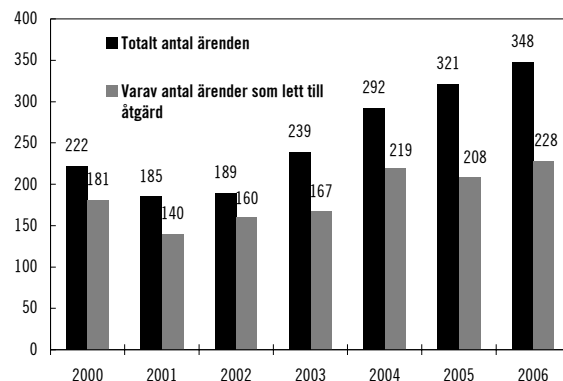
Drygt 60 procent av dem som 2006 beviljades sjukpension eller tillfällig sjukpension på heltid i staten var kvinnor. För tillfällig sjukpension på deltid var andelen kvinnor 72 procent. Genomsnittsålder för personer med nybeviljad sjukpension 2006 var 58 år för kvinnor och 58,5 år för män.

3.9 Myndigheternas personalansvarsnämnder och Statens ansvarsnämnd

Under 2006 hanterade de statliga myndigheterna 348 personalansvarärenden. Av diagrammet nedan framgår utvecklingen av antal ärenden under perioden 2000–2006.

Diagram 3.8 Antal personalansvarärenden och antal ärenden som lett till åtgärd, 2000–2006

Antal



Källa: Arbetsgivarverket, Ds 2006:19

³ Med sjukpension och tillfällig sjukpension avses avtalsförmåner kopplade till icke tidsbegränsad sjukersättning på heltid respektive partiell icke tidsbegränsad sjukersättning, tidsbegränsad sjukersättning eller aktivitetsersättning.

År 2006 ledde 65 procent av de ärenden som prövats till åtgärd. Sett över tiden har andelen ärenden som lett till åtgärd efter prövningar minskat. Av tabellen nedan framgår vilken typ av

ärenden som avgjorts i personalansvarsnämnderna under det gångna året. Av de 348 ärenden som tagits upp i nämnderna har 120 inte lett till någon åtgärd.

Tabell 3.14 Personalansvarärenden, typ av ärende och utfall 2006

Typ av ärenden	Ärenden som lett till åtgärd	Ärenden som inte lett till åtgärd
Uppsägning	25	27
Avskedande	21	14
Varning	115	57
Löneavdrag	34	0
Åtalsanmälan	28	6
Avstängning	5	1
Totalt	228	120¹

Källa: Arbetsgivarverket

¹ Försvarsmakten kan inte dela upp ärenden som inte lett till åtgärd efter ärendetyp, det gäller 15 ärenden som endast finns med i totalsummeringen.

Några myndigheter står för flertalet personalansvarsärenden. Kriminalvården rapporterade 106 personalansvarsärenden under 2006, Försvarsmakten 46, Rikspolisstyrelsen 44, Arbetsmarknadsverket 35 och Försäkringskassan 22.

Statens ansvarsnämnd har till uppgift att när det gäller statligt anställda med högre befattningar besluta i frågor om disciplinansvar, åtalsanmälan, avskedande, läkarundersökningar och avstängning. Antalet ärenden under perioden 2002–2006 framgår av tabellen nedan.

Tabell 3.15 Inkomna ärenden till Statens ansvarsnämnd uppdelade efter yrkeskategorier, 2002–2006

Yrkeskategorier	2002	2003	2004	2005	2006
Domare	6	2	4	10	3
Åklagare	4	8	3	5	0
Polischefer	2	3	4	1	1
Professorer	2	2	1	8	3
Övriga	1	0	2	3	1
Summa¹	15	15	14	27	8

Källa: Statens ansvarsnämnd

¹ Avser ärenden som har avgjorts i sak.

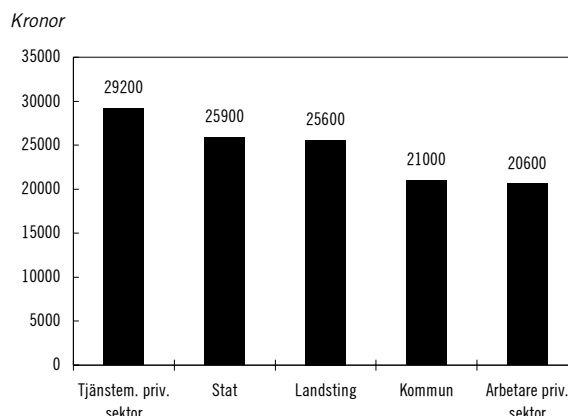
3.10 Lönenivåer och lönebildning

Genom ramanslagsreformen 1993/94 fick myndigheterna fullt kostnadsansvar för den lönepolitik de bedriver.

