



Svar på fråga 2024/25:882 av Serkan Köse (S)
Ett inkluderande arbetsliv för transpersoner i Norden

Serkan Köse har frågat statsrådet Jessica Rosencrantz vilka åtgärder statsrådet och regeringen avser att vidta inom ramen för det nordiska samarbetet för att förbättra transpersoners arbetslivsvillkor, särskilt när det gäller att säkerställa efterlevnad av diskrimineringslagstiftning, utbilda arbetsgivare och rekryterare samt erbjuda riktade stödinsatser för transpersoner som står utanför arbetsmarknaden.

Arbetet inom regeringen är så fördelat att det är jag som ska svara på frågorna.

Inledningsvis vill jag tacka för ledamotens engagemang i frågan.

Vi har kommit en bra bit på vägen i kampen för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter. Men fortfarande vågar många hbtqi-personer inte leva öppet och många utsätts för diskriminering, hatbrott och hedersförtryck. Regeringens mål är tydligt: alla människor ska känna sig trygga att vara den de är

och älska vem de vill, utan att riskera våld, trakasserier, diskriminering eller andra kränkningar.

I den nya handlingsplanen för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter, vilken beslutades den 23 januari i år, lyfter regeringen fram att arbetslivet är ett särskilt fokusområde. Målsättningen för fokusområdet är goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Regeringen gav i samband med att handlingsplanen beslutades Arbetsmiljöverket respektive Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att vara hbtqi-strategiska myndigheter och i sitt verksamhetsområde främja hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter.

Sverige, som ofta betraktas som en föregångare i frågor om mänskliga rättigheter, har också en viktig roll att spela på den internationella arenan. Vi måste inte bara arbeta för att förbättra situationen för hbtqi-personer i vårt eget land utan också stödja och inspirera andra länder att följa efter.

Sveriges regering har en mycket tydlig hållning. Vi är starka i vårt stöd för mänskliga rättigheter, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Det kommer vi fortsätta med. Genom internationell samverkan, inte minst inom ramen för samarbete inom Norden och EU, kan vi hjälpa till att bryta ner de barriärer som begränsar människors rätt att leva fritt och tryggt.

Under det svenska ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet förra året antog de nordiska ministrarna för jämställdhet och LGBTI den 27 november en gemensam deklaration och programmet Pushing for Progress för att stärka det gemensamma arbetet för jämställdhet och lika rättigheter för LGBTI-personer. Deklarationen och programmet syftar till att bemöta det växande motståndet mot jämställdhet och lika rättigheter för LGBTI-personer samt stärka arbetet för att utveckla jämställdhet och dessa rättigheter.

Sverige var i oktober 2024 värd för den nordiska konferens om transpersoners situation i arbetslivet som arrangerades av det nordiska samarbetsorganet NIKK och som tas upp av ledamoten. Konferensen samlade experter och nyckelaktörer på området från hela regionen i syfte att skapa möjlighet att knyta kontakter och stärka förutsättningarna för fortsatt dialog och fördjupat nordiskt samarbete kring transpersoners villkor. Det är glädjande att rapporten från konferensen väcker engagemang i frågorna.

Stockholm den 19 mars 2025

Paulina Brandberg