

Motion till riksdagen 2025/26:2657

av **Lina Nordquist och Gulan Avcı (båda L)**

Fler specialister i arbetsmedicin för en sund arbetsplats och starkare företagshälsovård

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att företagshälsovården bör stärkas och ges tätare samspel med arbetsgivaren och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att överväga en utredning om hur arbetsmiljölagstiftningen i högre utsträckning kan främja arbetet mot psykisk ohälsa på arbetsplatser och tillkännager detta för regeringen.
3. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att säkra utbildningen av fler specialister i arbetsmedicin och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Företagshälsovården, som bekostas av arbetsgivarna, är ett viktigt komplement till det hälsofrämjande arbete som bekostas med skattemedel. Företagshälsovården spelar en viktig roll för att hjälpa företag och arbetsplatser att utveckla fysisk och psykosocial arbetsmiljö och förebygga stress och ohälsa bland medarbetarna. Samtidigt är allt fler människor sjukskrivna för problem som kan vara arbetsplatsrelaterade.

Arbetsjukdomar bland kvinnor till följd av organisatoriska och sociala problem är

alldeles för många. Specialiteten arbetsmedicin är dessutom en av de tydligaste bristspecialiteterna.

Arbetsmiljölagstiftningen behöver i högre utsträckning främja arbetet mot psykisk ohälsa på arbetsplatser. Den psykiska ohälsan kan givetvis inte endast bekämpas genom förändringar på arbetsmarknaden, men mycket kan åstadkommas med trygghet och rätt stöd i rätt tid på arbetsplatsen.

Företagshälsovårdens arbete behöver utvecklas och intensifieras, den behöver få bättre möjligheter att tillsammans med arbetsgivare förebygga stress och ohälsa på arbetsplatsen, och behöver även ges en tydligare rådgivande roll inför schemaomläggningar och andra större förändringar på arbetsplatser.

Dessutom behövs fler specialister i arbetsmedicin, men denna utbildning är inte regionernas ansvar. Ett nationellt grepp krävs för stärkt företagshälsa och arbetsmiljö, och för långsiktig kompetensförsörjning inom arbetsmedicin.

Lina Nordquist (L)

Gulan Avcı (L)