Lönenivåer i staten

I diagrammet nedan redovisas genomsnittlig månadslön för olika sektorer på arbetsmarknaden 2005. Medellönen i samtliga sektorer var 24 300 kronor. Jämfört med medellönen i övriga sektorer låg därmed staten något högre. Staten har större andel tjänstemän vilket gör det mer rättvisande att jämföra statstjänstemännens löner med de privata tjänstemännen.

Diagram 3.9 Genomsnittlig månadslön i olika sektorer på arbetsmarknaden, 2005



Källa: Statistiska centralbyrån

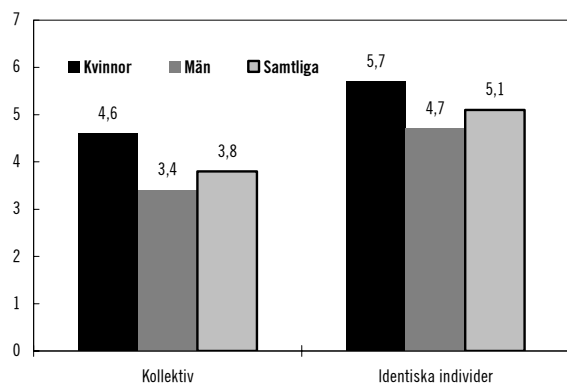
Löneutvecklingen i staten

Gällande ramavtal om löner m.m. för arbetstagare i staten avser perioden 1 oktober 2004 t.o.m. 30 september 2007 (RALIS 2004–2007). Arbetsgivarverket träffar som arbetsgivarpart avtal för sina medlemmar med de fackliga parterna Offentliganställdas förhandlingsråd (OFR/S, P, O), Sveriges akademikers centralorganisation Staten (SACO-S) samt Facket för service och kommunikation (SEKO).

Mellan september 2005 och september 2006 ökade genomsnittslönen i staten med 3,8 procent, 4,6 procent för kvinnor och 3,4 procent för män. Löneutvecklingen för identiska individer var under samma period 5,1 procent, 5,7 procent för kvinnor och 4,7 procent för män. Med identiska individer avses personer som var anställda vid samma myndighet vid båda mätidpunkterna.

Diagram 3.10 Löneutvecklingen i staten, september 2005 till september 2006

Procent



Källa: Arbetsgivarverket

Tidpunkterna för lönerrevisionerna varierar ofta mellan olika myndigheter. Den löneutveckling som registrerats i statistiken för ett enskilt år kan därför i regel inte tolkas som resultatet av det årets löneavtal. Det bör observeras att ett antal myndigheter med hög andel män inte var klara med sina lönerrevisioner i september 2006.

För att få en tydligare bild av den kollektiva löneutvecklingen har Arbetsgivarverket tagit fram uppgifter om löneutvecklingen under perioden 1997–2006 kopplade till årstakt (se tabell 3.16).

Tabell 3.16 Nominell och real löneutveckling i statlig sektor, 1997–2006

Procent

	Avtalsperiod för centralt löneavtal	Löneutveckling, årstakt	Förändring i KPI ¹	Real löneutveckling, årstakt
1997–98	RALS 1998-2001	3,8	-0,1	3,9
1998–99	RALS 1998-2001	3,8	0,4	3,4
1999–00	RALS 1998-2001	3,8	1,0	2,8
2000–01	RALS 2001	4,2	2,5	1,7
2001–02	RALS 2002-2004	3,8	2,1	1,7
2002–03	RALS 2002-04	3,6	1,9	1,7
2003–04	RALS 2002-04	3,4	0,4	3,0
2004–05	RALS 2004–2007	3,1	0,4	2,7
2005–06	RALS 2004–2007	3,2	1,4	1,8
Genomsnittlig årlig ökning 1997–2006		3,6		2,5

¹ Förändringen är beräknad som förändring i årsmedeltal.

