

## Motion till riksdagen 2009/10:A385

av **Helén Pettersson i Umeå (s)**

# Lönebidrag efter att man fyllt 65 år

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anføres i motionen om lönebidrag efter att man fyllt 65 år.

## Motivering

Det är en djup orättvisa och klar åldersdiskriminering att personer med funktionsnedsättning inte har rätt till arbetshjälpmedel, personligt biträde och lönebidrag om de arbetar efter 65 års ålder. Den diskrimineringslag som gäller från den 1 januari 2009 förbjuder diskriminering på grund av ålder på arbetsmarknaden.

De flesta personer som har arbetshjälpmedel och där arbetsgivaren har lönebidrag har någon funktionsnedsättning och omfattas också av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som Sverige ratificerat.

I artikel 27 Arbete och sysselsättning slås fast: "Konventionsstaterna ska ... a) förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning med avseende på alla frågor som gäller alla former av yrkesverksamhet".

Det framstår därför som självklart att förordningarna om arbetshjälpmedel, personligt biträde och lönebidrag måste skrivas om så att det klart framgår att ålder inte ska beaktas i samband med ärenden i dessa frågor.

Arbetsförmedlingen bör kunna överväga möjligheten att ge lönebidrag även efter 65 års ålder.

Stockholm den 5 oktober 2009

*Helén Pettersson i Umeå (s)*