

Motion till riksdagen 2020/21:749

av **Hans Hoff m.fl. (S)**

Tillsvidareanställning

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om behovet av en översyn av delar av den arbetsrättsliga lagstiftningen och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Tillsvidareanställning skall vara norm på arbetsmarknaden. Tidsbegränsade anställningar skall endast få användas när det finns objektiva skäl för det. Så är det inte i dag. För att anställa någon på ett vikariat krävs att en anställd är frånvarande och tillfälligt behöver ersättas. Men för att erbjuda någon en allmän visstidsanställning enligt 5 § LAS finns inga sådana kriterier. Det står alltså arbetsgivaren fritt att välja en tidsbegränsad anställning utan att behöva motivera det. Allmän visstidsanställning bryter med en av grundtankarna i LAS, nämligen att arbetstagaren ska vara skyddad mot godtycke av arbetsgivaren. Allmän visstidsanställning kan sägas bygga på just godtycke då det är fritt för arbetsgivaren att stapla flera perioder på varandra.

Antalet tidsbegränsade anställningar har sedan början av 1990-talet bara ökat. Omkring en halv miljon människor i Sverige har dessa osäkra anställningsformer. Majoriteten som befinner sig i denna utsatta position är de i LO-yrken.

Vi socialdemokrater är ju för att man ska komma till rätta med arbetsmarknadsrelaterade problem i förhandlingar mellan parterna och det pågår ju just nu förhandlingar om arbetsrätten. Men i detta fall är det lite speciellt, då grundproblemet är skapat i utformningen av lagen. Utformningen av lagen ger idag en ensidig fördel till arbetsgivarna och bygger in ett godtycke i systemet. Därför lagstiftaren se till att allmän visstidsanställning inte kan användas godtyckligt. Även rätten till återanställningsskydd behöver stärkas.

Adnan Dibrani (S)

Sara Heikkinen Breitholtz (S)