Källa: Arbetsgivarverket

Utifrån dessa beräkningar har den nominella löneökningstakten i genomsnitt varit 3,6 procent per år mellan 1997 och 2006. Den reala löneutvecklingen under samma tid, dvs. om hänsyn tas till inflation eller förändringen i konsument-

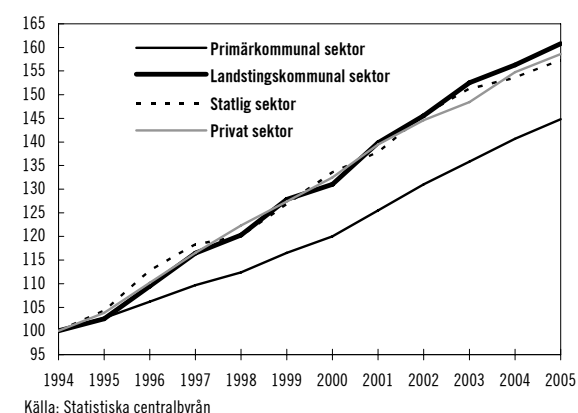
prisindex (KPI), har i genomsnitt varit 2,5 procent per år.

Utveckling av genomsnittliga löner

Enligt jämförande statistik tiden efter ramanslagsreformen har löneökningstakten på det statliga området förhållandevis väl följt utvecklingen på arbetsmarknaden i övrigt. Mellan 1994 och 2006 uppgick löneutvecklingen inom landstingen, staten och den privata sektorn till mellan 57 och 61 procent. I den kommunala sektorn var löneutvecklingen 45 procent under samma period.

Diagram 3.11 Utvecklingen av genomsnittliga löner i olika sektorer på arbetsmarknaden, 1994–2005

Index 1994=100



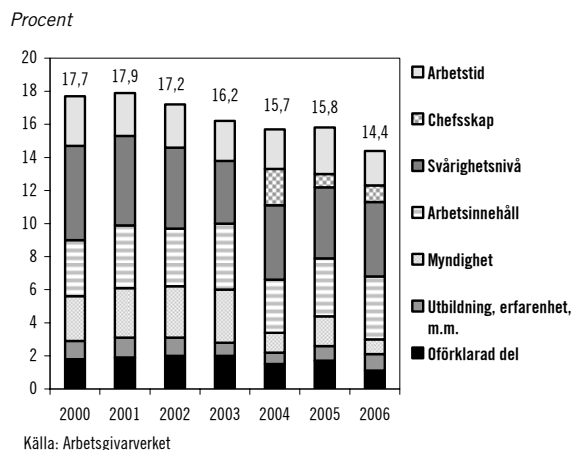
Källa: Statistiska centralbyrån

Löneskillnader mellan kvinnor och män

Arbetsgivarverket har analyserat löneskillnaderna mellan statsanställda kvinnor och män. Av kartläggningen framkommer att genomsnittslönerna för statsanställda kvinnor i september 2006 var 14,4 procent lägre än statsanställda mäns genomsnittslön. Den totala löneskillnaden har successivt minskat från 2000 då den var 17,7 procent.

Att kvinnor har lägre löner än män beror bl.a. på att kvinnor oftare arbetar deltid, att män och kvinnor har arbeten med olika svårighetsgrad, att män oftare är chefer samt att kvinnor och män har olika yrken.

Efter kontroll för kända sakliga faktorer återstår enligt Arbetsgivarverkets studie en oförklarad löneskillnad på 1,1 procentenheter 2006, motsvarande skillnad var 1,7 procentenheter 2005. Diagrammet nedan visar faktorer bakom löneskillnader mellan kvinnor och män.

Diagram 3.12 Faktorer bakom löneskillnader mellan kvinnor och män, 2000–2006

4. Arbetet med kompetensförsörjning i staten

Nedan redovisas några exempel på hur statliga myndigheter har arbetat med kompetensförsörjning.

4.1 Värdegrundsarbetet i Försvarsmakten

Försvarsmakten har i samarbete med de fackliga parterna arbetat fram en värdegrund. De centrala begreppen i värdegrunden är öppenhet, resultat och ansvar. Värdegrunden innefattar bl.a. mål om att ett systematiskt förbättringsarbete ska bedrivas på alla arbetsplatser, att personalen ska kunna påverka arbetsplatsen och medges fort-löpande kompetensutveckling, att skillnader i värderingar mellan civil och militär personal ska minska samt att Försvarsmakten ska ha ledare som tar sig tid att möta och lyssna på medarbetarna. Värdegrundsarbetet ska bidra till Försvarsmaktens långsiktiga kompetensförsörjning och öka myndighetens attraktionskraft.

Arbetet syftar vidare till att med anledning av de förändringar som Försvarsmakten genomgår förbättra medarbetarnas anställningsbarhet såväl inom som utanför myndigheten. För att säkerställa att värdegrundsarbetet får önskat resultat kommer det att följas upp bl.a. med hjälp av medarbetarundersökningar.

4.2 Bemötandeprojekt i staten

Verket för förvaltningsutveckling har inom ramen för Europeiska socialfondens Equal-program genomfört ett projekt om bemötande i statliga myndigheter.

Syftet med projektet har dels varit att utveckla myndigheternas bemötande av medborgare, dels att förbättra relationen mellan medarbetare och chefer. Projektet har vidare syftat till att stärka medborgarnas egenmakt i kontakten med myndigheter.

Chefer och medarbetare i Försäkringskassan och Migrationsverket har deltagit i projektet. Den metod som har använts har bl.a. bestått i att tidigare erfarenheter av bemötande har samlats in. Dessa har sedan använts i rollspel och samtalsträning i utbildning vid de deltagande myndigheterna. De medverkande har deltagit vid två utbildningsdagar. Innehållet i utbildningen har bl.a. bestått i frågor om bemötande, attityder, att styra samtal, chefsens styrmedel, samtalsmetodik och hantering av svåra samtal.

Utbildningarna har tagits emot på ett positivt sätt och deltagarnas utvärderingar har huvudsakligen varit positiva.

4.3 Arbetsmiljö och hälsa i Försvarets materielverk

Under 2006 har den totala sjukfrånvaron i Försvarets materielverk minskat till 2,1 procent jämfört med 2,9 procent 2003 i förhållande till tillgänglig arbetstid. Under det gångna året har flera åtgärder vidtagits för att minska sjukfrånvaron och öka medvetenheten om sambanden mellan situationen i arbetslivet, den egna hälsan och effektiviteten i arbetet. Bland annat har undersökningar om kost och aktivitet gjorts och medarbetare över 55 år har erbjudits hälsoundersökningar. För att motverka stress anordnades seminarier om stresshantering. Riktade insatser har genomförts för att minska sjukfrånvaron bland kvinnor, bl.a. aktiv rehabilitering och regelbunden tillgång till massage. Sjukfrånvaron för myndighetens kvinnor har minskat med 0,7 procentenheter under 2006.

Bilaga 1

Underbilaga 1.1 Myndighetschefer och ordförande i styrelser med fullt ansvar

Bilaga 1

Underbilaga 1.1 Myndighetschefer och ordförande i styrelser

Innehållsförteckning

Myndighetschefer 2007-09-01	27
Ordförande i styrelser med fullt ansvar 2007-09-01.....	32

Myndighetschefer 2007-09-01

Regeringen redovisar nedan en sammanställning över myndighetschefer som lyder omedelbart under regeringen och som anställs genom beslut av regeringen. Sammanställningen redovisar förhållandet den 1 september 2007.⁴

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Affärsverket svenska kraftnät	GD, vik	Larsson	Sture
Allmänna reklamationsnämnden	Ordförande	Nordling	Lotty
Arbetsdomstolen	Ordförande	Koch	Michaël
Arbetsmarknadsstyrelsen	GD	Bylund	Bo
Arbetsmiljöverket	GD	Sjöberg	Mikael
Arkitekturmuseet	Museichef	Nygren	Bitte
Banverket	GD	Granbom	Per-Olof
Barnombudsmannen	BO	Nyberg	Lena
Blekinge tekniska högskola	Rektor	Hass	Ursula
Bolagsverket	GD, vik	Höglund	Roland
Boverket	GD	Uusmann	Ines
Brottsförebyggande rådet	GD	Andersson	Jan
Brottsoffermyndigheten	GD	Bergström	Margareta
Centrala studiestödsnämnden	GD	Borg Wallin	Kerstin
Danshögskolan	Rektor	Lilja	Efva
Datainspektionen	GD	Gräslund	Göran
Domstolsverket	GD	Rolén	Thomas
Dramatiska institutet	Rektor	Lysander	Per
Ekobrottsmyndigheten	GD	Antemar	Gudrun
Ekonomistyrningsverket	GD	Gustafsson	Yvonne
Elsäkerhetsverket	GD	Färm	Gunnel
Exportkreditnämnden	GD	Apelman	Karin
Fastighetsmäklarnämnden	Ordförande	Järvstrand	Anna-Lena
Finansinspektionen	GD	Bonde	Ingrid
Fiskeriverket	GD	Wenblad	Axel
Folke Bernadotteakademin	GD, vik	Alberoth	Jonas
Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggande	GD	Annerberg	Rolf
Fortifikationsverket	GD	Häggroth	Sören
Forum för levande historia	Överintendent	Franck	Eskil
Försvarets materielverk	GD	Holmgren	Gunnar
Försvarets radioanstalt	GD	Åkesson	Ingvar
Försvårshögskolan	Rektor	Landerholm	Henrik
Försvarmakten	ÖB	Syrén	Håkan

⁴ På grund av särskilda bestämmelser ingår inte Arbetsgivarverket, Regeringskansliet och Verket för högskoleservice i sammanställningen.

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Försäkringskassan	GD	Malmberg	Curt
Gymnastik- och idrottshögskolan	Rektor	Ericson	Mats
Glesbygdverket	GD	Wallin	Kerstin
Granskningsnämnden för radio och TV	Direktör, vik	Tetzell	Eva
Göteborgs universitet	Rektor	Fredman	Pam
Handelsflottans kultur och fritidsråd	Direktör	Cruth	Torbjörn
Handikappombudsmannen	HO, vik	Olausson	Jenny
Hälsa- och sjukvårdens ansvarsnämnd	GD	Marcus	Annika
Högskolan i Borås	Rektor	Nordholm	Lena
Högskolan Dalarna	Rektor	Stark	Agneta
Högskolan i Gävle	Rektor	Svensson	Leif
Högskolan i Halmstad	Rektor	Enmark	Romulo
Högskolan i Kalmar	Rektor	Bladh	Agneta
Högskolan Kristianstad	Rektor	Carlsson	Lars
Högskolan i Skövde	Rektor	Larsson	Leif
Högskolan på Gotland	Rektor	Borgert	Leif
Högskolan Väst	Rektor	Ekedahl	Lars
Högskoleverket	Universitetskansler	Flodström	Anders
Högsta domstolen	Ordförande	Munck	Johan
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	GD, vik	Ströberg	Uno
Inspektionen för strategiska produkter	GD	Ekman	Andreas
Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering	GD	Fredriksson	Peter
Institutet för psykosocial medicin	Föreståndare, vik	Nordenskiöld	Louise
Institutet för språk och folkminnen	GD, vik	Brylla	Eva
Institutet för tillväxtpolitiska studier	GD	Öberg	Sture
Institutet för utvärdering av internationellt utvecklingssamarbete (Sadev)	GD	Danielson	Anders
Internationella programkontoret för utbildningsområdet	GD	Melin	Ulf
Justitiekanslern	JK	Lambertz	Göran
Jämställdhetsombudsmannen	JämO, vik	Bergström	Anne-Marie
Järnvägsstyrelsen	GD	Lundin	Ulf
Kammarkollegiet	GD	Ljungh	Claes
Karlstads universitet	Rektor	Norén	Kerstin
Karolinska institutet	Rektor	Wallberg-Henriksson	Harriet
Kemikalieinspektionen	GD	Forsberg	Ethel
Kommerskollegium	GD	Johansson	Lena
Konjunkturinstitutet	GD	Dillén	Mats
Konkurrensverket	GD	Norgren	Claes
Konstfack	Rektor	Björkman	Ivar
Konsumentverket	GD	Larsson	Gunnar
Kriminalvården	GD	Nylén	Lars
Krisberedskapsmyndigheten	GD	Eksborg	Ann-Louise
Kungl. Musikhögskolan i Sthlm	Rektor	Johansson	Johannes
Kungl. Tekniska högskolan i Sthlm	Rektor, vik	Eriksson	Anders

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Kungliga biblioteket	Riksbibliotekarie	Sahlin	Gunnar
Kungl. Konsthögskolan	Rektor	Ekman	Marie-Louise
Kustbevakningen	GD	Salomonson	Christina
Lantmäteriverket	GD	Jönsson	Stig
Linköpings universitet	Rektor	Millnert	Mille
Livrustkammaren, Skokloster slott och Hallwylska palatset	Överintendent	Bursell	Barbro
Livsmedelsekonomiska institutet	GD	von Schantz	Dag
Livsmedelsverket	GD	Andersson	Inger
Lotteriinspektionen	GD	Sjöblom	Hases Per
Luftfartsstyrelsen	GD	Billinger	Nils Gunnar
Luftfartsverket	GD	Rekke	Lars
Luleå tekniska universitet	Rektor	Sandvik Wiklund	Pia
Lunds universitet	Rektor	Bexell	Göran
Läkemedelsförmånsnämnden	GD	Tauberman	Ann-Christin
Läkemedelsverket	GD	Alvan	Gunnar
Länsstyrelsen i Blekinge län	Landshövding	Wärnersson	Ingegerd
Länsstyrelsen i Dalarnas län	Landshövding	Norralk	Maria
Länsstyrelsen i Gotlands län	Landshövding	Samuelsson	Marianne
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	Landshövding	Eirefelt	Christer
Länsstyrelsen i Hallands län	Landshövding	Lövdén	Lars-Erik
Länsstyrelsen i Jämtlands län	Landshövding	Mikaelsson	Maggi
Länsstyrelsen i Jönköpings län	Landshövding	Engqvist	Lars
Länsstyrelsen i Kalmar län	Landshövding	Lindgren	Sven
Länsstyrelsen i Kronobergs län	Landshövding, vik	Sjöblom	Claes
Länsstyrelsen i Norrbottens län	Landshövding	Eriksson	Per-Ola
Länsstyrelsen i Skåne län	Landshövding	Tunhammar	Göran
Länsstyrelsen i Stockholms län	Landshövding	Unckel	Per
Länsstyrelsen i Södermanlands län	Landshövding	Könberg	Bo
Länsstyrelsen i Uppsala län	Landshövding	Björck	Anders
Länsstyrelsen i Värmlands län	Landshövding	Eriksson	Eva
Länsstyrelsen i Västerbottens län	Landshövding, vik	Theolin	Göran
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	Landshövding	Larsson	Gerhard
Länsstyrelsen i Västmanlands län	Landshövding	Svegfors	Mats
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	Landshövding	Bernhardsson	Göte
Länsstyrelsen i Örebro län	Landshövding	Gunnarsson	Sören
Länsstyrelsen i Östergötlands län	Landshövding	Eriksson	Björn
Lärarhögskolan i Stockholm	Rektor	Carlgrén	Ingrid
Malmö högskola	Rektor	Olausson	Lennart
Marknadsdomstolen	Ordförande	Fallenius	Christer
Medlingsinstitutet	GD	Stråth	Claes
Migrationsverket	GD	Eliasson	Dan
Mittuniversitetet	Rektor	Lindstein	Thomas
Moderna museet	Överintendent	Nittve	Lars
Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam)	GD	Älfvåg	Carl
Myndigheten för internationella adoptionsfrågor	GD	Camving	Meit
Myndigheten för kvalificerad yrkesutbildning	GD	Eriksson	Sonja

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Myndigheten för nätverk och samarbete inom högre utbildning	GD, vik	Larsson	Håkan
Myndigheten för skolutveckling	GD	Enochsson	Pia
Myndigheten för utl. investeringar i Sverige	GD	Hammerich	Kai
Mälardalens högskola	Rektor	Palmér	Ingegerd
Nationalmuseum med Prins Eugens Waldermarsudde	Överintendent	Söderlind	Solfrid
Nationellt centrum för flexibelt lärande	GD	Persson	Hans-Inge
Naturhistoriska riksmuseet	Museichef	Hallman	Christina
Naturvårdsverket	GD	Liljelund	Lars-Erik
Nordiska Afrikainstitutet	Direktör	Norberg	Carin
Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning	HomO	Ytterberg	Hans
Ombudsmannen mot etnisk diskriminering	DO	Linna	Katri
Operahögskolan i Sthlm	Rektor	Svendén	Birgitta
Patent- och registreringsverket	GD, vik	Björklund	Lars
Patentbesvärsträtten	Ordförande	Linder	Alf
Polarforskningssekreteriatet	Föreståndare	Karlqvist	Anders
Post- och telestyrelsen	GD	Treschow	Marianne
Premiepensionsmyndigheten	GD, vik	Hellman	Johan
Presstödsnämnden	Kanslichef	Selin	Henrik
Radio- och TV-verket	GD	Rosén	Björn
Regeringsrätten	Ordförande	Lavin	Rune
Revisorsnämnden	Direktör	Strömberg	Peter
Riksantikvarieämbetet	Riksantikvarie	Liljequist	Inger
Riksarkivet	Riksarkivarie	Lidman	Tomas
Riksgäldskontoret	Riksgäldsdirektör	Lundgren	Bo
Rikspolisstyrelsen	Rikspolischef	Strömberg	Stefan
Rikstrafiken	GD	Widert	Staffan
Riksutställningar	GD	Follin	Ann
Rymdstyrelsen	GD	Tegnér	Per
Rättsmedicinalverket	GD	Zelmin	Erna
Sjöfartsverket	GD	Selén	Jan-Olof
Skatteverket	GD	Sjöstrand	Mats
Skogsstyrelsen	GD	Enander	Göran
Skolväsendets överklagandenämnd	Direktör	Eriksson	Magnus
SMHI	GD	Ågren	Maria
Smittskyddsinstitutet	GD	Norrby	Ragnar
Socialstyrelsen	GD	Asplund	Kjell
Specialpedagogiska institutet	GD	Rocksén	Jan
Specialskolemyndigheten	GD	Bååth	Greger
Statens beredning för medicinsk utvärdering	Direktör	Rosén	Måns
Statens biografbyrå	Direktör	Arrbäck	Gunnel
Statens bostadskreditnämnd	GD	Magnusson	Lars
Statens energimyndighet	GD	Korsfeldt	Thomas
Statens fastighetsverk	GD	Jonsson	Bo

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Statens folkhälsoinstitut	GD	Ågren	Gunnar
Statens försvarshistoriska museer	Överintendent	von Arbin	Christina
Statens geotekniska institut	GD	Boström	Birgitta
Statens haverikommission	GD	Kastman Heuman	Åsa
Statens historiska museer	Överintendent	Amréus	Lars
Statens institut för kommunikationsanalys	GD	Dahlström	Kjell
Statens institutionsstyrelse	GD	Persson Göransson	Ewa
Statens jordbruksverk	GD	Persson	Mats
Statens järnvägar	GD	Dahlborg	Lennart
Statens konstråd	Direktör	Adsenius	Mikael
Statens kulturråd	GD	Rennerstedt	Kristina
Statens kärnkraftinspektion	GD	Melin	Judith
Statens ljud- och bildarkiv	GD	Allerstrand	Sven
Statens maritima museer	Överintendent	Olsson	Robert
Statens museer för världskultur	Överintendent	Gesang-Karlström	Eva
Statens musiksamlingar	Direktör	Wiberg	Kent
Statens pensionsverk	GD, vik	Carré	Gunnel
Statens räddningsverk	GD	Gunnarsson	Göran
Statens skolverk	GD	Thullberg	Per
Statens strålskyddsinstitut	GD	Holm	Lars-Erik
Statens va-nämnd	Ordförande	Rubenson	Stefan
Statens veterinärmedicinska anstalt	GD	Engvall	Anders
Statens väg- och transportforskningsinstitut	GD	Karlström	Urban
Statistiska centralbyrån	GD	Jansson	Kjell
Statskontoret	GD, vik	Törnvall	Peder
Stockholms universitet	Rektor	Bremer	Kåre
Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	GD	Holmqvist	Hans-Eric
Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida)	GD, vik	Holmqvist	Göran
Styrelsen för psykologiskt försvar	GD	Ekdahl	Mats
Svenska ESF-Rådet	GD	Qvarfort	Anne-Marie
Svenska institutet	GD	Wästberg	Olle
Svenskt biografiskt lexikon	Huvudredaktör	Karlsson	Åsa
Sveriges geologiska undersökning	GD	Ljung	Lars
Sveriges lantbruksuniversitet	Rektor	Sennerby Forsse	Lisa
Säkerhetspolisen	GD	Danielsson	Anders
Södertörns högskola	Rektor	Josefson	Ingela
Talboks- och punktskr.biblioteket	Bibliotekschef	Esaiasson	Roland
Teaterhögskolan i Stockholm	Rektor	Jansson	Olle
Totalförsvarets forskningsinstitut	GD	Sandström	Madelene
Totalförsvarets pliktverk	GD	Körlof	Björn
Tullverket	Generaltulldirektör	Starrin	Karin
Umeå universitet	Rektor	Sandberg	Göran
Ungdomsstyrelsen	GD	Nilsson	Per
Uppsala universitet	Rektor	Hallberg	Anders
Valmyndigheten	Kanslichef	Skarell	Gunnar
Verket för förvaltningsutveckling (Verva)	GD	Jönsson	Lena

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Verket för innovationssystem (Vinnova)	GD	Eriksson	Per
Verket för näringslivsutveckling (Nutek)	GD, vik	Halvarsson	Sune
Vetenskapsrådet	GD	Omling	Pär
Vägverket	GD	Skogö	Ingemar
Växjö universitet	Rektor	Sterte	Johan
Åklagarmyndigheten	Riksåklagare	Wersäll	Fredrik
Örebro universitet	Rektor	Gidlund	Janerik
Överklagandenämnden för studiestöd	Direktör	Törnered	Mats

Ordförande i styrelser med fullt ansvar 2007-09-01

Regeringen redovisar nedan en sammanställning över ordförande i styrelser med fullt ansvar. Sammanställningen redovisar förhållandet den 1 september 2007.

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Affärsverket svenska kraftnät	Fd statsråd	Hulterström	Sven
AP-fonden Första	GD	Hedborg	Anna
AP-fonden Andra	Ekonom	Larsson	Gunnar
AP-fonden Tredje	VD	de Neergaard	Claes
AP-fonden Fjärde	Fd statsråd	Friggebo	Birgit
AP-fonden Sjunde	Ek.dr.	Rydén	Bengt
AP-fonden Sjätte	Direktör	Jeansson	Lennart
Arbetsgivarverket	GD	Sjöstrand	Mats
Arbetsmarknadsstyrelsen	Fd Riksgäldsdirektör	Franzén	Thomas
Banverket	Direktör	Hult	Mats
Blekinge tekniska högskola	VD	Seddigh	Akbar
Danshögskolan	Fd generalsekreterare	Ekholm	Lars
Dramatiska institutet	Teaterchef	Assefa	Astrid
Exportkreditnämnden	Direktör	Nilsson	Lennart
Finansinspektionen	Fd statsråd	Westerberg	Bengt
Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap	Ambassadör	Anell	Lars
Fortifikationsverket	Direktör	Söderlund	Thord
Försvarets materielverk	Fd GD	Carling	Jan
Försvvarshögskolan	Fd rektor	Svedberg	Gunnar
Försäkringskassan	Socionom	Efrainsson	Inger
Gymnastik- och idrottshögskolan	Direktör	Lundquist	Bo
Göteborgs universitet	Styrelseordförande	Bennet	Carl
Högskolan Dalarna	VD	Staff	Lars-Olof
Högskolan i Borås	Ambassadör	Leissner	Maria
Högskolan i Gävle	Fd landshövding	Ericsson	Lars-Erik
Högskolan i Halmstad	Fd landshövding	Andersson	Thorsten

<u>Myndighet</u>	<u>Titel</u>	<u>Efternamn</u>	<u>Förnamn</u>
Högskolan i Kalmar	VD	Nilsson	Lennart
Högskolan i Skövde	Sjukhusdirektör	Tuvegran	Ingela
Högskolan Väst	Fd statsråd	Nygren	Jan
Högskolan Kristianstad	Direktör	Ljunggren Lönnberg	Lil
Högskolan på Gotland	GD	Andersson	Inger
Karlstads universitet	Ordförande	Nordh	Sture
Karolinska institutet	Riksdagsledamot	Eberstein	Susanne
Konstfack	Författare	Thorgren	Gunilla
Kungl. Konsthögskolan	Riksarkivarie	Lidman	Tomas
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	Fd förlagschefen	Bohlund	Kjell
Kungl. Tekniska högskolan	Sjukhusdirektör	Schelin-Seidegård	Cecilia
Linköpings universitet	Fd statsråd	Westerberg	Bengt
Lotteriinspektionen	Hovrättslagman	Zachrisson	Ann-Christine
Luftfartsverket	Landshövding	Tunhammar	Göran
Luleå tekniska universitet	VD	Sundström	Anders
Lunds universitet	Fd GD	Larsson	Allan
Lärarhögskolan i Stockholm	GD	Ringborg	Erland
Malmö högskola	Regionchef	Östling Ollén	Eva
Mittuniversitetet	VD	Böhlín	Birgitta
Myndigheten för utländska investeringar i Sverige	Direktör	Narvinger	Anders
Mälardalens högskola	VD	Hjalmarsson	Lennart
Operahögskolan	Fd statsråd	Friggebo	Birgit
Post- och telestyrelsen	Fd riksdagsledamot	Bäckström	Lars
Premiepensionsmyndigheten	Fd riksgäldsdirektör	Franzén	Thomas
Riksgäldskontoret	GD	Ericsson	Lars Eric
Rikstrafiken	Riksdagsledamot	Davidsson	Inger
Sjöfartsverket	VD	Sundling	Jan
Statens järnvägar	Ekonomidirektör	Wikström	Bo
Statens beredning för medicinsk utvärdering	Professor	Rehnqvist	Nina
Statens pensionsverk	GD	Gustafsson	Yvonne
Stockholms universitet	Kammarrättspresident	Heckscher	Sten
Sveriges lantbruksuniversitet	GD	Edqvist	Lars-Erik
Södertörns högskola	Direktör	Rosén	Björn
Teaterhögskolan i Stockholm	GD	Wigzell	Kerstin
Totalförsvarets forskningsinstitut	Professor	Ullenius	Christina
Umeå universitet	Direktör	Johansson-Hedberg	Birgitta
Uppsala universitet	Ekonomie doktor	Dalborg	Hans
Verket för innovationssystem (Vinnova)	Direktör	Johansson-Hedberg	Birgitta
Verket för högskoleservice (VHS)	Rektor	Sandvik Wiklund	Pia
Verket för näringslivsutveckling (Nutek)	GD	Hammerich	Kai
Vetenskapsrådet	Fd statsråd	von Sydow	Björn
Vägverket	Fd riksdagsledamoten	Kvist	Kenneth

Växjö universitet

Fd ambassadör

Bergquist

Mats

Örebro universitet

Fd GD

Sandebring

Hans